

# DIAGNÓSTICO DE JUVENTUD DE ANDOSILLA

**Húmáiró**

 **poly  
mathia**



Ayuntamiento de  
**Andosilla**

Instituto  
Navarro de  
la Juventud



Nafarroako  
Gazteriaren  
Institutua



# ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	3
1.1. Motivación y objetivos.....	3
1.2. Enfoque estratégico de las políticas de juventud en Navarra.....	4
2. METODOLOGÍA EMPLEADA.....	7
3. CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN DE ANDOSILLA.....	10
3.1. La situación demográfica de Andosilla.....	10
3.2. La situación socioeconómica de la juventud de Andosilla.....	22
3.3. La situación de la vivienda en Andosilla.....	37
4. DISPOSICIÓN Y UTILIZACIÓN DE RECURSOS Y ACTIVIDADES POR PARTE DE LA POBLACIÓN JOVEN.....	41
4.1. Mapa de recursos de Andosilla.....	41
4.2. Recursos educativos.....	44
4.3. Servicios Sociales de Base.....	46
4.4. Recursos y actividades deportivas.....	49
4.5. Recursos culturales.....	54
5. PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN DEL MUNICIPIO.....	59
5.1. Sentimiento de pertenencia y vivir en un futuro.....	59
5.2. Emancipación.....	62
5.3. Ocio y tiempo libre.....	70
5.4. Convivencia y relaciones sociales.....	74
5.5. Participación social.....	81
6. APLICACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.....	92
7. CONCLUSIONES.....	95
8. RECOMENDACIONES DE ACTUACIÓN.....	101

# 1. INTRODUCCIÓN

## 1.1. Motivación y objetivos

El ayuntamiento de Andosilla, mediante su Concejalía de Juventud, encargó a mediados del 2024 la realización de un diagnóstico sobre la situación de la población joven de este municipio. El interés de este proyecto partía de la demanda de **conocer la realidad, las necesidades y las demandas de este grupo poblacional**, siendo este un primer paso para una posterior planificación más estructurada de las políticas a nivel local que se pueden realizar en este ámbito en la localidad.

Cabe destacar, **que el ayuntamiento de Andosilla no dispone de un técnico de juventud, que facilite esta tarea, siendo un trabajo por la Comisión Informativa de Juventud y Turismo de este.** Por ello, se aprecia **una mayor necesidad de un asesoramiento técnico**, que refleje la situación de la esta población.

Este estudio ha estado acompañado por **un enfoque proactivo** por parte del Ayuntamiento, que se ha visto reflejado en los objetivos y en la metodología llevada a cabo en el diagnóstico. Este estudio está construido a partir de un análisis reflexivo, donde se ha recogido información de **múltiples fuentes, tanto cuantitativas, como cualitativas, dirigidas a personas jóvenes y a diversos agentes clave**, con el fin de tener una visión del mayor número de realidades posibles en el municipio.

Por ello, el diagnóstico trata de ofrecer **una perspectiva integral**, analizando múltiples ámbitos como el arraigo en el municipio, el empleo, la vivienda, la formación, el ocio, los espacios de reunión, las relaciones sociales o la participación social. Además de tener en cuenta sucesos que han podido cambiar la percepción, conducta y contexto de este grupo poblacional, como puede ser el COVID-19 y sus posteriores efectos.

Para abarcar la realización de este estudio se marcaron los siguientes objetivos:

### Objetivo General

Conocer la realidad social de la juventud de Andosilla.

### Objetivos específicos

- Realizar **una caracterización y análisis de la población joven de Andosilla.**
- **Analizar a la población joven en base a su diversidad**, tanto en la tipología de jóvenes por tramos de edad como de otras variables fundamentales (origen de la persona, género, etc.)
- Conocer **la opinión de la población joven**, sus inquietudes y preocupaciones.
- **Visualizar las dificultades de la población joven, así como las potencialidades del colectivo** como recurso fundamental para el desarrollo de Andosilla.
- Establecer una **herramienta para elaborar la planificación** de políticas juveniles.

## 1.2. Enfoque estratégico de las políticas de juventud en Navarra

La integración del enfoque estratégico de las políticas de juventud en Navarra dentro del diagnóstico permite que las conclusiones y acciones que se desarrollen sean pertinentes, sostenibles y estén alineadas dentro del contexto regional, lo que supone una mejora en la posibilidad de implementación y acceso a recursos e información que pueda beneficiar a las personas jóvenes de Andosilla y, en consecuencia, a la totalidad de la población del municipio.

Cuando se habla de políticas públicas de juventud, se hace referencia al conjunto de estrategias y acciones impulsadas por las administraciones públicas, cuyo objetivo es garantizar el desarrollo integral, los derechos y el bienestar de las personas jóvenes. Estas políticas se adaptan a las necesidades específicas de la población joven, con el fin de mejorar su inclusión social, autonomía y participación activa en la sociedad. Por ello, estas políticas deben enfrentar retos y situaciones que afectan a la juventud, como la educación o la vivienda, entre otros.

En el caso de Navarra, el Instituto Navarro de Juventud es la principal institución que diseña y coordina estas políticas. Se trata de un organismo autónomo vinculado al Departamento de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra. La población objetivo del Instituto Navarro de Juventud es la población joven de toda Navarra, pero también fomenta el desarrollo de programas locales y comarcales adaptados a las necesidades, retos y realidades específicas.

Actualmente, el marco de actuación se basa en la Estrategia Foral de Juventud 2020-2023, que establece líneas de intervención prioritarias, las cuales se desarrollan a través del III Plan Foral de Juventud 2021-2023. Ambas herramientas poseen un enfoque transversal y participativo que contempla la diversidad de la población joven y se basan en principios de equidad, sostenibilidad e inclusión.

### La Estrategia Foral de Juventud 2020-2023

La Estrategia Foral de Juventud surge como consecuencia de los profundos cambios sociales y culturales tras la pandemia de la COVID-19 y se alinea con el Plan Reactivar Navarra-Nafarroa Susperatu 2020-2023. Dicho instrumento se fundamenta en principios como el feminismo, la coordinación y visión integral, la diversidad y la participación.

La Estrategia Foral divide su estructura en Ejes Estructurales y Ejes Transversales, que también se contemplan en el III Plan Foral de Juventud. En primer lugar, los Ejes Estructurales se dividen en: Eje AUZOLAN, Eje EMANCIPACIÓN y Eje HORIZONTE.

Figura 1. Ejes estructurales. Estrategia Foral de Juventud 2020-2023



Estrategia Foral de Juventud 2020-2023.

Los tres ejes están compuestos por unas determinadas áreas de trabajo, vinculadas con los aspectos y elementos que pretenden desarrollar. En primer lugar, el Eje AUZOLAN contempla: asociacionismo, inclusión social, convivencia y género, voluntariado, desarrollo territorial, política lingüística, ocio y tiempo libre saludable. En segundo lugar, el Eje EMANCIPACIÓN abarca las siguientes áreas de trabajo: educación formal, educación no formal, vivienda, empleo e incorporación laboral. Por último, el Eje HORIZONTE se relaciona con las siguientes áreas: salud, cultura, movilidad, consumo, deporte y sostenibilidad de la vida.

Además de los Ejes Estructurales, se han desarrollado cuatro Ejes Transversales, asociados a los ámbitos de trabajo, los cuales se contemplan desde la coordinación y la planificación. Los Ejes Transversales son: participación; integración social y diversidad; igualdad; cohesión territorial.

Figura 2. Ejes transversales. Estrategia Foral de Juventud 2020-2023



Estrategia Foral de Juventud 2020-2023.

Estos ejes transversales se han tenido en cuenta en la realización del diagnóstico, exceptuando la cohesión territorial al ser un eje más orientado al nivel territorial autonómico.

Es importante destacar que, actualmente, el Instituto Navarro de la Juventud ha iniciado la elaboración de una nueva Estrategia de Juventud (*Estrategia de Juventud de Navarra 2025-2028*) cuyo principal objetivo es crear un plan de acción que dé respuesta a las necesidades y aspiraciones de las personas jóvenes de Navarra.

### III Plan Foral de Juventud 2021-2023

Se trata de un instrumento clave que se enmarca en la Estrategia Foral de Juventud, donde se definen las acciones concretas a desarrollar dentro de las diferentes áreas pertinentes para la población joven en Navarra. El Plan Foral de Juventud se compromete a asegurar la inclusión social y la igualdad de oportunidades para todos los colectivos.

El objetivo principal del Plan Foral de Juventud es garantizar que la juventud navarra pueda alcanzar su máximo potencial, fomentando su autonomía y participación en la

sociedad, a través del asociacionismo y la creación y uso de espacios de diálogo que permitan a las personas jóvenes compartir y adquirir ideas.

El Plan trata cinco temas o ámbitos que influyen en la juventud navarra: desequilibrio territorial, empleo, emprendimiento innovador y economía social, acceso a vivienda y actividad económica, y educación y formación.

Así pues, pretende fomentar la emancipación juvenil, el acceso a empleos dignos y a una vivienda asequible, además de impulsar el emprendimiento. La educación es uno de los temas en los que se centra el Plan, garantizando una formación de calidad, tanto formal como no formal, que permita a las personas jóvenes adquirir competencias clave adaptadas a la nueva realidad. Otra de las áreas contempladas es la salud, desarrollando programas que fomenten el bienestar físico y mental, la educación afectivo-sexual y la prevención de riesgos.

## 2. METODOLOGÍA EMPLEADA

Para garantizar el alcance de los objetivos de este estudio, se optó por una metodología que combinaba el uso de métodos cuantitativos y cualitativos para aproximarse a la realidad de la población joven del municipio, y dotándola de un enfoque flexible que posibilitase ajustarla a la realidad del contexto. Esta metodología ha puesto el foco en las percepciones de las propias personas jóvenes, pero a su vez ha incorporado la visión de otros agentes del territorio, para obtener una imagen lo más completa posible.

Figura 3. Metodología para la elaboración del diagnóstico



*Elaboración propia*

A continuación se detallan cuáles han sido las técnicas concretas que se han empleado para llevar a cabo este diagnóstico:

- **Entrevista inicial con la Concejalía de Juventud**

Como primer paso, se mantuvo una entrevista con la Concejalía de Juventud de Andosilla con el doble objetivo de, en primer lugar, concretar los pasos que debía seguir este estudio y, en segundo lugar, realizar una primera exploración de la realidad de Andosilla y su población joven.

- **Revisión bibliográfica**

El siguiente paso englobó la revisión de la planificación pertinente en materia de juventud: la Estrategia Foral de Juventud 2020-2023 y el III Plan Foral de Juventud 2021-2023. El objetivo de esta actividad era conocer los antecedentes relacionados con el objeto de este estudio y el marco estratégico de políticas que se han ido desarrollando en la Comunidad Foral de Navarra.

- **Análisis estadístico de fuentes secundarias**

A continuación, se procedió a extraer los valores de una serie de indicadores sociodemográficos previamente seleccionados, con el objetivo de conocer la situación actual de Andosilla en relación a la población joven. Los datos analizados proporcionaron una visión de este colectivo en la actualidad y cómo ha evolucionado en el tiempo. Este análisis se puede consultar acudiendo al bloque

3 de este documento, donde se recogen los datos demográficos, socioeconómicos y de vulnerabilidad social que han sido estudiados.

- **Entrevistas con agentes clave**

Una de las actividades que ha tenido mayor peso para la elaboración de este diagnóstico fueron sin duda las entrevistas mantenidas con distintos agentes clave. En total se realizaron 21 entrevistas, 15 de las cuales se hicieron a personas jóvenes del municipio. El resto fueron con los recursos y servicios más relevantes en relación con la juventud, y pueden consultarse en la tabla 1.

En el caso de las entrevistas con población joven, fueron entrevistadas 20 personas, habiéndose mantenido tanto entrevistas individuales como grupales. Para asegurar la incorporación de la perspectiva de población migrante en el estudio fueron entrevistadas 4 personas de origen migrante (1 hombre y 3 mujeres).

*Tabla 1. Recursos entrevistados para el diagnóstico*

Agentes clave
Concejalía de Deportes
Concejalía de Igualdad
Concejalía de Medioambiente
Peña El Motarrón
Peña Herriko Gazteak
AJAN
Biblioteca Pública de Andosilla
Servicios Sociales de Base

*Elaboración propia*

*Tabla 2. Perfiles de las entrevistas con personas jóvenes*

EDAD	Hombres	Mujeres	TOTAL
14-17	3	2	5
18-22	2	5	7
23-25	2	2	4
26-30	2	2	4
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>20</b>

*Elaboración propia*

- **Encuesta a la población joven**

Este paso constituye una de las claves del diagnóstico, pues ha permitido conocer las percepciones de la población joven acerca del municipio de Andosilla y conocer sus principales preocupaciones y motivaciones. El cuestionario recogió respuestas durante un plazo de dos semanas, y en este tiempo recabó un total de 128 respuestas de personas de entre 14-30 años, así como aportaciones de personas que quedaban fuera de este rango de edad. De todas las respuestas obtenidas, solamente 6 correspondían a personas migrantes (4'7% de las respuestas).



Tabla 3. Perfiles de las respuestas a la encuesta online

EDAD	Hombres	% Hombres	Mujeres	% Mujeres	TOTAL
14-17	4	3,1%	12	9,4%	16
18-22	15	11,7%	29	22,7%	44
23-25	14	10,9%	17	13,3%	31
26-30	20	15,6%	17	13,3%	37
<b>Total</b>	<b>53</b>	<b>41,4%</b>	<b>75</b>	<b>58,6%</b>	<b>128</b>

Elaboración propia

#### ▪ Talleres participativos

La última etapa en la elaboración de este diagnóstico fue la celebración de dos encuentros con carácter participativo con agentes del territorio, celebrados respectivamente los días 11 y 15 de octubre. El primero estuvo enfocado a las personas jóvenes y se centró en contrastar con ellas las principales conclusiones del estudio, así como reflexionar acerca de propuestas para mejorar la situación de la población joven. El segundo taller se dirigió a otros agentes clave mayores de 30 años, con el doble objetivo de compartir las conclusiones del estudio y hacer una comparativa entre la situación actual de las personas jóvenes y la situación en el pasado.

Tabla 4. Asistencia a los talleres participativos

FECHAS	Hombres	Mujeres	TOTAL
<b>Viernes 11 octubre</b>	6	6	12
<b>Martes 15 octubre</b>	3	6	9
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>21</b>

Elaboración propia.

Como ya se ha señalado previamente en este apartado, se ha procurado conseguir la participación de población joven de origen migrante y/o nacionalidad extranjera en este estudio con el fin de incorporar su perspectiva al estudio. Esta cuestión ha tenido una especial relevancia dada la presencia significativa de personas migrantes en Andosilla. Sin embargo, se ha constatado una cierta dificultad a la hora de hacer efectiva dicha participación, lo cual se ha traducido en una presencia menor a lo deseado en el estudio y su ausencia en algunas dinámicas, siendo la más notable los talleres participativos.

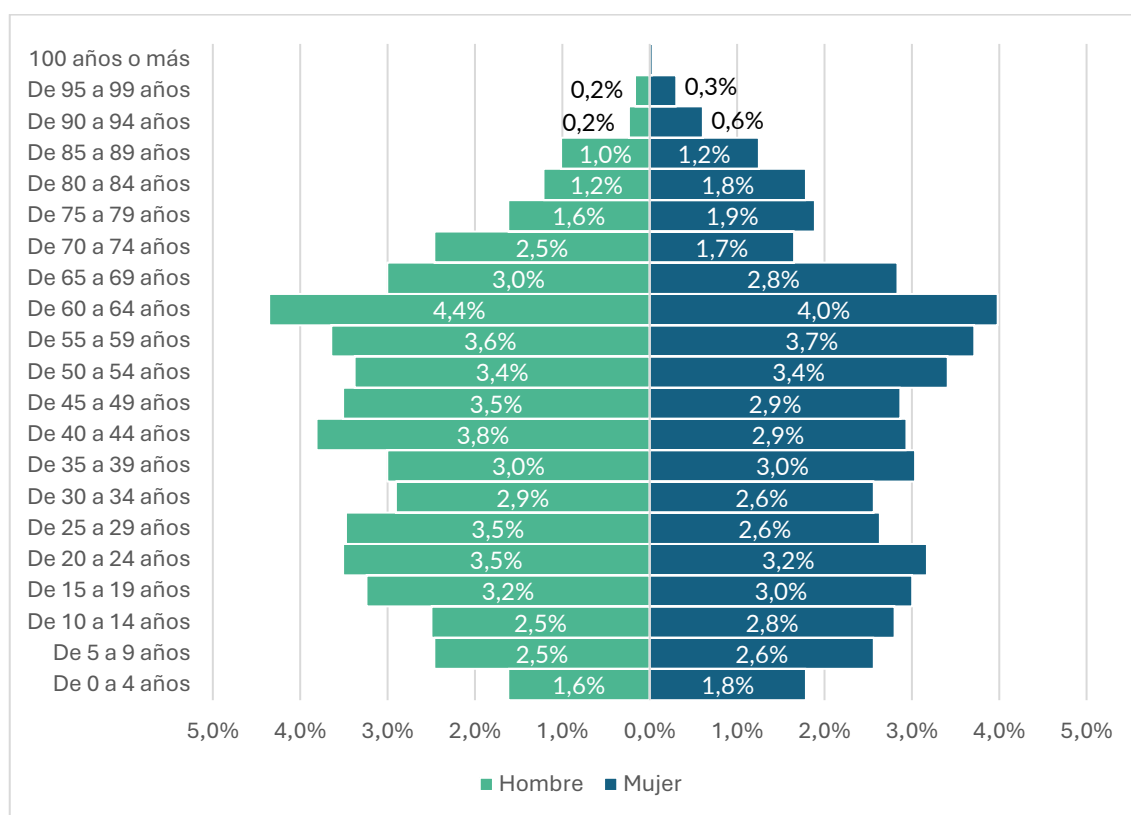
### 3. CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN DE ANDOSILLA

#### 3.1. La situación demográfica de Andosilla

##### 3.1.1. Peso y estructura de la población joven

La población total de Andosilla, en 2024, es de **2962 habitantes**, siendo 1447 mujeres y 1515 hombres. **En este año, la población joven de Andosilla representa el 21,6% de la población del municipio**, según los datos ofrecidos por el propio Ayuntamiento. En concreto 640 habitantes de la localidad tienen entre los 14 y 30 años, siendo estas las cifras que se han acordado para considerar a una persona joven en este estudio, tomando como referencia la Ley Foral de Juventud.

Figura 4. Estructura de la población de Andosilla (2024)



Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla.

El gráfico de la Figura 4 no presenta una campana excesivamente pronunciada, no obstante, sí que existen intervalos de edad que tienen un mayor porcentaje de la población, siendo estos las personas de 55 a 59 años (7,4%) y las de 60 a 64 (8,3%). Los intervalos entre los 54 y los 15 años representan un porcentaje menor de la población, pero siempre se mantienen en entre el 6% y 7% exceptuando las edades de 30 a 34 años que son el 5,5% de la población de Andosilla.

Esta tendencia expone que la población del municipio va a ir envejeciendo progresivamente con el paso de los años, debido al elevado porcentaje de población que se concentra entre los 45 y 64 años, en comparación con las personas jóvenes que habitan actualmente en el municipio. Por ello, pensamos que es relevante analizar el ratio de remplazo entre los intervalos entre los 14 y 30 años, y los 48 y 64 años. Con esto se

puede apreciar si va a haber un remplazo de las personas que van a empezar o están empezando su vida laboral, con las personas que están cerca de la jubilación. En este caso el ratio de remplazo es del 87,7% en los habitantes de Andosilla, es decir la juventud de Andosilla solo podría remplazar a ese porcentaje de la población entre 48 y 64 años. Las diferencias distan de forma significativa entre sexos, debido a la mayor masculinización de la población joven, por ello, el ratio de remplazo en el sexo femenino es menor, siendo del 83%, mientras que en el sexo masculino es del 92,2%.

**En líneas generales el municipio tiene un índice de envejecimiento, porcentaje de personas mayores de 65 años, ligeramente menor a la media navarra.** En el caso de Andosilla el 20,1% de la población está en ese rango de edad, mientras que en Navarra el porcentaje es del 20,4%.

Hay que destacar que las diferencias entre sexos en el envejecimiento son mayores. Andosilla posee un índice de envejecimiento femenino del 21,2%, siendo este 1,3 puntos porcentuales menor que el índice de Navarra. Sin embargo, en el índice de envejecimiento masculino sucede lo contrario, teniendo Andosilla un índice del 19%, siendo este 0,6 puntos porcentuales mayor respecto a la situación del conjunto de Navarra.

*Tabla 5. Índice de envejecimiento, población joven y ratio de remplazo*

	Andosilla			Navarra		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Índice de envejecimiento	21,2%	19,0%	<b>20,1%</b>	22,5%	18,4%	<b>20,4%</b>
Índice de población joven 14-30	20,5%	22,6%	<b>21,6%</b>	17,9%	19,2%	<b>18,6%</b>
Ratio de remplazo 20-24/60-64	79,7%	80,6%	<b>80,2%</b>	83,3%	88,6%	<b>60,1%</b>
Ratio de remplazo 20-30/55-64	75,4%	87,3%	<b>81,5%</b>	76,9%	80,7%	<b>78,8%</b>
Ratio de remplazo 14-30/48-64	83,0%	92,2%	<b>87,7%</b>	73,8%	76,1%	<b>75,0%</b>

*Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla y el Censo Anual de Población (INE).*

**La población de Andosilla tiene levemente un mayor número de hombres que de mujeres, siendo esta diferencia mayor entre la población joven.** Mientras que en la población total el porcentaje de hombres es del 51,1% y el de mujeres un 48,9%, en la población objeto del estudio estas diferencias crecen ligeramente, habiendo un 53,6% de hombres y un 46,4% de mujeres. Esto genera que el índice de masculinidad, división entre hombres y mujeres sea 1,05 en la población total, mientras que en la juventud se eleva hasta el 1,15.

**Esta tendencia se va incrementado especialmente en los intervalos de edad más mayores dentro del rango estudiado,** es decir, las edades más masculinizadas estudiadas están en el intervalo de 25 a 29 años, como se puede apreciar en la Figura 4. En este intervalo el porcentaje de hombres representa el 3,5% de la población total del municipio, mientras que las mujeres representan el 2,6% del mismo. Esto nos puede llevar a ciertas suposiciones que después tienen que ser contrastadas, como una posible marcha de las mujeres a núcleos urbanos por distintas causas, en las que podría estar el tipo de trabajo al que aspiran tras sus estudios o la llegada de una mayor migración joven masculina.

El municipio también muestra diferencias con la media navarra en este aspecto. El índice de masculinidad de Navarra se sitúa en el 0,98, siendo una población levemente más feminizada, mientras que en Andosilla hemos indicado el este índice muestra un resultado de 1,05. En el caso de la población joven están diferencias son mayores, siendo en Navarra de 1,05 y en el municipio de 1,15.

*Tabla 6. Porcentaje de población entre hombres y mujeres e indicadores de masculinidad*

	Andosilla			Navarra		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Porcentaje	48,9%	51,1%		50,5%	49,48%	
Porcentaje 14-30 años	46,4%	53,6%		48,7%	51,3%	
Índice de masculinidad			1,05			0,98
Razón de masculinidad 14-30 años			1,15			1,05

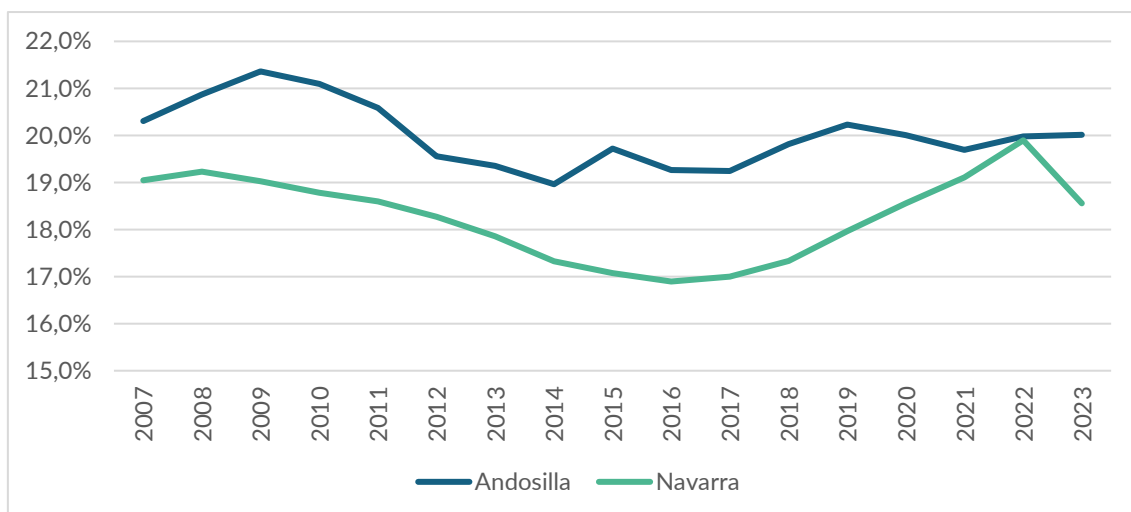
*Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla y el Censo Anual de Población (INE).*

### 3.1.2. La evolución de la población joven

La población joven de Andosilla presenta una tendencia en alza desde el año 2021. En comparación con la media navarra, Andosilla posee un porcentaje mayor de población joven en todos los años analizados. Las mayores diferencias entre el municipio y la Comunidad Foral se dieron en el año 2015, sin embargo, a partir de ese año la distancia fue reduciéndose hasta 2022. Exceptuando 2023, el último año registrado, donde estas diferencias se incrementaron nuevamente, teniendo Andosilla 1,5 puntos porcentuales más que Navarra.

En los años analizados Andosilla muestra un crecimiento hasta 2010, con un posterior descenso hasta el año 2017, exceptuando un aumento en 2014. Este decrecimiento pudo darse como causa de la crisis económica del 2008 y sus posteriores efectos, con un descenso importante de los movimientos migratorios. A partir del 2017 se presenta una tendencia ascendente hasta 2023, con la excepción del año 2021. Por tanto, se puede observar que el impacto de crisis económicas, como la del 2008 y la producida por el COVID-19, ha podido tener influencia en el número de las personas jóvenes que habitan en este municipio. Esta tendencia no viene reflejada de manera exacta.

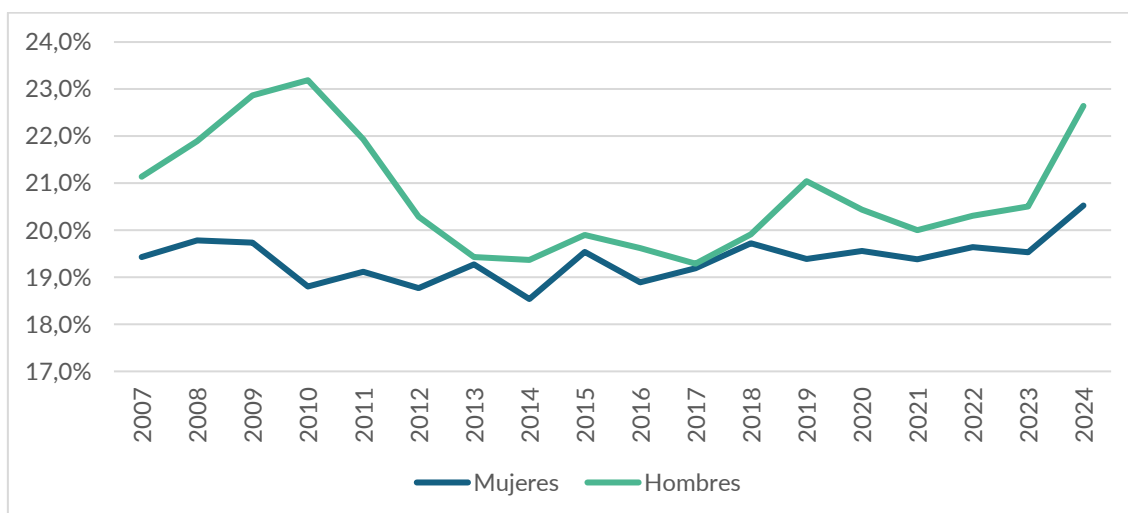
Figura 5. Evolución del peso de la población joven en Andosilla y Navarra (2007-2023)



Elaboración propia a partir la Estadística de Padrón Continuo y el Censo Anual de Población (INE).

Entre sexos las diferencias entre el porcentaje de mujeres y hombres ha ido reduciéndose en los últimos años, teniendo un porcentaje más equitativo, pero en 2024 vuelve a incrementarse esta diferencia entre sexos, siendo el índice de masculinidad de 1,15. Entre los años 2007 y 2012 el índice de masculinidad era más elevado, llegando a una proporción de hombres respecto a las mujeres de 1,35 en 2010. Posteriormente, la diferencia entre el número de mujeres y hombres jóvenes ha ido reduciéndose, estando este índice siempre por debajo del 1,10, exceptuando los años 2019 y 2024.

Figura 6. Evolución de la importancia de la población joven respecto a la total de Andosilla, según sexo (2007-2024)



Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla, la Estadística de Padrón continuo y el Censo de Población (INE).

### 3.1.3. La diversidad de la población joven

La población migrante tiene una presencia importante en Andosilla, teniendo nacionalidad extranjera el 22,8% de la juventud de este municipio, es decir, más de una quinta parte de las personas jóvenes de este son migrantes. En el caso de la población total este porcentaje decrece, teniendo nacionalidad extranjera el 20% de las personas.

El municipio tiene un alto porcentaje de personas migrantes, en comparación con la media navarra, aunque hay que tener en cuenta que los datos de la Comunidad Foral son siempre atenuados por otras zonas del territorio donde la migración es un fenómeno con un impacto mucho menor. **En esta línea, la juventud de Andosilla autóctona supera en 6,1 puntos porcentuales al mismo grupo poblacional en Navarra.**

*Tabla 7. Porcentaje de población según su nacionalidad en Andosilla y Navarra*

	Andosilla 2024			Navarra 2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Población con nacionalidad española	80,4%	79,6%	80,0%	88,2%	87,7%	88,0%
Población con nacionalidad extranjera	19,6%	20,4%	20,0%	11,8%	12,3%	12,0%
Población total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Población con nacionalidad española entre los 14-30 años	78,8%	75,8%	77,2%	83,4%	83,3%	83,3
Población con nacionalidad extranjera entre los 14-30 años	21,2%	24,2%	22,8%	16,6%	16,7%	16,7%
Población entre los 14-30 años	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla y el Censo Anual de Población (INE).*

A su vez, se puede apreciar que **Andosilla posee una mayor diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres migrantes**. La población joven autóctona representa al 24,1% de la población masculina y al 21,2% de la población femenina. Navarra posee unos porcentajes prácticamente iguales entre ambos sexos, siendo la población autóctona el 16,7% de la población joven masculina, y el 16,6% de la población joven femenina.

Estos datos se reflejan también en el índice de masculinidad, donde se aprecia que la población autóctona tiene una proporción entre hombres y mujeres del 1,32 en favor de los primeros. En el caso de la población joven autóctona también existe un mayor número de hombres que de mujeres, pero esta proporción es menor siendo de 1,11. Ocurre lo mismo con la población total del municipio, sin embargo, la distancia es menor, siendo el índice de 1,04 en las personas migrantes y de 1,04 en las personas autóctonas. Por el contrario, la población total de Navarra está más feminizada teniendo un índice de 0,97, siendo la posible causa principal el envejecimiento de la población de esta.

Tabla 8. Índice de masculinidad según nacionalidad en Andosilla y Navarra

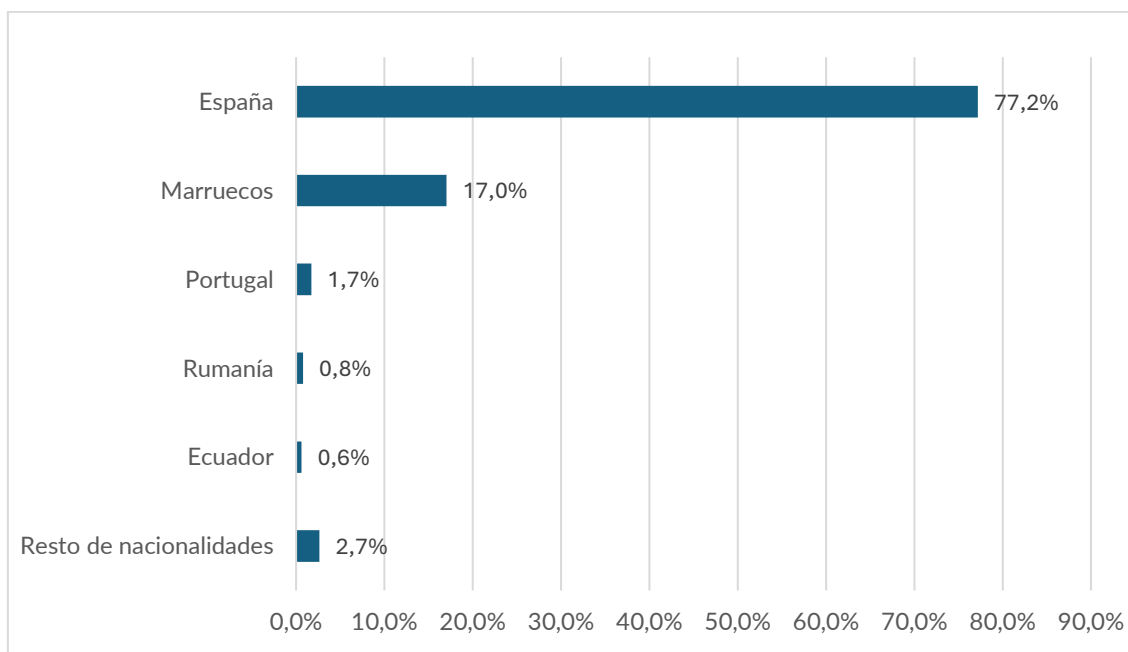
	Andosilla 2024		Navarra 2023	
	Extranjera	Española	Extranjera	Española
Índice de masculinidad	1,09	1,04	1,02	0,97
Razón de Masculinidad 14-30 años	1,32	1,11	1,06	1,05

Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla y el Censo Anual de Población (INE).

La mayor parte de la población joven con nacionalidad extranjera en Andosilla proviene de Marruecos, siendo el 17% de la población. El resto de nacionalidades representan el 5,8% de población entre los 14 y 30 años del municipio, siendo las personas con origen en Portugal, Rumanía y Ecuador las que tienen un mayor peso en este grupo de población.

La presencia de una comunidad de origen marroquí importante en la localidad favorece a un clima de coexistencia, es decir, a un menor contacto o un menor número de relaciones entre la población autóctona y población marroquí. Puesto que, estas personas pueden tener un círculo de amistades dentro su comunidad, siendo esto más cómodo que tejer relaciones con personas de otro origen. Esta situación puede generar un menor número de conflictos al no haber interacciones entre grupos, pero a su vez, dificulta la convivencia y puede generar un mayor número de prejuicios al perderse el conocimiento mutuo entre las personas del mismo municipio.

Figura 7. Porcentaje de población joven según las principales nacionalidades de Andosilla (2024)



Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla.

La población joven de Andosilla nacida en el extranjero es mayor, respecto a la población joven extranjera. Las personas nacidas fuera de España representan el 31,7% de la juventud del municipio, es decir, cerca de un tercio de esta población. Este porcentaje es de 8,4 puntos porcentuales más que el porcentaje de personas con nacionalidad extranjera en este grupo de población. En relación con la población total de Andosilla el

porcentaje de población nacida en el extranjero es mayor en una diferencia de 6,1 puntos porcentuales.

Las diferencias en este grupo poblacional entre Andosilla y la Comunidad Foral de Navarra también son amplias en favor del municipio, ya que, las personas jóvenes nacidas en extranjero en Navarra son el 25,4%, es decir, 6,3 puntos porcentuales menos que este grupo poblacional en la localidad estudiada.

*Tabla 9. Porcentaje de población según su país de nacimiento en Andosilla y Navarra*

	Andosilla 2024			Navarra 2023		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Población nacida en España	76,0%	73,7%	74,8%	81,8%	82,4%	82,1%
Población nacida en el extranjero	24,0%	26,3%	25,2%	18,2%	17,6%	17,9%
Población total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Población joven nacida en España (14-30 años)	72,7%	65,3%	68,8%	74,3%	75,0%	74,6%
Población joven nacida en el extranjero (14-30 años)	27,3%	34,7%	31,7%	25,7%	25,0%	25,4%
Población joven (14-30 años)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla y el Censo Anual de Población (INE).*

Existe un mayor porcentaje de hombres jóvenes nacidos en el extranjero, que mujeres con la misma condición. **Mientras que entre los hombres jóvenes el 34,7% de la población es nacida en el extranjero, en las mujeres jóvenes el 27,3% de esta población ha nacido fuera de España**, es decir hay una diferencia de 7,4 puntos porcentuales entre ambos sexos.

Por tanto, como sucede con la población con nacionalidad extranjera, la población nacida en otros países presenta una masculinidad importante. **La población joven nacida en el extranjero de Andosilla presenta una razón de masculinidad muy alta con una proporción de 1,47**. Esta presenta un incremento importante respecto a la razón de masculinidad de la población con nacionalidad extranjera, que es de 1,32. La población del municipio nacida en España tiene una masculinización considerablemente más leve, siendo la razón de masculinidad del 1,04.

Esta disparidad también se puede apreciar entre la población total y la población joven nacidas en el extranjero, estando más masculinizada en el caso de las personas jóvenes. A pesar, de presentar una masculinización, la población total nacida en el extranjero tiene un índice de masculinidad menor de 1,15.

A su vez las diferencias con la media navarra son muy altas, donde la población nacida en el extranjero muestra una ligera masculinidad, con una proporción de 1,02. Estando levemente más masculinizada la población nacida en España, caso contrario a Andosilla.



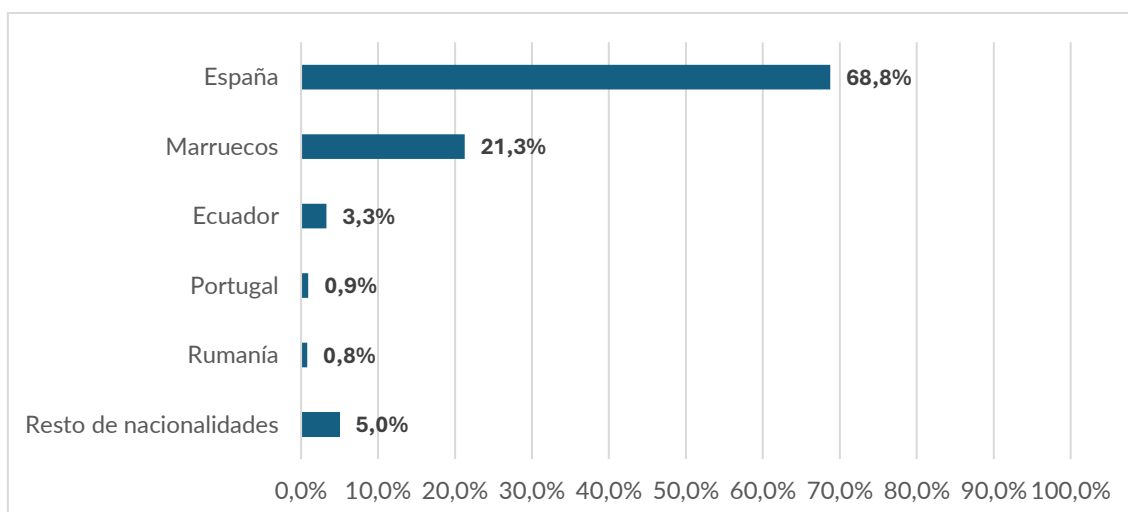
Tabla 10. Índice de masculinidad según país de nacimiento en Andosilla y Navarra

	Andosilla 2024		Navarra 2023	
	Nacida en el extranjero	Nacida en España	Nacida en el extranjero	Nacida en España
Índice de masculinidad	1,15	1,02	0,95	0,99
Razón de Masculinidad 14-30 años	1,47	1,04	1,02	1,06

Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla y el Censo Anual de Población (INE).

La juventud nacida en el extranjero proviene mayormente de Marruecos, siendo el 21,3% de la población total, no obstante, su peso es menor al visto anteriormente en la población joven con nacionalidad extranjera. En este sentido, el resto de países tienen un mayor peso, habiendo nacido en estos el 10% de las personas jóvenes del municipio. Hay que destacar, el caso de las personas nacidas en Ecuador que son el 3,3% de la juventud, siendo 2,7 puntos porcentuales más que las personas jóvenes que habitan en la localidad con nacionalidad ecuatoriana.

Tabla 11. Porcentaje de población joven según los principales países de nacimiento en Andosilla (2024)



Elaboración propia a partir del Padrón municipal de Andosilla.

En resumen, podemos apreciar que es de especial relevancia tener en cuenta a la población autóctona del municipio, tanto en el propio análisis realizado en el diagnóstico, como en las futuras políticas de juventud, que se realicen en el mismo. Puesto que, es un grupo poblacional importante en el municipio y especialmente en las edades más jóvenes, además de poseer características demográficas concretas a tener en cuenta, como puede ser la masculinización de esta población y la gran proporción de personas de origen marroquí en este grupo poblacional.

### 3.1.4. El nivel formativo de la población joven

La juventud de Andosilla presenta una mejora importante en su nivel formativo en los últimos años. El último año registrado, 2021, refleja un porcentaje mayor de personas con estudios de 'educación superior', 'segunda etapa de educación secundaria con carácter profesional' y 'primera etapa de educación secundaria y similar', respecto a 2016. Por otro lado, se aprecia un porcentaje menor en 'Segunda etapa de educación secundaria con orientación general', 'la educación primaria' y 'las personas sin estudios primarios completados'<sup>1</sup>. En líneas generales se percibe un mayor porcentaje de personas en los niveles educativos más altos y un decrecimiento del porcentaje de personas en los niveles educativos más bajos, además, de una tendencia mayor a terminar la etapa de educación secundaria a través de la formación profesional.

En 2021, el mayor porcentaje de las personas jóvenes se sitúa en los estudios de educación superior. Es decir, **el 29,92% de estas personas han terminado estudios de grado superior o universitarios**. Este dato presenta un incremento relevante de 7,34 puntos porcentuales respecto a 2016, donde ya era la categoría con un mayor número de personas.

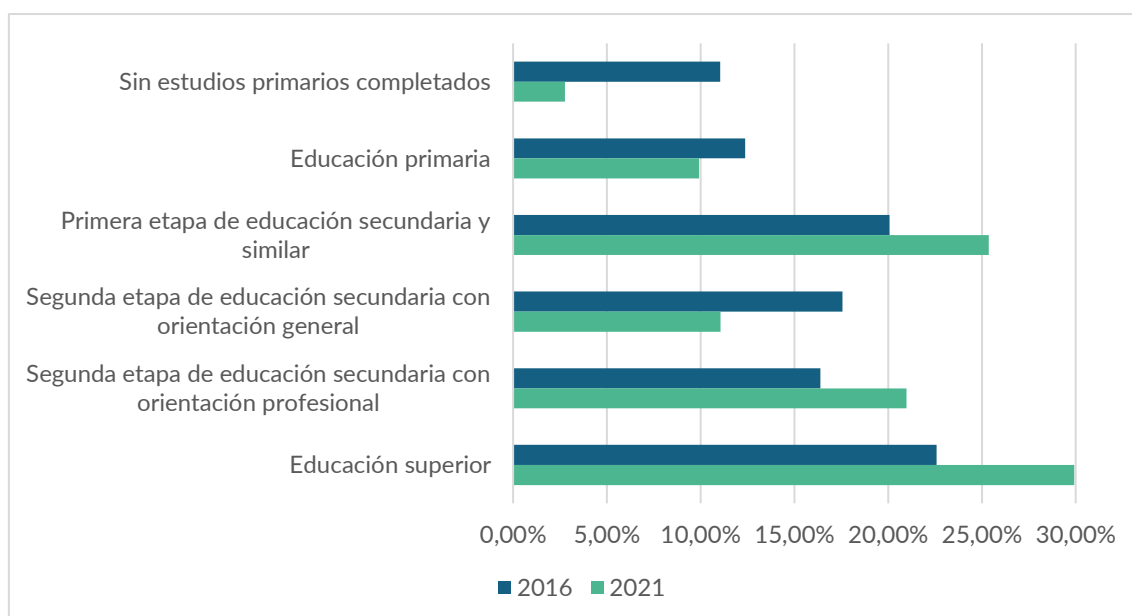
Las personas que han finalizado la segunda etapa secundaria son el 32,04% de la población joven de Andosilla, no obstante, en esta predomina las personas que la han terminado por la vía profesional, un 20,98%, respecto a las personas que la han terminado por la vía general, un 11,06%. Por consiguiente, hay una mayor proporción de personas que han terminado esta etapa a través de enseñanzas de formación profesional, artes plásticas, deportivas, diseño de grado medio y equivalentes, que personas que lo han terminado a través de cuarto de la ESO y bachillerato. En relación a 2016, la diferencia entre ambas categorías se ha distanciado, puesto que en este año predominaba la vía de cuarto de la ESO y Bachiller. Esta vía general ha descendido en 6,5 puntos porcentuales, mientras que la vía profesional ha incrementado en 4,59 puntos porcentuales.

La primera etapa de secundaria, de primero a tercero de ESO, la han terminado el 25,37% de las personas de 16 a 34 años en 2021. Este supone un crecimiento de 5,3 puntos porcentuales. Las personas que solo han terminado la educación primaria representan al 9,92% de este grupo de edad en 2021, siendo 2,45 puntos porcentuales menos que en 2016. Las personas analfabetas son el grupo que más ha descendido en este rango de edad, siendo el 2,76% de estas personas en 2021, mientras que en 2016 eran el 11,04%, por tanto, ha habido un descenso de 8,28 puntos porcentuales.

---

<sup>1</sup> En el grupo de personas 'sin estudios primarios completados' también se incluye a las personas analfabetas.

Figura 8. Porcentaje de población entre los 16 a los 34 años, según su nivel de estudios en Andosilla (2016 y 2021)



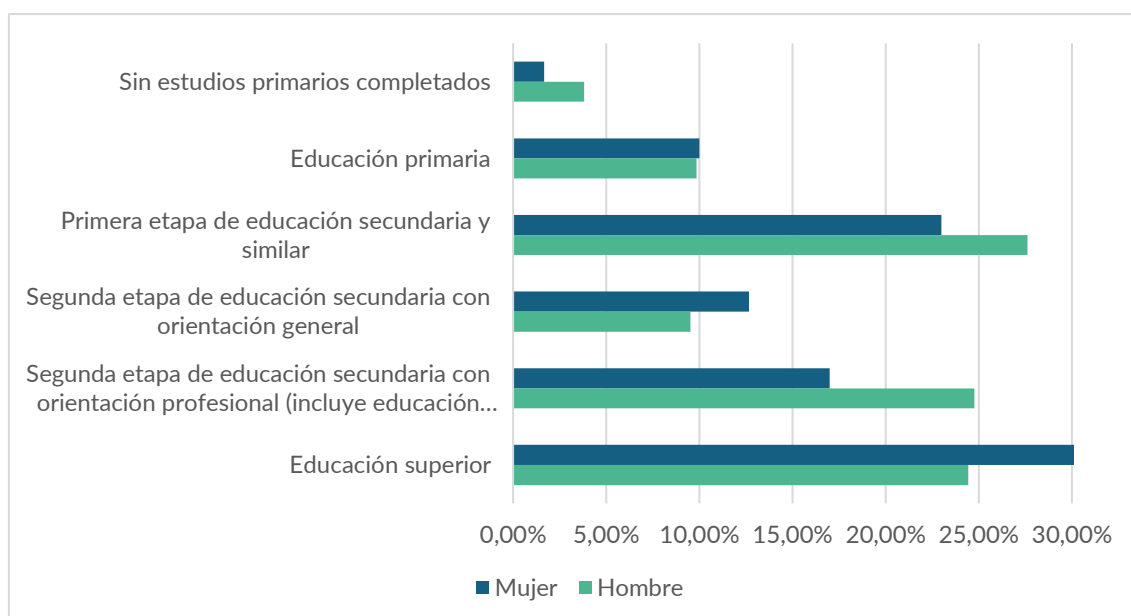
Elaboración propia a partir de la Estadística de población según nivel formativo (Nastat).

**Las mujeres entre los 16 y los 34 años poseen de forma general un mayor nivel educativo que los hombres, habiendo llegado a niveles de estudios más altos.** Estas diferencias se aprecian especialmente en estudios superiores, donde el 35,67% de las mujeres han terminado estos estudios, mientras que en el caso de los hombres este porcentaje es del 24,44%, habiendo 11,23 puntos porcentuales de diferencia entre ambos sexos en favor al femenino.

En el caso de la segunda etapa secundaria, el 34,28% de los hombres han superado esta etapa, respecto al 29,67% de las mujeres que han terminado estos. No obstante, las diferencias más relevantes pueden estar en la vía escogida por cada sexo. En el caso de la orientación general esta es escogida en mayor medida por las mujeres, habiendo terminado la etapa por esta vía el 17% de estas, en comparación al 9,52% de hombres que completaron la etapa por la vía profesional.

Existe un mayor porcentaje de hombres que de mujeres que solo han terminado la primera etapa de educación secundaria, siendo el porcentaje de hombres 4,62 puntos porcentuales mayor. En el sexo masculino tienen como nivel máximo esta categoría el 27,62% de personas, y en el sexo femenino este nivel lo tienen el 23% de personas. En la educación primaria el porcentaje de personas que tienen este nivel como máximo es similar entre hombres y mujeres, estando ambos entre el 9 y 10% de las personas de cada sexo. Por último, a pesar de ser un porcentaje reducido de personas, el sexo masculino tiene un mayor porcentaje de personas sin completar la educación primaria, siendo el 3,81% de los hombres, en el caso del sexo femenino este porcentaje se reduce al 1,67% de las mujeres.

Figura 9. Porcentaje de mujeres y hombres entre los 16 y 34 años, según su nivel de estudios en Andosilla (2021)



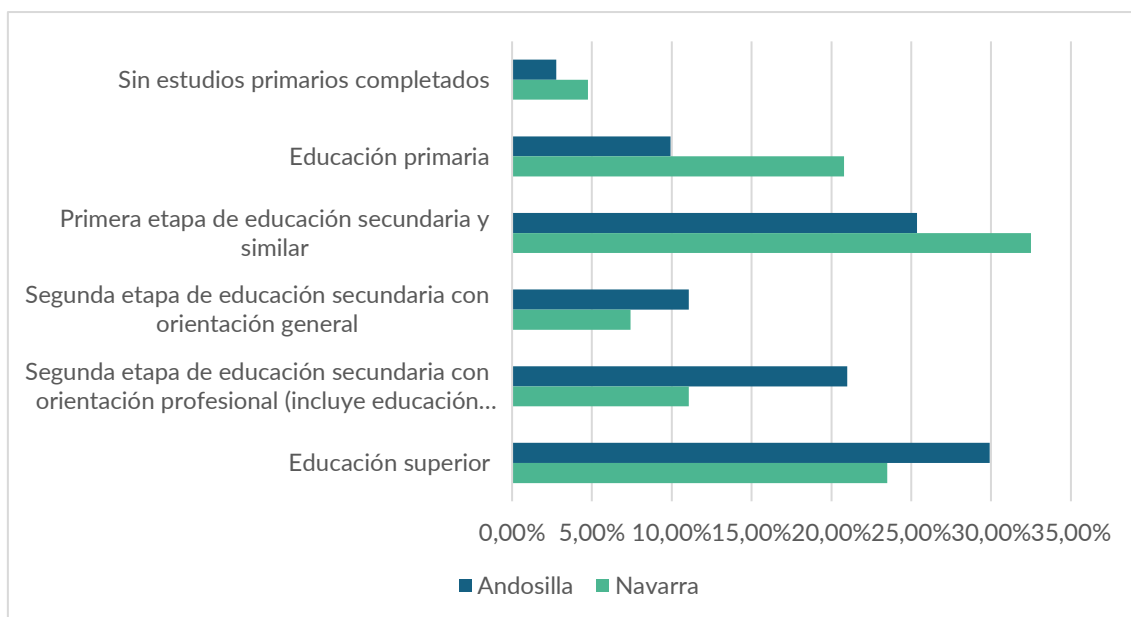
Elaboración propia a partir de la Estadística de población según nivel formativo (Nastat).

**En comparación con el cómputo general Comunidad Foral de Navarra, Andosilla posee un nivel educativo mayor, teniendo un porcentaje mayor de personas que tienen como nivel máximo las categorías de 'educación superior' y la segunda etapa de educación secundaria, tanto por orientación general, como por orientación profesional.**

La media navarra de personas que han alcanzado un nivel de educación superior en este rango de edad es del 23,49%, siendo 6,43 puntos porcentuales el porcentaje de la población de Andosilla. Las mayores diferencias se dan en las personas que tienen con nivel más alto la segunda etapa de educación secundaria a través de grado medio y otras formaciones profesionales, siendo la media navarra del 11,07% de la población, mientras que este porcentaje se eleva en Andosilla hasta el 20,98% de la población, es decir, el porcentaje de Andosilla es superior en 9,91 puntos porcentuales. En el caso de la orientación 4º de ESO y bachiller esta diferencia disminuye, siendo todavía superior el porcentaje de Andosilla en 3,64 puntos porcentuales. Las personas de Andosilla que completan este nivel son el 11,06%, respecto al 7,42% de la población navarra.

En las personas que tienen como nivel máximo completado la primera etapa de educación secundaria Andosilla tiene un porcentaje menor que el conjunto de Navarra en 7,12 puntos porcentuales, habiendo en Navarra 32,49% de personas en este rango de edad que tienen como nivel máximo este nivel. En la educación primaria también es inferior el porcentaje de Andosilla, habiendo una diferencia de 10,86 puntos porcentuales con Navarra, siendo el 20,78% de este grupo poblacional las personas que en Navarra tiene el nivel máximo. Por último, los niveles de analfabetismo vuelven a ser reducidos, no obstante, la media navarra tiene un nivel mayor, siendo el 4,75% de la población con este rango de edad, 1,99 puntos porcentuales mayor que este nivel en Andosilla.

Figura 10. Porcentaje de población entre los 16 y los 34 años, según su nivel de estudios en Andosilla y Navarra (2021)



Elaboración propia a partir de la Estadística de población según nivel formativo (Nastat).

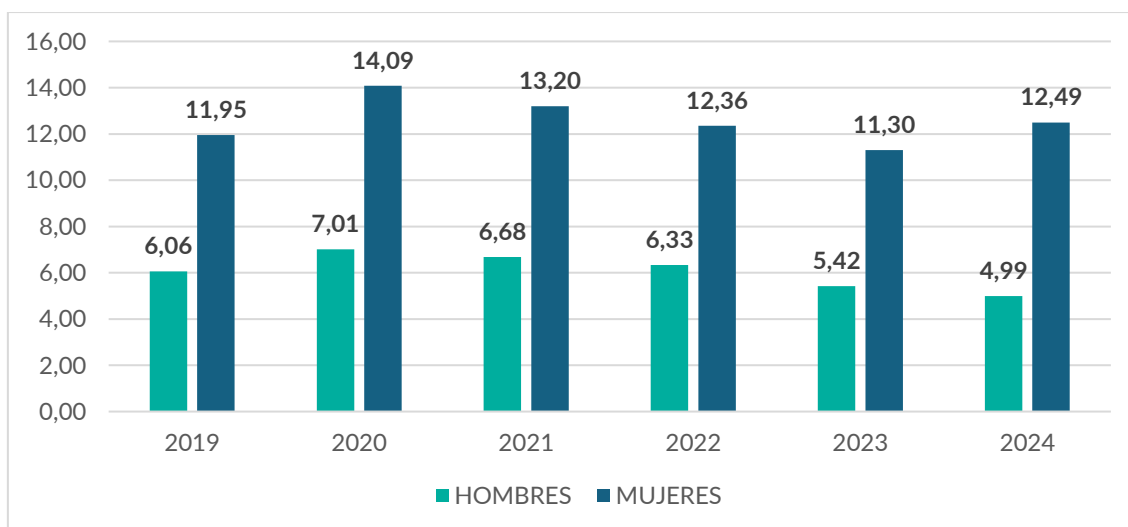
## 3.2. La situación socioeconómica de la juventud de Andosilla

### 3.2.1. La situación del empleo y la estructura salarial de la población

#### Paro registrado

A lo largo de este apartado se va a analizar la situación del empleo en Andosilla y su evolución a lo largo de los últimos años. Para ello, se va a presentar el porcentaje de paro registrado y se va a analizar según: grupos de edad, nacionalidad y nivel de estudios.

Figura 11. Porcentaje de paro registrado en Andosilla

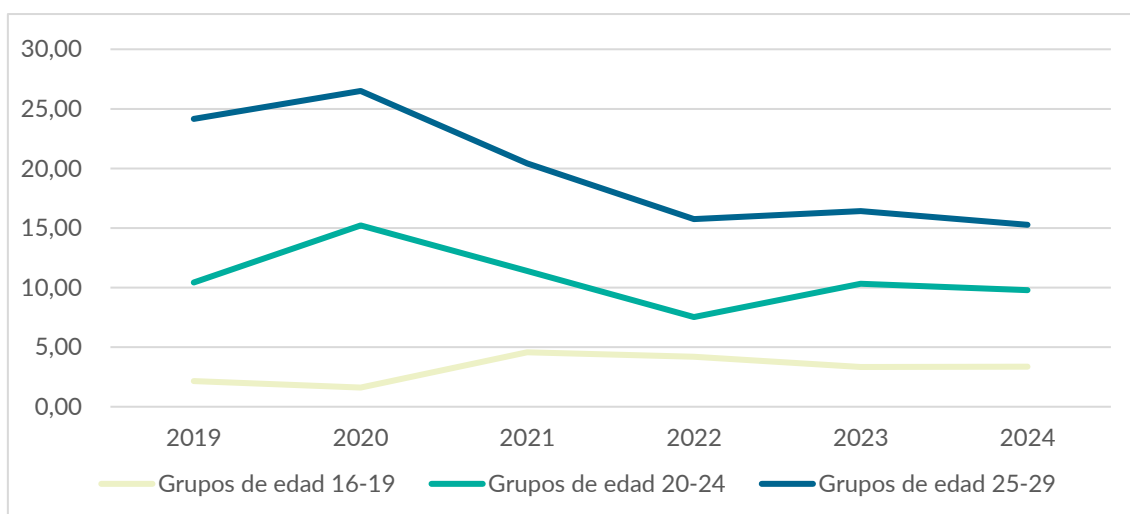


*Elaboración propia a partir de los datos de paro registrado (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).*

En líneas generales el paro registrado ha ido descendiendo continuamente en ambos sexos desde la crisis del COVID-19 en 2020, exceptuando el año 2024 en el paro registrado femenino. Cabe destacar, que en el año 2024 solo se han registrado los datos hasta mayo, lo que puede provocar una media anual más alta, al no haber recogido los meses de verano, donde el paro registrado suele tener un mayor descenso. Si se compara 2019 y 2023, último año con la media anual realizada con todos los meses, **se aprecia un descenso en 2023, respecto a 2019 en ambos sexos**, reduciéndose en 0,64 puntos porcentuales en los hombres y en 0,65 puntos porcentuales en las mujeres.

Así pues, los datos muestran que, en Andosilla, **el porcentaje de paro registrado es mayor en mujeres que en hombres**, siendo aproximadamente el doble el dato del sexo femenino en relación al porcentaje de los hombres. La pandemia se presenta como un acontecimiento clave que aumentó el índice de paro en el año 2020, aunque los datos muestran que, de manera gradual, la situación laboral ha mejorado. Sin embargo, la diferencia de género es significativa, ya que el porcentaje de paro en mujeres es notablemente más elevado que el de los hombres. Así pues, se evidencia que existe una desigualdad persistente de género en el mercado laboral, siendo las mujeres quienes más expuestas se encuentran a la vulnerabilidad económica.

Figura 12. Índice de paro registrado en Andosilla por grupos de edad

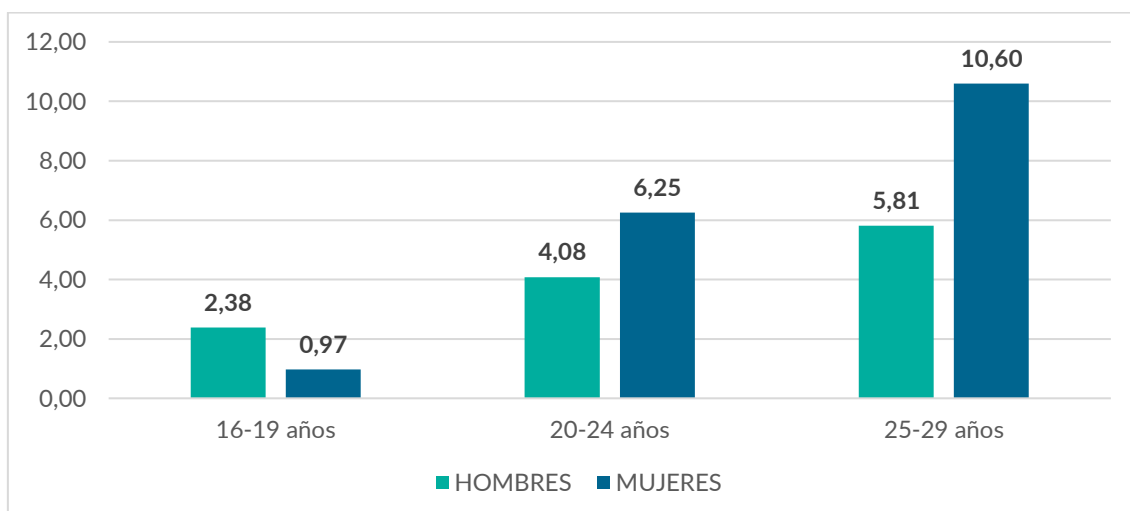


Elaboración propia a partir de los datos de paro registrado (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

En cuanto al índice de paro registrado según grupos de edad, **en las cohortes de 20 a 24 años y 25 a 29 años se observa un descenso considerable desde 2021, exceptuando un incremento en 2023.** El menor porcentaje de paro lo presenta el grupo de edad que abarca de los 16 a los 19 años. Esto puede estar relacionado con la afiliación a la Seguridad Social, ya que muchas personas jóvenes aún se encuentran en proceso de formación académica o tienen empleos temporales o informales que no requieren dicha afiliación. Este grupo registró el valor de paro más bajo en el año 2020 y el más alto en 2021, con un leve descenso desde ese año.

Pese a la mejora en el empleo juvenil, sigue existiendo cierta volatilidad en la contratación de las personas jóvenes. Destacando el caso de los/as jóvenes de 25 a 29 años, cuyos datos reflejan una notable inestabilidad, lo que incide que las oportunidades laborales pueden ser limitadas. Así pues, se resalta la necesidad de incentivos que integren a las personas jóvenes en el mercado laboral, además de asegurar empleos de calidad y su propio crecimiento, tanto profesional como individual.

Figura 13. Índice de paro registrado en Andosilla por grupos de edad (2023)

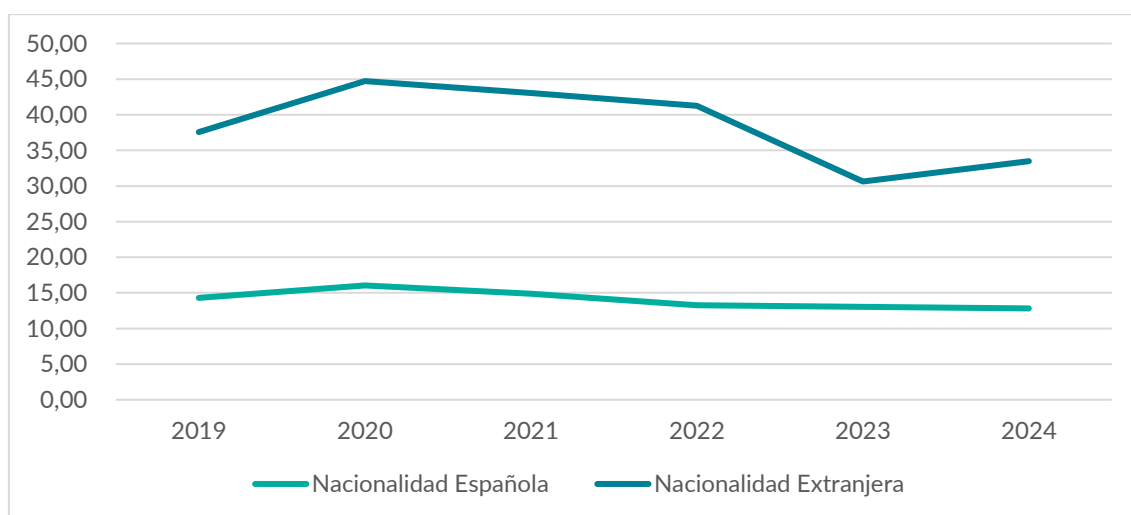


Elaboración propia a partir de los datos de paro registrado (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

En el año 2023, **las mujeres de entre 25 y 29 años presentan el mayor índice de paro registrado en Andosilla**. En cambio, las cohortes de 16 a 19 años muestran los valores más bajos, tanto para hombres como para mujeres, lo que podría estar relacionado con el número de personas afiliadas a la Seguridad Social. Al comparar las cifras de las personas de entre 16 y 19 años con aquellas de entre 25 y 29 años, se observa un aumento de 3,43 puntos porcentuales en los hombres y de 9,63 puntos porcentuales en las mujeres.

Los datos reflejan que, en Andosilla, la juventud femenina posee desventajas laborales que se podrían traducir en una mayor dependencia de la asistencia social, menores oportunidades laborales, retraso de su emancipación, retraso o ausencia de estabilidad económica... Por lo tanto, se destaca la importancia del desarrollo de políticas que promuevan el empleo en general y que también faciliten una igualdad de condiciones laborales para las mujeres del municipio.

Figura 14. Índice de paro registrado en Andosilla por nacionalidad



Elaboración propia a partir de los datos de paro registrado (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

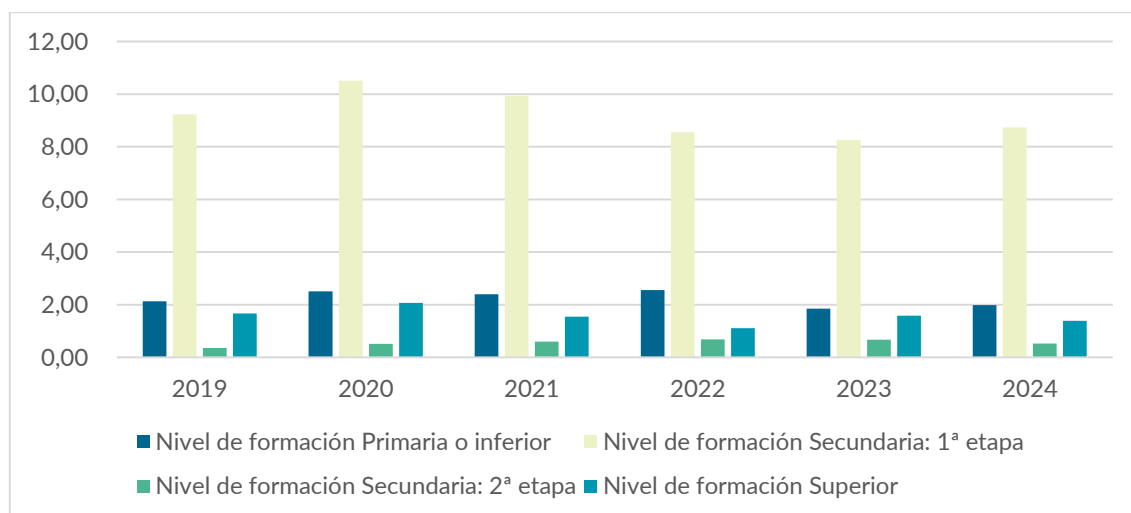
Respecto a la nacionalidad, se observan grandes diferencias en el índice de paro registrado. En Andosilla, **la población de nacionalidad extranjera muestra valores significativamente más altos en comparación con la población española, con una diferencia promedio de 24,39 puntos porcentuales**. Es importante señalar que, en 2023, se observa un descenso considerable de 6,93 puntos porcentuales con respecto a 2019, en el paro registrado entre la población extranjera. En cambio, entre la población española, los valores no experimentan cambios significativos, siendo el más alto en el año 2020, coincidiendo con la pandemia.

Los datos reflejan que la población extranjera enfrenta tasas de paro más altas que la población española, situación que podría estar ligada a barreras estructurales, como falta de apoyo comunitario, menos oportunidades de formación laboral, barreras de idioma... Así pues, los/as jóvenes extranjeros/as se exponen a desventajas que pueden impedir su participación en el mercado laboral, reduciendo el acceso a empleos de calidad y condicionando así sus perspectivas futuras y nivel de vida dentro de la comunidad. En este contexto es donde cobra importancia la implementación de políticas de inclusión, programas de formación profesional orientados a sectores que ofrezcan mayores



oportunidades, además de facilitar el acceso a determinados recursos: culturales, de integración...

Figura 15. Índice de paro registrado en Andosilla por nivel de formación



Elaboración propia a partir de los datos de paro registrado (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

En Andosilla, **aquellas personas que poseen un nivel de formación de la 1ª etapa de secundaria presentan un mayor índice de paro, destacando el año 2020**. El menor índice de paro registrado, se da en el nivel de formación de la 2ª etapa de secundaria, cuyos valores se presentan similares a lo largo de los años presentados. Si se realiza una comparación entre el nivel de formación que mayor índice de paro posee (Secundaria: 1ª etapa), con el nivel de formación que presenta los valores más bajos de paro registrado (Secundaria: 2ª etapa), se observa que, en 2023, la diferencia es de 7,59 puntos porcentuales. Las personas jóvenes que poseen un menor nivel educativo enfrentan mayores índices de paro, especialmente aquellas personas que no han completado la formación secundaria. Las cifras hacen visible la relación entre el acceso a la educación y las oportunidades de la juventud dentro del mercado laboral. Algunas medidas como: apoyo educativo, orientación... podrían ser útiles para motivar a la juventud a completar sus estudios y adquieran habilidades que los/as preparen de mejor manera para el mercado laboral y todo lo que este implica.

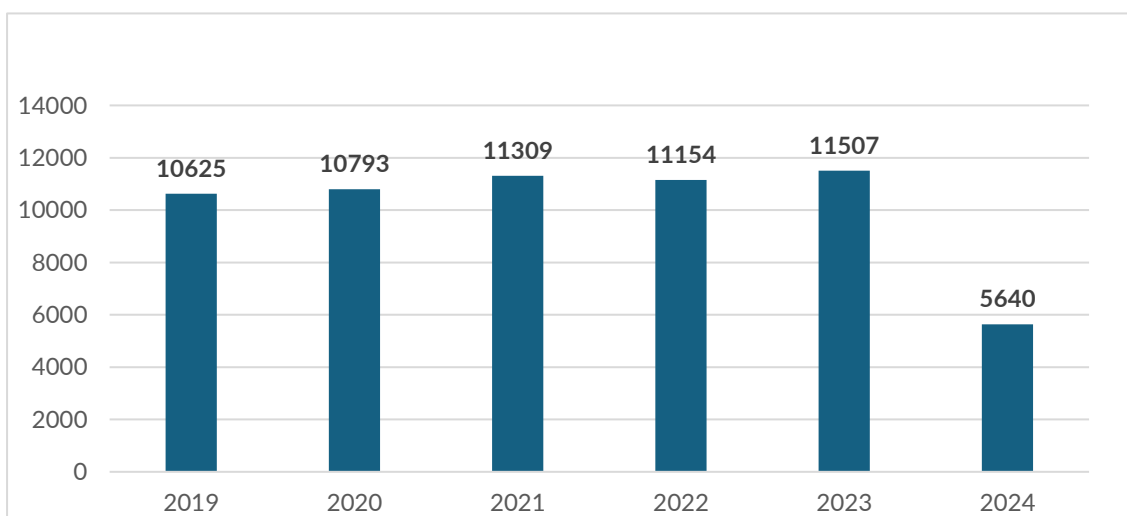
En conclusión, el análisis de los datos de paro en Andosilla refleja la brecha de desempleo entre hombres y mujeres, las mujeres poseen mayores tasas de paro en general. La pandemia se presenta como un acontecimiento clave que aumentó el índice de paro en el año 2020, aunque los datos muestran que, de manera gradual, la situación laboral ha mejorado. Los grupos de edad más jóvenes y las personas con un nivel educativo más alto poseen índices de paro más bajos que aquellas personas con formación secundaria de primer nivel. En cuanto a la nacionalidad, se percibe una clara diferencia en el desempleo entre la población española y extranjera, que presenta una reducción considerable del desempleo en las personas extranjeras en el año 2023.

### Afiliación a la seguridad social

A la hora de analizar y comparar la situación laboral y social de los/as jóvenes de Andosilla, es clave conocer el número de personas afiliadas a la Seguridad Social, ya que ofrece una visión más clara y concreta de la situación y su propia evolución. Además de analizar el

número de personas afiliadas según rango de edad y sector de actividad, para obtener un mayor análisis e imagen de la situación.

Figura 16. Personas afiliadas a la Seguridad Social: Andosilla

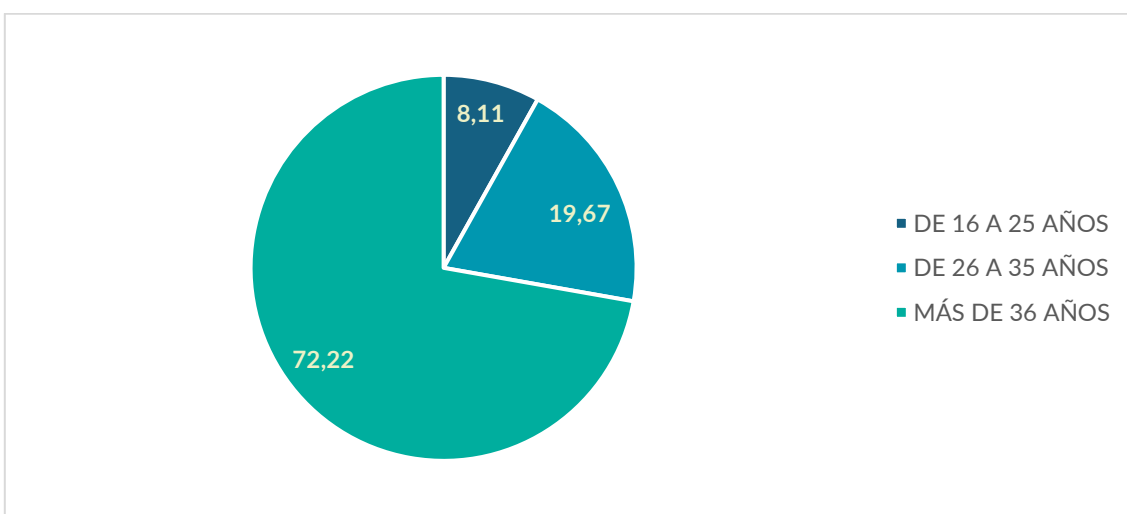


Elaboración propia a partir de los datos de afiliación a la Seguridad Social (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

Cuando se hace referencia a personas afiliadas a la Seguridad Social en Andosilla, se habla de personas que trabajan en Andosilla, independientemente de si residen o no en el municipio, por eso las cifras presentadas en la Figura 16 son mayores que la cifra de habitantes de Andosilla

**En el año 2023 Andosilla registró el mayor número de personas a la Seguridad Social.** Si se compara la cifra del año 2019 con la del 2023, la diferencia es de 882 personas. Cabe destacar que la cifra presentada en el año 2024 solo contempla los datos disponibles hasta el mes de mayo.

Figura 17. Porcentaje de personas afiliadas a la Seguridad Social según rango de edad en Andosilla (2023)

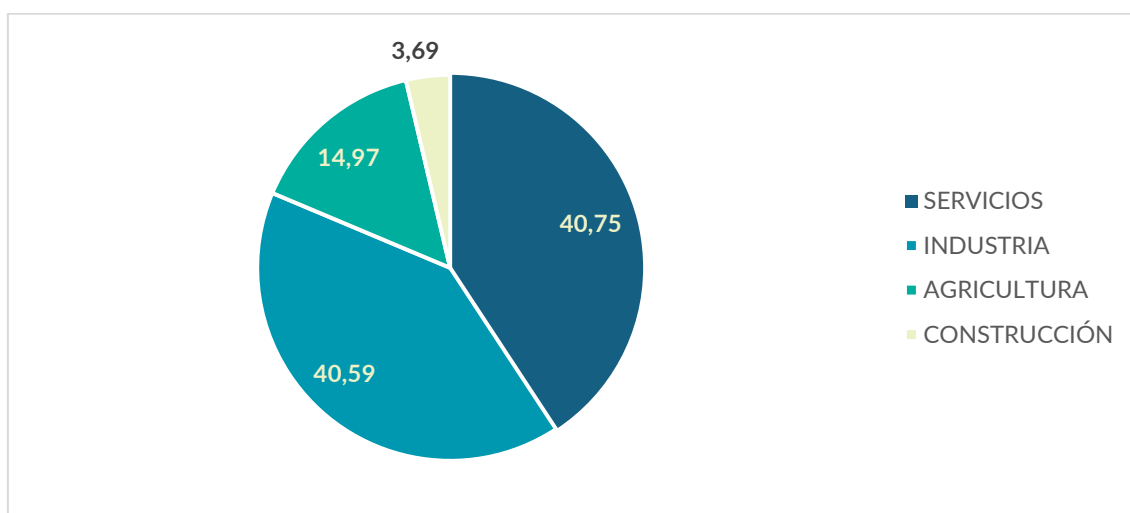


Elaboración propia a partir de la Estadística de Afiliación a la Seguridad Social según edad (Nastat).

En el caso de Andosilla, la población joven supone un 27,28% de las afiliaciones a la Seguridad Social en el año 2023. Además, se observa que en la cohorte de 16 a 24 años (8,11%) el porcentaje es menor con respecto a la cohorte de 16 a 35 años (19,67%). Estas cifras sugieren que muchas personas jóvenes no han accedido a un empleo que requiera afiliación.

Como bien se ha analizado anteriormente, el menor porcentaje de paro lo presenta el grupo de edad de los 16 a los 19 años. Dado que hay menos personas jóvenes afiliadas a la Seguridad Social, el porcentaje de desempleo se mantiene bajo, lo que indica que, aunque la participación en el mercado laboral es baja, aquellas personas que están afiliadas poseen menor probabilidad de estar en una situación de desempleo. El menor número de personas jóvenes afiliadas a la Seguridad Social puede estar relacionado con la continuación de estudios o la lenta integración al mercado laboral.

Figura 18. Porcentaje de personas afiliadas a la Seguridad Social según sector de actividad en Andosilla (2023)



Elaboración propia a partir de la Estadística de Afiliación a la Seguridad Social según sector de actividad (Nastat).

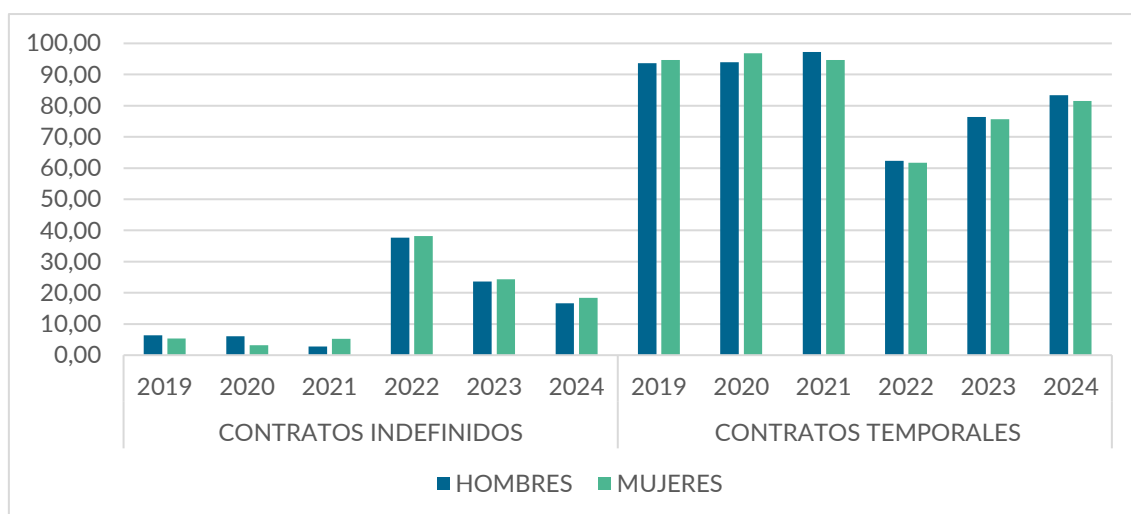
A la hora de analizar el número de personas afiliadas a la Seguridad Social según sector de actividad, **se observa que sector que mayor presencia posee en Andosilla es el sector Servicios con un 40,75%, seguido de la Industria con un 40,59%.**

En contraste, la agricultura representa un 14,97% y la construcción un 3,96% de las afiliaciones en Andosilla durante el año 2023. Así pues, los sectores que más peso poseen en el municipio son: servicios e industria, mientras que la agricultura y la construcción tienen un impacto menor.

### Tipos de contrato

La contratación y su evolución, es uno de los aspectos relevantes cuando se analiza la situación de la población joven, más concretamente, la situación laboral. Por ello, se presenta la contratación en Andosilla de la población joven según: tipo de contrato y sexo; también se exponen los mismos datos, pero en el caso de Navarra. Además de analizar la situación del municipio, es interesante realizar también una comparativa entre la contratación en la población joven de Andosilla y la población joven de Navarra

Figura 19. Porcentaje de tipos de contratos en Andosilla: 16-29 años



Elaboración propia a partir de los datos de contratación (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

La contratación de la población de 16 a 29 años en Andosilla entre 2019 y 2024 muestra una predominancia de los contratos temporales, aunque en 2022 se produce una reducción significativa de estos contratos para ambos sexos: 62,31% en hombres y 61,76% en mujeres.

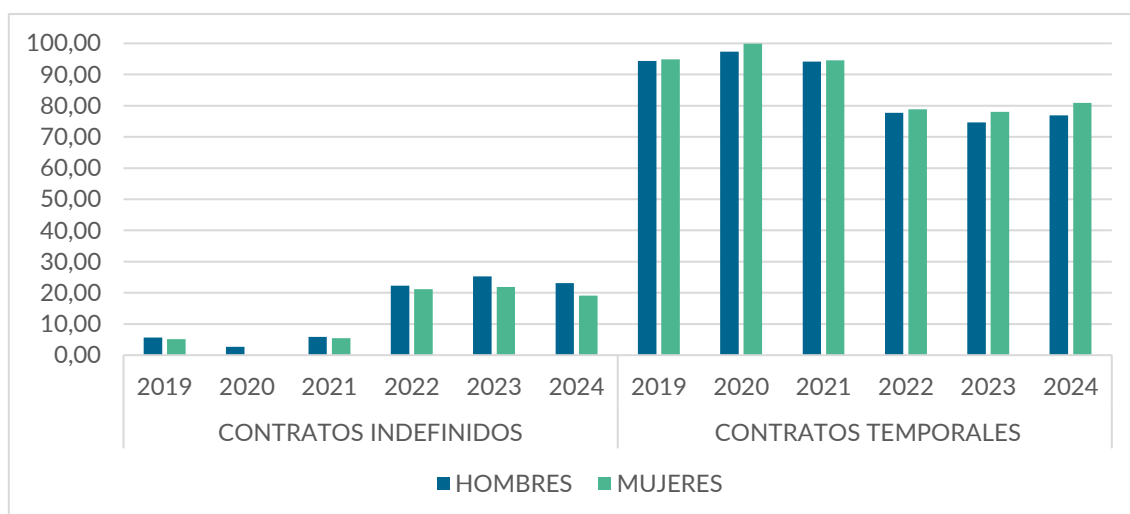
El valor máximo de los contratos temporales se alcanza en 2021, con un 97,25% para los hombres y un 96,79% para las mujeres. En 2023 y 2024, los contratos temporales vuelven a aumentar, aunque sin alcanzar los niveles previos a 2022.

En cuanto a los contratos indefinidos, se observa un incremento notable en 2022 en comparación con 2021, con un aumento de 34,95 puntos porcentuales en hombres y 32,95 puntos porcentuales en mujeres. Sin embargo, a partir de 2022, los contratos indefinidos experimentan una disminución en los años posteriores.

Cabe destacar que las diferencias entre géneros han sido mínimas, y en 2022 y 2023 las mujeres presentan porcentajes ligeramente superiores tanto en los contratos indefinidos como en los temporales en comparación con los hombres.

La contratación por tipos de contrato refleja una marcada temporalidad entre los/as jóvenes de Andosilla. La alta proporción de contratos temporales limita la capacidad de la juventud del municipio a la hora de establecerse y consolidar su propia economía, influyendo de manera considerable en su estilo, nivel de vida y capacidad de inversión. Por lo tanto, se deberían promover acuerdos con organizaciones con el objetivo principal de fomentar la transición de contratos temporales a indefinidos.

Figura 20. Porcentaje de tipos de contratos en Navarra: 16-29 años



Elaboración propia a partir de los datos de contratación (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

Al igual que en el caso de Andosilla, en Navarra los contratos temporales predominan de manera considerable sobre los contratos indefinidos, aunque desde 2022 los contratos indefinidos han sufrido un aumento. En 2020, año de la pandemia, se presenta el mayor porcentaje de contratos temporales: 97,32% en hombres y 94,57% en mujeres; y el menor porcentaje de contratos indefinidos: 2,68% en hombres y 0,14% en mujeres.

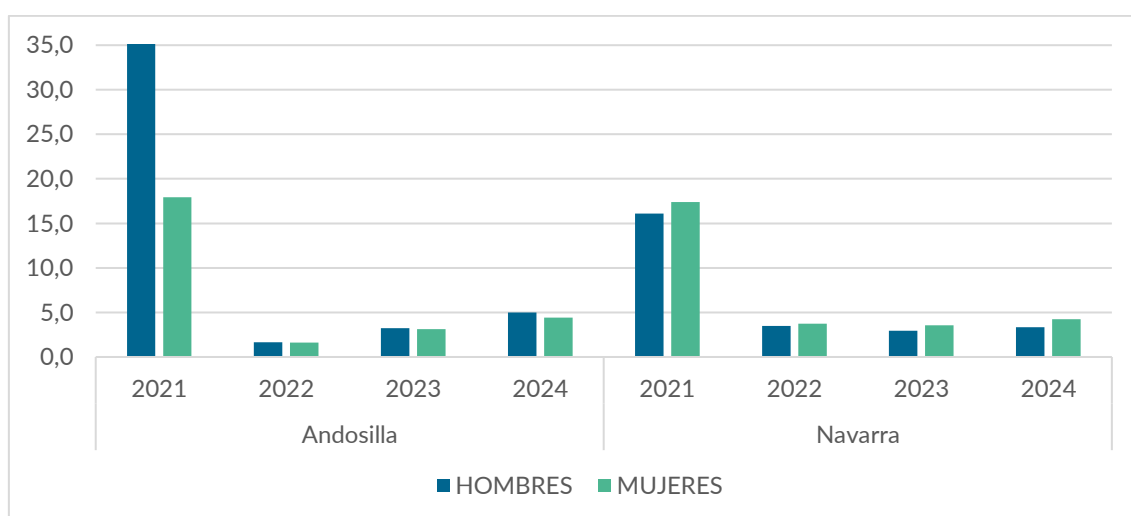
Los contratos temporales alcanzan el máximo porcentaje en 2020 y desde 2022 se aprecia una notable disminución. Si se comparan los datos de 2020 con los de 2023, se observa una diferencia de 19,63 puntos porcentuales en hombres y 20,98 puntos porcentuales en mujeres.

En el caso de los contratos indefinidos, a partir de 2021, ambos géneros experimentan un incremento gradual, alcanzando en 2022 un 22,31% en hombres y un 21,12% en mujeres.

En la evolución de los contratos indefinidos y temporales en Navarra entre 2019 y 2024, las diferencias entre hombres y mujeres son muy ligeras. En el caso de los contratos temporales, las mujeres mantienen un porcentaje ligeramente mayor que los hombres, lo que sugiere una mayor participación femenina en este tipo de empleo. Por otro lado, en los contratos indefinidos, los hombres presentan un porcentaje ligeramente superior al de las mujeres, indicando una mayor estabilidad laboral en este grupo.

En resumen, la contratación de personas jóvenes en Andosilla posee patrones similares a los que se observan en el caso de Navarra, donde predominan los contratos temporales. Tanto en Andosilla como en Navarra se observan picos de crecimiento y reducción de la contratación en los mismos años: 2020 (año de la pandemia) y 2022. Las diferencias entre hombres y mujeres son mínimas en ambos casos, las mujeres poseen más presencia en los contratos temporales que en los indefinidos.

Figura 21. Proporción de contratos temporales por contratos indefinidos: 16-29 años



Elaboración propia a partir de los datos de contratación (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

**La mayor proporción de contratos temporales por contratos indefinidos en Andosilla se da en el año 2021, con las siguientes cifras: (35,4 en hombres y 17,9 en mujeres), lo que supone una situación de mayor temporalidad de los trabajos.**

Tras 2021, se observa un considerable descenso, con una diferencia de 33,7 puntos porcentuales menos en el caso de los hombres y 16,3 puntos porcentuales menos en el caso de las mujeres. Esta disminución de contratos temporales por contratos indefinidos coincide con una reducción en la cobertura de las personas beneficiarias, lo que sugiere cierto ajuste del mercado laboral, disminuye la temporalidad y también la dependencia de servicios sociales. En 2023 y 2024, se observa un aumento de la proporción de contratos temporales, situación que también se refleja en la cobertura social de Andosilla.

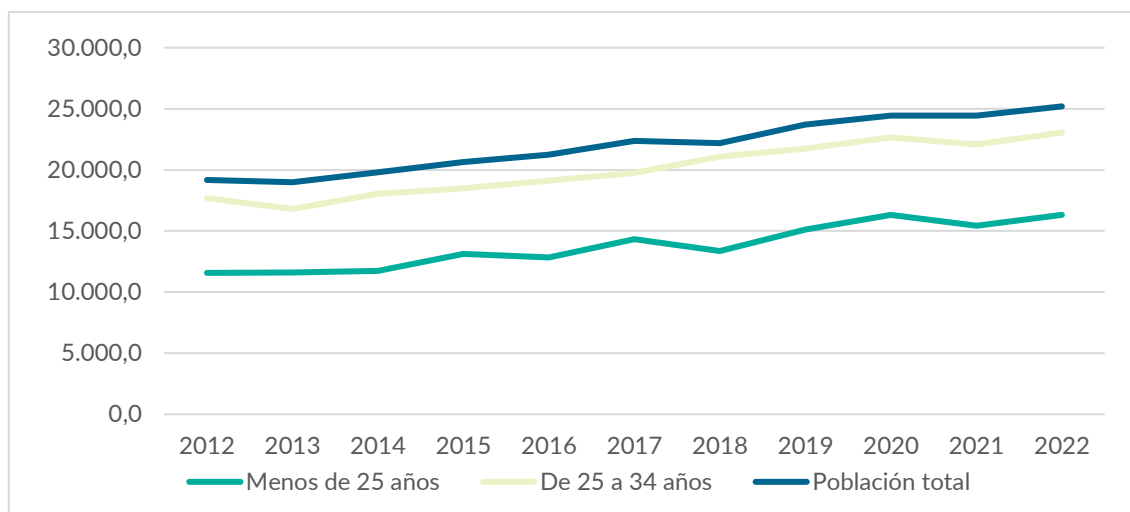
En el caso de Navarra, la evolución se presenta más estable, aunque la proporción de contratos temporales disminuye en 2022. Sin embargo, la disminución de la proporción no fue tan pronunciada como en Andosilla y además los valores se mantienen sin grandes variaciones hasta 2024.

Los datos que presenta Navarra suponen una situación de mercado más equilibrada y, además, esta estabilidad en la temporalidad se refleja en la menor variación de la cobertura de beneficiarios y titulares, lo que indica un mercado laboral más estable y predecible en Navarra, con una demanda más uniforme de los servicios sociales en comparación con Andosilla

### Estructura salarial

Los gráficos que se exponen a lo largo de este apartado ofrecen información sobre la estructura salarial de Andosilla, desglosada por rangos de edad. Además, se compara la estructura salarial del municipio con otras áreas: Ribera Alta y Navarra.

Figura 22. Estructura salarial de Andosilla por rangos de edad



Elaboración propia a partir de la Estadística municipal de estructura según rango de edad (Nastat).

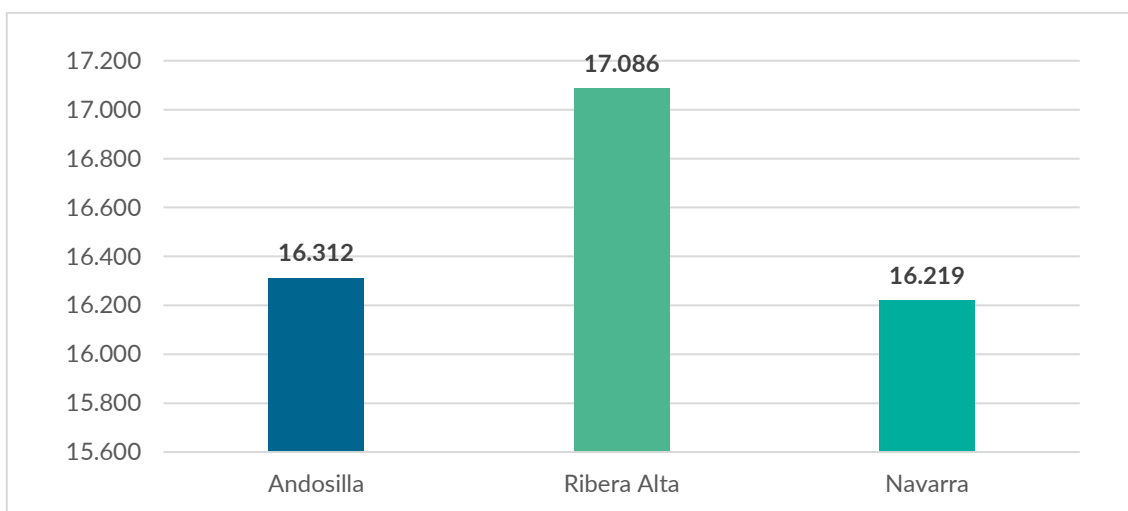
**La tendencia de ambos rangos de edad, menores de 25 años y de 25 a 34 años, presentan un crecimiento constante en el tiempo, al igual que la población total del municipio.** Este aumento salarial se da mayormente por la inflación constante y controlada, siendo este un fenómeno alejado a inflaciones puntuales de mayor tamaño en tiempos de crisis.

La evolución salarial de las personas menores de 25 años muestra un aumento moderado a lo largo de los años, aunque se presenta por debajo de la población total. A partir de 2018, se produce una tendencia de crecimiento y en 2022 los salarios se presentan alrededor de los 15.000 euros.

En cuanto a la población de 25 a 34 años, se observa que el nivel salarial es más alto que aquellas personas menores de 25 años, el crecimiento salarial se presenta más lento si se compara con la población total. Se presenta un ligero descenso en 2020, aunque aumentan en 2021 y 2022, los salarios oscilan entre los 23.000 euros en el año 2022.

Si se observa la población total, el promedio general ha ido creciendo de manera constante, en el año 2022 los salarios superan los 25.000 euros. Los datos muestran que se ha producido cierta mejora económica, aunque las personas más jóvenes no alcanzan estos niveles.

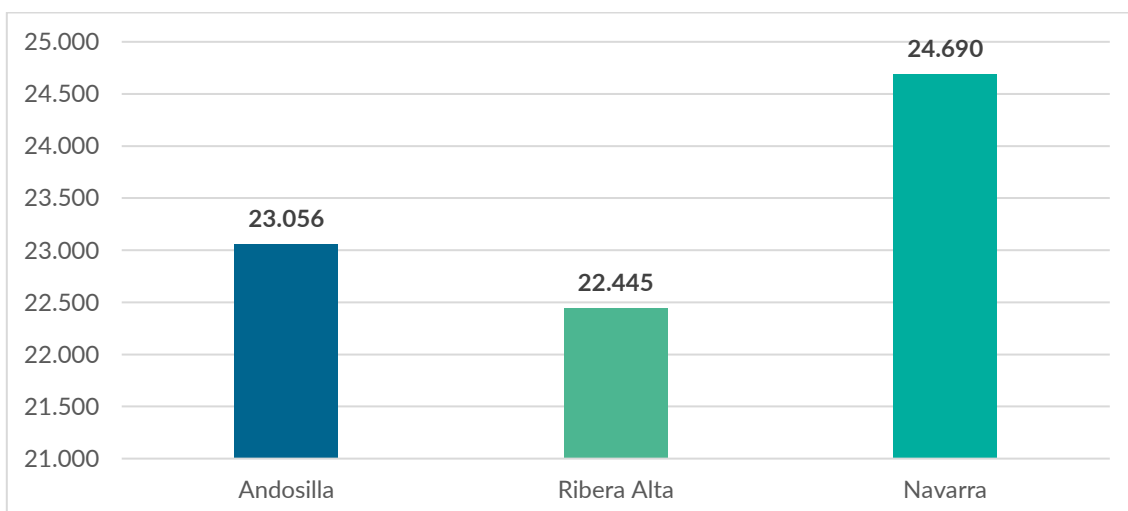
Figura 23. Estructura salarial: menos de 25 años (Andosilla, Ribera Alta y Navarra) (2022)



Elaboración propia a partir de la Estadística municipal de estructura según rango de edad (Nastat).

Aquellas personas cuya edad es menor a 25 años, Andosilla (16.312 euros) ofrece un salario promedio menor que en la Ribera Alta (17.086 euros). En comparación con Navarra (16.219 euros), no se observa una gran diferencia, aunque Andosilla presenta una cifra ligeramente mayor.

Figura 24. Estructura salarial: de 25 a 34 años (Andosilla, Ribera Alta y Navarra) (2022)



Elaboración propia a partir de la Estadística municipal de estructura según rango de edad (Nastat).

Las personas jóvenes que forman parte de este grupo presentan mayor nivel salarial que en Ribera Alta, aunque no alcanzan el nivel de ingresos de Navarra. El grupo de edad de 25 a 34 años en Andosilla presenta un salario promedio de 23.056 euros, valor mayor que en Ribera Alta (22.445 euros), aunque menor que en Navarra (24.690 euros).

En general, aquellas personas menores de 25 en Andosilla presentan mayores limitaciones salariales si se compara con Ribera Alta. Aunque, la brecha salarial más notable se observa en el grupo de 25 a 34 años, entre Andosilla y Navarra, lo que supone diferencias en las oportunidades económicas y el acceso a empleos cuya remuneración es mayor.



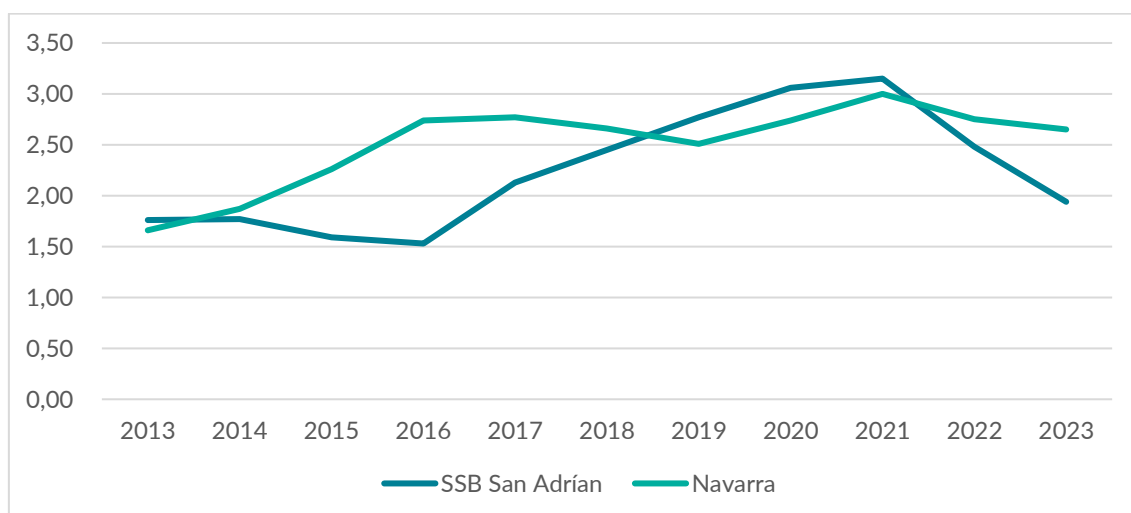
El análisis de la estructura salarial de municipio presenta diferencias notables entre los grupos de edad, especialmente en el grupo de menores de 25 años, que perciben salarios inferiores. Los ingresos de este grupo son bajos, limitando su independencia económica y participación en la comunidad. Así pues, los salarios justos para las personas jóvenes se deberían promover, al igual que facilitar el acceso a empleos con mejores condiciones que ofrezcan mejor remuneración, para así poder retener a la juventud en el municipio.

### 3.2.2. Vulnerabilidad social en la población joven

#### Renta garantizada

La cobertura de la renta garantizada es un indicador clave para conocer la situación económica y social de la población. Por ello, se presentan dos gráficas: cobertura de renta garantizada para personas titulares y cobertura de renta garantizada para personas beneficiarias. Ambas abarcan el período desde 2013 hasta 2023 y se centran en la población de 18 a 29 años, abarcando tanto el Servicio Social de Base de San Adrián como Navarra.

Figura 25. Cobertura: personas titulares entre los 18 y los 29 años



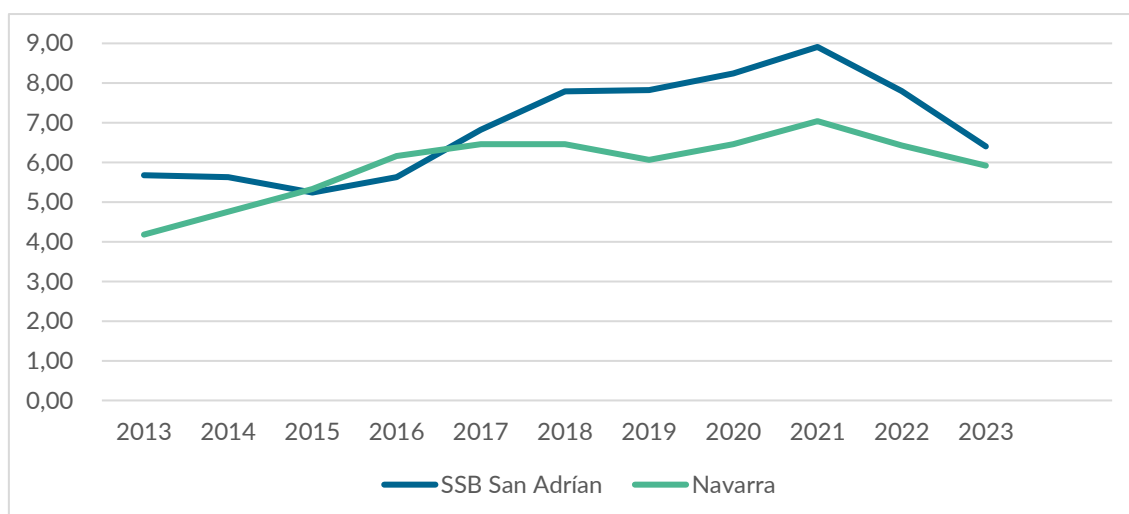
*Elaboración propia a partir de los datos de Renta Garantizada (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).*

**La cobertura de renta garantizada para personas titulares en el SSB de San Adrián fue generalmente menor que en Navarra**, en 2013 tuvo una cobertura de 1,76 puntos porcentuales y alcanzó el mayor valor en el año 2021 con 3,15 puntos porcentuales. Si comparamos los valores del año 2021 con los del año 2023 la diferencia es de 1,21 puntos porcentuales.

En el caso de Navarra, la cobertura de personas titulares fue más alta en la mayoría de los años; en 2013 registró una cobertura de 1,66 y alcanzó su valor máximo en 2021 con 3,00. Así, si comparamos los valores de 2021 de Navarra con los del SSB San Adrián, este último posee 0,15 puntos porcentuales más que Navarra. Este comportamiento sugiere una mayor demanda de Servicios Sociales durante los años de crisis.

En 2023, los Servicios Sociales de Base de San Adrián han sufrido un mayor descenso en la cobertura de personas titulares entre los 18 y los 19 años que Navarra, presentando una diferencia de 0,71 puntos porcentuales. Dicha evolución refleja la mejora de la situación económica para las personas jóvenes.

Figura 26. Cobertura: personas beneficiarias entre los 18 y los 29 años



Elaboración propia a partir de los datos de Renta Garantizada (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

Al igual que la cobertura de personas titulares, **la cobertura para personas beneficiarias en el SSB de San Adrián fue generalmente mayor que en Navarra**. En 2013, San Adrián registró una cobertura de 5,68 puntos y alcanzó su valor máximo en 2021 con 8,91 puntos. Si comparamos los valores del año 2021 con los de 2023, la diferencia es de 2,51 puntos.

En el caso de Navarra, la cobertura de personas beneficiarias fue más baja en la mayoría de los años; en 2013 registró 4,18 puntos y alcanzó su máximo en 2021 con 7,04 puntos. Si comparamos los valores de 2021 de Navarra con los del SSB San Adrián, este último tiene 1,87 puntos más que Navarra, lo que sugiere una mayor demanda de servicios sociales en San Adrián durante los años de crisis.

Si se analizan las cifras de 2023, se observa que los Servicios Sociales de San Adrián sufrieron un mayor descenso en la cobertura de personas beneficiarias, con una diferencia de 0,48 puntos respecto a Navarra

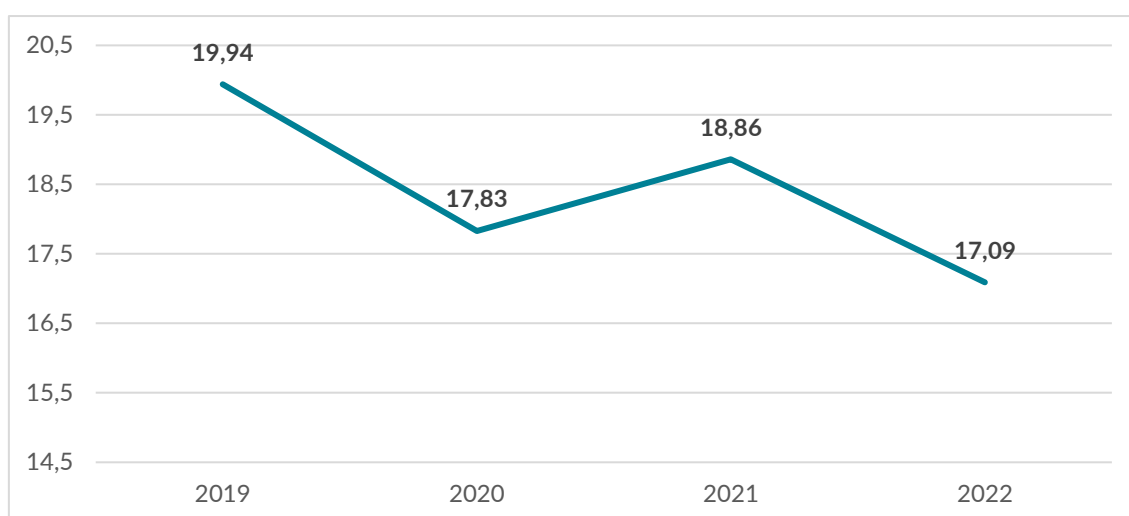
En resumen, tanto los SSB de San Adrián como Navarra, en 2021 alcanzaron sus mayores valores de cobertura, lo que refleja una mayor demanda de servicios sociales. Sin embargo, en ambos casos, en el año 2023 la cobertura disminuye, lo que se traduce en una posible mejora económica o una reducción de necesidad de asistencia social en comparación con los años anteriores

### Otros indicadores de vulnerabilidad social

Es pertinente analizar otros indicadores de vulnerabilidad social, ya que los datos ofrecen una mayor visión sobre las desigualdades y factores de riesgo que influyen, en este caso, en la población joven de Andosilla.

A lo largo de este apartado se analizan diferentes indicadores como: brecha salarial por sexo; brecha salarial por nacionalidad; y la Tasa de riesgo de pobreza, tanto en hombres como en mujeres.

Figura 27. Brecha salarial por sexo. Andosilla



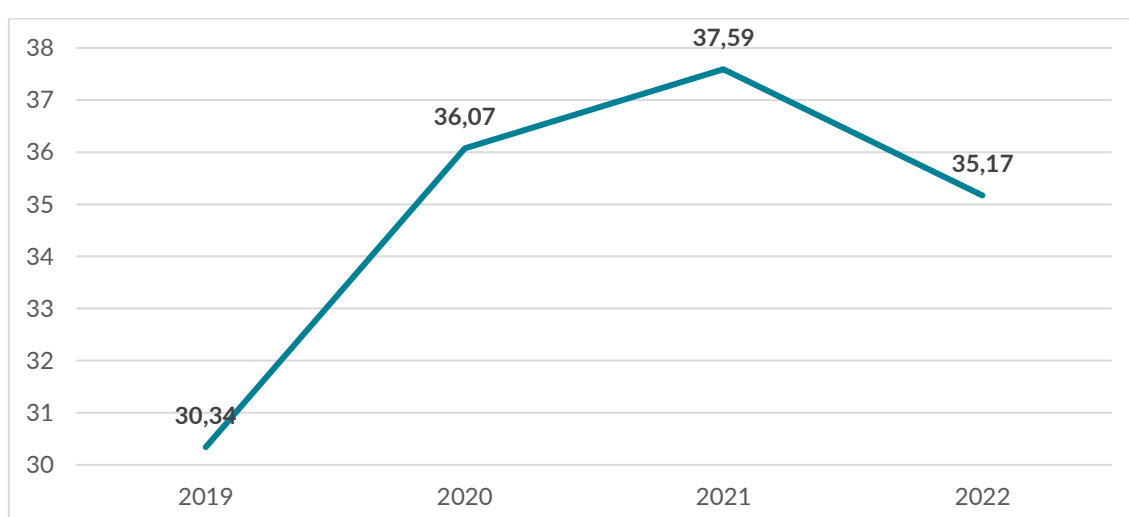
Elaboración propia a partir la Estadística municipal de estructura salarial (Nastat).

**La brecha salarial por sexo en Andosilla refleja una desigualdad persistente, aunque sus valores han disminuido en los últimos años, las mujeres se siguen viendo afectadas de manera significativa.**

Como se observa en la Figura 27, tras el año 2019 la brecha salarial sufre un notable descenso, con una diferencia de 2,11 puntos porcentuales con respecto a 2020. En 2021 hubo un leve aumento de la brecha salarial, la diferencia es de 1,03 puntos porcentuales si se compara con el valor de 2020.

**El valor más bajo de brecha salarial por sexo se da en 2022 (17,09), a pesar de esta tendencia positiva, la diferencia salarial entre hombres y mujeres sigue siendo considerable. Así pues, las mujeres en Andosilla siguen enfrentando barreras estructurales dentro del ámbito laboral que impiden alcanzar una situación de igualdad.**

Figura 28. Brecha salarial por nacionalidad. Andosilla



Elaboración propia a partir la Estadística municipal de estructura salarial (Nastat).

**En Andosilla, la brecha salarial por nacionalidad presenta valores más altos que la brecha salarial por sexo. Los valores evidencian una notable desigualdad que afecta de manera**

**considerable a la población extranjera, destacando el año 2021, cuando se da la mayor brecha salarial por nacionalidad en Andosilla.**

Se observa que la brecha salarial por nacionalidad en Andosilla aumenta de manera considerable hasta 2021, año cuyo valor presenta una diferencia positiva de 7,25 puntos porcentuales con respecto a 2019. Aunque en el año 2022 se presenta una ligera mejora de la brecha salarial por nacionalidad, el valor (35,17) continúa siendo alto, lo que refleja que las personas extranjeras se enfrentan continuamente a numerosas barreras dentro del mercado laboral.

*Tabla 12. Tasa de riesgo de pobreza, según sexo en Andosilla y Navarra (2022)*

	Andosilla	Navarra
Tasa de riesgo de pobreza. Hombres	32,3	20,5
Tasa de riesgo de pobreza. Mujeres	34,7	23,1

*Elaboración propia a partir los Indicadores municipales (Nastat).*

Otro de los indicadores que presenta diferencias pertinentes entre hombres y mujeres es la Tasa de riesgo de pobreza. **En el caso de Andosilla, se observa que las mujeres poseen mayor vulnerabilidad social con respecto a los hombres.**

Las cifras de Andosilla (32,3 en hombres; 34,7 en mujeres) superan de manera considerable las cifras de Navarra (20,5 en hombres; 23,1 en mujeres). Así pues, la situación de Andosilla presenta mayor precariedad que en el caso de Navarra, destacando que las mujeres se encuentran más expuestas a sufrir condiciones de pobreza y desigualdad.

En definitiva, la brecha salarial por sexo ha disminuido en 2022 con respecto a los años anteriores, aunque las diferencias entre los ingresos de las mujeres y los hombres siguen siendo considerables y afectan negativamente a las mujeres. Las mujeres poseen mayor exposición a condiciones de pobreza y dificultades dentro del ámbito laboral.

Es importante destacar la situación de las personas extranjeras, ya que los valores de brecha salarial por nacionalidad muestran valores muy altos, lo que supone una situación de clara desigualdad para estas personas. La reducción de estas brechas y mitigar el riesgo de pobreza es crucial para el desarrollo integral de las personas jóvenes y, por consecuencia, para el futuro de Andosilla. Las políticas de igualdad y los programas de apoyo socioeconómico son recursos y elementos clave que se establecen y desarrollan para reducir las desigualdades y así poder crear un entorno más igualitario y justo.

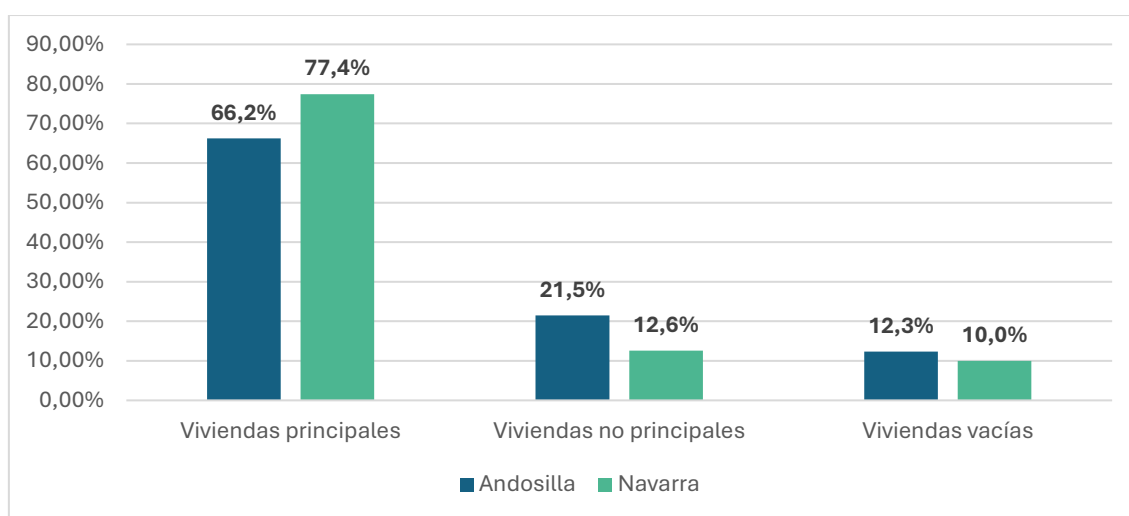
Como se ha visto a lo largo de este apartado, la situación laboral de la juventud de Andosilla se enfrenta a desafíos que reflejan problemas de empleo, temporalidad, vulnerabilidad social y desigualdad. La administración local posee una gran oportunidad para promover la educación, la inclusión y el acceso a empleos de calidad, haciendo que las perspectivas económicas y sociales de la juventud de Andosilla sean mejores. Además, se puede desarrollar el municipio, creando un entorno más dinámico, con más oportunidades y atractivo para las generaciones actuales y futuras.

### 3.3. La situación de la vivienda en Andosilla

La vivienda es uno de los problemas más relevantes para la juventud actual, además de ser una causa relevante en el éxodo y decisión de marcharse a otros municipios que ganan población, como pueden ser las cabeceras de comarca, las localidades contiguas a diferentes ciudades y estas mismas. La problemática del elevado precio de la vivienda que es vivida en la mayoría de los territorios, independientemente de su tamaño. No obstante, en los municipios de menor tamaño se suma la escasa o prácticamente nula oferta de viviendas en un estado óptimo, que provoca precios de alquiler y compra elevados. Por ello, consideramos que es relevante incorporar un análisis de la situación del parque inmobiliario de Andosilla. Los datos registrados se han recogido del 'Censo de Viviendas' realizado por el INE, esta es una estadística que se realiza cada diez años, siendo el último año registrado el 2021.

En comparación con la Comunidad Foral de Navarra, Andosilla posee un mayor porcentaje de viviendas no principales y vacías, mientras que tiene una proporción menor de viviendas principales. Las diferencias más importantes se dan en el número de viviendas principales, ya que el municipio posee un porcentaje 11,2 puntos porcentuales menos que la media navarra. Este menor porcentaje se da especialmente por haber un mayor número de viviendas secundarias o no principales, siendo 8,9 puntos porcentuales mayor a los datos de Navarra. El porcentaje de viviendas vacías también es superior en la localidad, no obstante, las diferencias son más reducidas.

Figura 29. Porcentaje de uso de las viviendas existentes en Andosilla y Navarra (2021)



Elaboración propia a partir del Censo de Viviendas (INE).

Entre 2011 y 2021, Andosilla ha incrementado su número de viviendas, siendo 121 inmuebles más actualmente. Sin embargo, las viviendas principales han decrecido de 1064 en 2011 a 1035 en 2021, como consecuencia de esto ha crecido exponencialmente el número de viviendas no principales, habiendo 173 viviendas secundarias. Las viviendas vacías han descendido levemente, ya que en 2011 eran 216 y en 2021 se registraron 193. Cabe destacar, que el Censo de Viviendas de 2021 tiene un cambio relevante en su metodología, respecto a 2011, por tanto, los datos registrados en ambos censos también pueden tener ciertos cambios debido a este motivo.

Tabla 13. *Uso de las viviendas existentes en Andosilla (2011 y 2021)*

	2011	2021
Viviendas principales	1064	1035
Viviendas no principales	163	336
Viviendas vacías	216	193
<b>Viviendas totales</b>	<b>1443</b>	<b>1564</b>

*Elaboración propia a partir del Censo de Viviendas (INE).*

La construcción de viviendas en Andosilla ha sufrido un parón importante desde la crisis del 2008. En los últimos 10 años registrados se han terminado una media de 2,5 viviendas cada año, siendo todas ellas viviendas privadas. Hay que resaltar que las últimas viviendas protegidas que se realizaron fueron realizadas en el año 2010.

Tabla 14. *Viviendas libres y protegidas construidas en Andosilla (2008-2023)*

	Libres	Protegidas	Total
2008	23	0	23
2009	2	0	2
2010	2	10	12
2011	3	0	3
2012	6	0	6
2013	8	0	8
2014	6	0	6
2015	2	0	2
2016	1	0	1
2017	2	0	2
2018	4	0	4
2019	2	0	2
2020	1	0	1
2021	3	0	3
2022	1	0	1
2023	3	0	3
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>10</b>	<b>79</b>

*Elaboración propia a partir de los indicadores sobre vivienda protegidas (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).*

**La construcción de inmuebles en Andosilla estos últimos 10 años es considerablemente inferior a las viviendas terminadas en todo el territorio navarro.** En comparación, con su subcomarca, la Ribera Estellesa, las diferencias no son tan altas, pero siguen siendo superiores. **Las viviendas construidas en esta década en Andosilla han sido 8,7 por 1000 habitantes, todas ellas han sido viviendas libres, no habiéndose construido ninguna protegida.**

Las viviendas construidas en la Ribera Estellesa han sido levemente superiores en este periodo de tiempo construyéndose en total 10,1 viviendas por 1000 habitantes. En esta subcomarca prácticamente todas las viviendas realizadas son libres, haciéndose 0,2 viviendas protegidas por 1000 habitantes. Las diferencias con la Comunidad Foral de Navarra son amplias, ya que en todo el territorio navarro se han terminado 26,3 viviendas

por 1000 habitantes en estos años, construyéndose 6,8 viviendas protegidas por 1000 habitantes.

Por consiguiente, se puede apreciar que la vivienda es un problema general, tanto en Andosilla, como en toda la Ribera Estellesa. Especialmente si hablamos de **la construcción de vivienda pública que es prácticamente inexistente en esta subcomarca**, haciéndose en estos 10 años 6 viviendas de este tipo para toda su población.

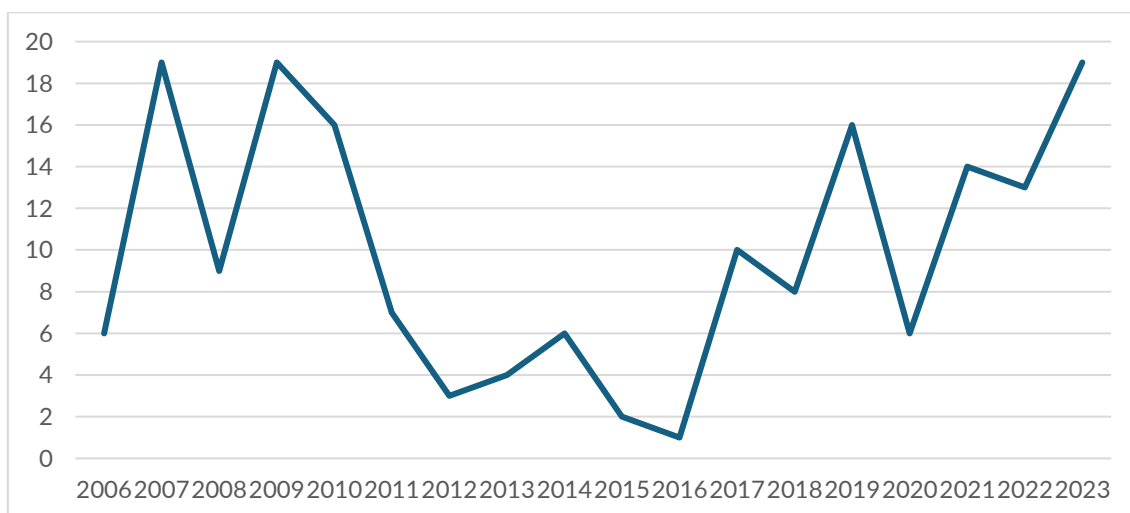
Tabla 15. Tasa por 1000 habitantes de viviendas libres y protegidas terminadas en Andosilla, Ribera Estellesa y Navarra (2014-2023)

	Andosilla	Ribera Estellesa	Navarra
Viviendas libres	8,7	9,9	19,5
Viviendas protegidas	0,0	0,2	6,8
Viviendas totales	8,7	10,1	26,3

Elaboración propia a partir de los indicadores sobre vivienda protegidas (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

Los datos de viviendas que se han acogido a una rehabilitación protegida<sup>2</sup> en el municipio han vuelto a ser similares que los años anteriores a 2012, comienzo de los mayores efectos de la crisis económica de 2008. En el año 2023, las que recibieron esta subvención fueron 19 personas, siendo el pico más alto junto a los años 2007 y 2009.

Figura 30. Rehabilitaciones protegidas (2006-2023)



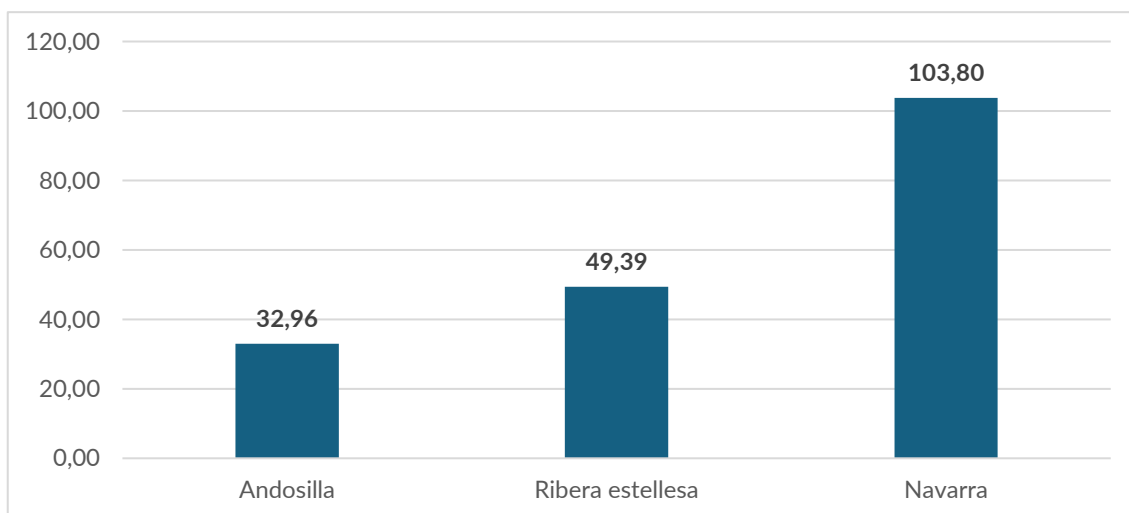
Elaboración propia a partir de la estadística de 'Rehabilitación protegida' (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

La tasa por 1000 habitantes de viviendas rehabilitadas protegidas en Andosilla es de 32,96 en los últimos 10 años, siendo esta considerablemente mayor a las viviendas construidas en ese mismo periodo. No obstante, las diferencias con Navarra siguen siendo importantes, ya que, en todo el territorio de la Comunidad Foral se han rehabilitado 103,8 viviendas por 1000 habitantes a través de estas subvenciones.

<sup>2</sup> Ayuda económica para la rehabilitación de la vivienda habitual y permanente, para edificios de más de 25 años de antigüedad.

El cómputo general de la Ribera Estellesa también supera, pero en menor medida, a las subvenciones otorgadas en la localidad, siendo 49,39 viviendas por 1000 habitantes las que han recibido esta ayuda.

Figura 31. Tasa por 1000 habitantes de rehabilitaciones protegidas (2014-2023)



Elaboración propia a partir de la estadística de 'Rehabilitación protegida' (Observatorio de la Realidad Social de Navarra).

Por último, se han recogido las ofertas, que existen en Andosilla en los portales de vivienda existentes en internet. Las páginas webs consultadas han sido 'Idealista', 'Fotocasa', 'Indomio', 'Trovit', 'Nestoria', 'Nuroa' y 'Habitacía'. Hay que destacar, que muchas de estas viviendas están en la mayoría de las páginas web consultadas.

Andosilla no tiene ni una oferta de compra, ni de alquiler muy elevada en estos espacios. No obstante, destaca principalmente el alquiler, donde no existe ninguna vivienda ofertada. En el caso de la compra, las páginas más relevantes tienen ofertadas entre 19 y 20 viviendas. Mientras que el resto de ellas rondan las 10 y las 13 viviendas, exceptuando 'Indomio', donde hay 5 anuncios de viviendas.

Tabla 16. Viviendas en Andosilla de alquiler y compra identificadas en los portales web principales en España (7 de Octubre, 2024)

	Alquiler	Compra
<b>Idealista</b>	0	19
<b>Fotocasa</b>	0	20
<b>Indomio</b>	0	5
<b>Trovit</b>	0	13
<b>Nestoria</b>	0	11
<b>Nuroa</b>	0	10
<b>Habitacía</b>	0	12

Elaboración propia a partir de la consulta de las páginas web de 'Idealista', 'Fotocasa', 'Indomio', 'Trovit', 'Nestoria', 'Nuroa' y 'Habitacía'.



## 4. DISPOSICIÓN Y UTILIZACIÓN DE RECURSOS Y ACTIVIDADES POR PARTE DE LA POBLACIÓN JOVEN

### 4.1. Mapa de recursos de Andosilla

El presente subapartado recoge el listado completo de los diferentes recursos que acoge el municipio, tanto aquellos dirigidos a personas jóvenes o que cuentan con personas jóvenes entre la totalidad de sus usuarios o destinatarios, como otros recursos que no atienden ni acogen a personas jóvenes. Por medio de esta tabla, se ha querido proporcionar una imagen detallada del entramado de recursos y asociaciones existentes en el municipio, que actualmente se encuentran en funcionamiento.

En los siguientes subapartados se profundiza en algunos recursos y servicios concretos que sí están enfocados, de forma más o menos específica, a las personas jóvenes de la localidad, y muchas de las cuales fueron entrevistadas para el desarrollo de este diagnóstico. Se examina más detenidamente el servicio que ofrecen y el uso que las personas hacen de dichos recursos, especialmente la población joven, para así caracterizar mejor a este segmento de la localidad.

Tabla 17. Listado de los recursos con los que cuenta Andosilla

RECURSOS EDUCATIVOS	
Escuela Infantil de Andosilla	Servicio que cubre la educación en el primer ciclo de Educación Infantil, es decir, de 0 a 3 años.
CPEIP Virgen de la Cerca	Centro público que cubre la educación continuada desde los 3 hasta los 12 años cubriendo las etapas de segundo ciclo de Educación Infantil y Educación Primaria.
Escuela de música "Andola"	Academia municipal de enseñanza musical no reglada con una oferta educativa dirigida a públicos diversos: niños y niñas, jóvenes, y personas adultas.
ASISTENCIALES Y SANITARIOS	
Consultorio de Andosilla	Centro de atención primaria que proporciona servicios como consultas médicas, enfermería y atención de urgencias leves. Además, es un Punto de Atención Continuada, atendiendo a urgencias no hospitalarias fuera del horario habitual.
Residencia para Mayores GSR Andosilla	Residencia para personas mayores en la que cubren servicios como la asistencia médica, actividades y cuidados de la salud para fomentar la calidad de vida de las personas residentes.
Servicio Social de Base	Servicio encargado de atender las demandas y necesidades de la ciudadanía, orientándola y facilitando el acceso a las diferentes prestaciones y servicios. Se atiende presencialmente en Andosilla un día a la semana, estando la sede ubicada en San Adrián.
RECURSOS CULTURALES	
ACUDEMA	Asociación de mujeres que impulsa diversas actividades culturales como eventos, talleres y exposiciones para el fomento de la igualdad en el municipio.
AJAN	Asociación y punto de encuentro joven para las personas entre 12 y 16 años en el que pueden realizar su ocio y

	socializar a través de diferentes actividades, como juegos de mesa, fútbolín, ping pong y videoconsolas.
<b>Andosilla Gastronómica</b>	Agrupación dedicada a la promoción cultural gastronómica local. Organiza y colabora en eventos como comidas populares en el municipio, con el objetivo de potenciar la cocina tradicional y los productos regionales.
<b>Andosilla Herriko Gazteak</b>	Peña del municipio enfocada a organizar diversas actividades y eventos de ocio.
<b>APYMA</b>	Asociación de Padres y Madres del alumnado escolarizado en el colegio, que constituye un canal de comunicación entre las familias y el centro.
<b>Asociación Cabalgata de Reyes</b>	Asociación que coordina el evento anual de la cabalgata de Reyes Magos celebrado en el municipio.
<b>Asociación Comparsa de Gigantes de Andosilla</b>	Asociación destinada a la organización de actividades relacionadas con los gigantes y cabezudos en Andosilla, el cual cuenta con la participación de los vecinos y las vecinas de la localidad.
<b>Asociación de Belenistas</b>	Asociación que promueve la creación de belenes como tradición navideña.
<b>Asociación de Danzas de Andosilla</b>	Grupo de danzas de Andosilla que tiene como objetivo mantener y promover la cultura de las danzas en Andosilla.
<b>Asociación de Encajes y Labores Andola (ASELA)</b>	Asociación que enfoca su actividad a la enseñanza de técnicas de encaje y manualidades.
<b>Asociación de Jubilados</b>	Asociación de personas jubiladas de Andosilla, en la que se organizan actividades de ocio, cultura, obras sociales, formaciones, etc.
<b>Asociación de la Memoria Histórica de Andosilla</b>	Asociación cuyo objetivo es buscar y recuperar la memoria histórica del municipio.
<b>Asociación de Txistularis-Andosillako Txistulariak</b>	Agrupación musical tradicional que trata de promover este instrumento musical.
<b>Auroros de Andosilla</b>	Grupo folklórico y religioso de canto.
<b>Banda de Música de Andosilla</b>	Agrupación que participa en festividades locales con interpretaciones musicales
<b>Biblioteca</b>	Recurso público del municipio de Andosilla donde se ofrecen distintos servicios como el préstamo de libros, el uso de ordenadores, el uso de la impresora y el espacio de estudio.
<b>Club de Ocio ADIA</b>	Agrupación que ofrece actividades de ocio entre las personas jóvenes en situación de discapacidad.
<b>Comerciantes Santa Cruz</b>	Asociación que está compuesta por comerciantes de la zona para la promoción del comercio local.
<b>Coral de Andosilla</b>	Asociación cultural de coro.
<b>El Motarrón</b>	Peña de Andosilla encargada de programar eventos lúdico-festivos.
<b>Grupo de Teatro Resa</b>	Grupo de teatro que fomenta el arte escénico en la localidad, también fomenta la participación comunitaria en la cultura.
<b>Junta de Santa Cruz</b>	Grupo que se encarga de organizar las actividades en honor a la festividad de Santa Cruz.
<b>Marcha Joven-Vía Crucis</b>	Asociación que organiza el evento anual del Vía Crucis Viviente.

<b>RECURSOS DEPORTIVOS</b>	
<b>Andosilla Club Atlético</b>	Club deportivo que fomenta el atletismo en Andosilla, realizando entrenamientos conjuntos y carreras.
<b>C.D. Balonmano River Ega</b>	Club deportivo, que promueve el balonmano dentro del municipio, mediante la competición federada en la Comunidad Foral de Navarra.
<b>C.D. Fútbol River Ega</b>	Club deportivo de fútbol, que compite en las competiciones federadas de la Comunidad Foral de Navarra.
<b>Club Ciclista</b>	Asociación conformada por aficionados/as al ciclismo para fomentar dicha actividad.
<b>Club Ribega Cazadores</b>	Asociación formada por personas aficionadas a la caza en la localidad.
<b>Complejo deportivo Andosilla</b>	Centro de actividades deportivas que incluye diferentes instalaciones (pista polideportiva, gimnasio, etc.)
<b>«Karana» Asociación de Yoga y Técnicas corporales para la salud</b>	Asociación que promueve el bienestar físico y mental a través de la práctica del yoga y otras de cuidado personal.
<b>RECURSOS DE EMPLEO</b>	
<b>Servicio Navarro de Empleo (Lodosa)</b>	Servicio que facilitar el acceso a ofertas laborales, ofrece apoyo para la capacitación y mejora las competencias de las personas de Andosilla que están en búsqueda de empleo. Este está situado en la localidad de Lodosa.

*Elaboración propia*

## 4.2. Recursos educativos

El recurso educativo, que dispone Andosilla es el colegio de primaria, realizando la juventud del municipio el resto de sus estudios fuera del municipio. La etapa de secundaria es realizada en el municipio de San Adrián, a través del instituto público, y Calahorra mediante instituto privado. También, existe oferta de enseñanza de euskera a través del modelo D-B en Estella y mediante la ikastola del mismo municipio.

La oferta de Formación Profesional básica, de grado medio y de grado superior se distribuye principalmente entre los municipios de Calahorra, San Adrián y Estella, aunque para la oferta de algunos grados hay que desplazarse a Tafalla, Pamplona o Logroño. Otros estudios más específicos, como pueden ser la oferta de bachiller artístico obligan a la población de Andosilla a desplazarse a los municipios de Corella o Pamplona.

A causa de la distribución de la oferta formativa en los diferentes municipios mencionados, resulta importante analizar si la oferta de transporte público para desplazarse a estos centros es adecuada. En líneas generales, las personas jóvenes de Andosilla entrevistadas no han tenido problemas a la hora de realizar estos desplazamientos. Sin embargo, se han percibido algunos casos donde sí que ha existido una mayor dificultad para emprender esos traslados.

La valoración de los servicios educativos ofrecidos es positiva, tanto en las entrevistas<sup>3</sup>, como en la encuesta. En el caso de esta última, la valoración media es 6,25 sobre 10.

### Perfiles

La mayoría de la población opta por recibir su formación a través de la enseñanza pública en castellano, desplazándose a San Adrián para realizar la etapa secundaria. Al resto de opciones acude un número menor de población de la localidad.

Este diagnóstico no tiene como objeto de estudio a la población que está en el 'CPEIP Virgen de la Cerca'. Sin embargo, es relevante exponer que este se acoge al PROA +, un programa que tiene como objetivo el refuerzo de los centros que poseen una mayor complejidad educativa, siendo un apoyo para el alumnado más vulnerable.

Por ello, aunque los institutos analizados no estén en este programa, parte del alumnado de Andosilla necesita ese refuerzo, dado seguramente por unas capacidades lingüísticas menores, al haber venido recientemente de otro país.

### Características de uso

La principal función de estos centros es la enseñanza respectiva al ciclo correspondiente, no obstante, existen otros aspectos que también se dan en estos centros. **En los centros de secundaria se da una primera salida del municipio, en la que se comienzan a establecer relaciones con personas de otros municipios.** En el caso de la población de Andosilla este fenómeno ocurre, pero **las personas jóvenes de este hacen mayormente su vida dentro de la localidad, no siendo un factor que desplace el ocio de la población a otros municipios.** Estas relaciones con personas de municipios cercanos se suelen desarrollar en el propio instituto y en las fiestas que se celebran en los municipios de la zona.

---

<sup>3</sup> En el caso de los servicios educativos no se realizó una entrevista con ningún agente clave concreto, debido a la diversidad de centros y modelos de enseñanza (público/privado, castellano/euskera, etc.), y por tener estos centros alumnos de muchos municipios de la zona. Este apartado se ha desarrollado a través de las percepciones de la población joven que cursa o ha cursado en estos centros.

Por otro lado, en la etapa de educación superior las personas comienzan a tener una **movilidad birresidencial**, es decir, las personas viven en la ciudad donde realizan sus estudios, mientras en etapas de vacaciones, como verano, navidades o algunos fines de semana, viven en el municipio. Este tipo de movilidad puede causar un alejamiento hacia el municipio de origen, puesto que se comienza unas nuevas relaciones y un nuevo estilo de vida en la ciudad donde están estudiando. En este sentido, **las personas jóvenes de Andosilla suelen volver a la localidad los fines de semana, expresándose en varias entrevistas que las personas que no piensan vivir en el municipio realizan sus estudios universitarios en lugares más lejanos y no en Pamplona, Logroño u otros lugares próximos.**

### Demandas y necesidades

En este ámbito **se demanda principalmente el desarrollo de diferentes formaciones básicas que estén orientadas al empleo**, y que de este modo permitan a las personas con poco nivel formativo **aprender labores que se realizan en los sectores productivos más relevantes de Andosilla y de su zona**. Además, se resalta que preferiblemente estas formaciones deberían impartirse por la tarde, ya que es cuando un mayor número de personas está disponible.

### Conclusiones

- Existe una **buena percepción sobre los servicios educativos**, que dispone la zona. Los desplazamientos a los diferentes centros no es un problema para las personas jóvenes, exceptuando casos concretos.
- **La mayoría de personas jóvenes opta por realizar la etapa secundaria en la enseñanza pública en castellano**, desplazándose a San Adrián.
- En el instituto **se comienza a establecer relaciones con personas de otros municipios, pero estas no influyen en el ocio de las personas jóvenes**, que realizan la mayoría de actividades de ocio en Andosilla.
- Se demanda la posibilidad de realizar **cursillos en el propio, que ayuden a las personas a tener una mejor empleabilidad**.

### 4.3. Servicio Social de Base

La Mancomunidad de Servicios Sociales de Base de Andosilla, Azagra, Cárcar y San Adrián ofrece atención y recursos para la mejora integral de la calidad de vida de los habitantes de estos municipios. Su misión es dar respuesta a las necesidades sociales de la ciudadanía mediante distintos programas de apoyo e intervención social, enmarcados en las políticas sociales de estos cuatro Ayuntamientos.

A través del Programa de Incorporación Sociolaboral se fomenta la empleabilidad de jóvenes en riesgo de exclusión, ofreciendo formación, orientación profesional e itinerarios personalizados para su integración en el mercado laboral. El programa busca, como objetivo último, trabajar la incorporación social y laboral de las personas usuarias.

Por su parte, el servicio de Prevención de Adicciones se centra en la reducción de problemas sociales y de salud vinculados al consumo de sustancias. Trabaja en tres áreas principales: escolar, familiar y comunitaria. Incluye la coordinación de programas educativos en centros escolares, el apoyo a familias para la prevención en el hogar y la promoción de actividades saludables en los municipios. También impulsa campañas informativas y una red de agentes para la detección temprana de situaciones de riesgo.

El otro gran programa en el marco de este diagnóstico es el de Infancia y Familia, que vela por los derechos de la población menor de 18 años, trabajando con los/as propios/as menores y sus familias, en red con diferentes recursos (centros de salud, centros jóvenes y centros educativos). Adicionalmente, cuentan con una Red de Buen Trato a la Infancia y Adolescencia, que imparte formaciones relacionadas con la protección de los/as menores.

Los diferentes programas de Servicios Sociales se coordinan entre sí, pudiendo derivarse casos de unos a otros si se identifica una necesidad que puede ser mejor atendida desde otro programa. Adicionalmente, esta Mancomunidad dispone de otros recursos que prestan apoyo a aquellos casos que demandan una atención más específica.

Además de estos programas, el recurso dispone de 2 promotores escolares, financiadas mediante una subvención del Departamento de Educación. Una de ellas está en Educación Primaria y la otra en Educación Secundaria, lo que la convierte en una de las pocas zonas de Navarra que cuenta con más de 1 figura de este tipo. A lo largo del año escolar (de septiembre a junio), el promotor escolar realiza un trabajo personalizado con cada persona a través de diferentes dinámicas, con el objetivo de reducir el absentismo escolar.

#### Perfiles

La cifra de personas que acceden a este recurso es bastante alta durante todo el año, si bien es cierto que pueden oscilar por temporadas. La población que llega a Servicios Sociales se caracteriza principalmente por tener a menudo una escasa formación en lo educativo y en lo laboral. Sin embargo, las características varían notablemente según el programa concreto que se examine, especialmente en lo que concierne a la edad y a la etnicidad y/o el estatus migratorio de dichas personas.

En el programa de Incorporación Sociolaboral, la práctica totalidad de personas usuarias se encuentran por encima de los 30 años, siendo muy esporádicos los casos de personas jóvenes que llegan al programa. En el caso de Infancia y Familia, la cifra es mucho mayor, si bien una gran parte del trabajo se realiza con las familias de las personas jóvenes y no solamente con ellas. Por otra parte, las personas usuarias de este programa son en su

**gran mayoría de origen marroquí**, un porcentaje significativo, aunque bastante menor son de etnias gitana y gitano-portuguesa, y la menor proporción son de origen español. **La derivación de este programa a otros se corresponde generalmente a casos de población autóctona.**

Dentro del programa de Prevención de Adicciones, cabría diferenciar a grandes rasgos entre dos tipos de perfiles. **En la rama de intervención, en torno al 30% son menores de 30 años, mientras que en la rama de prevención el porcentaje con edades inferiores a los 30 años está entre el 70% y el 90%**, invirtiéndose totalmente. Estos porcentajes son orientativos y aproximados, pero en cualquier caso aluden a una diferencia considerable. En este programa, **hay un gran volumen de personas de etnia gitana que utilizan el programa, mientras que la población marroquí apenas entra en él.**

**En Infancia y Familia, un porcentaje bastante alto de la población usuaria son personas autóctonas, y otros grupos con presencia** (aunque minoritaria sobre el total) **son personas gitanas y latinas.** En este programa también se observa una **presencia muy baja por parte de población marroquí.**

**Las diferencias entre las personas usuarias en función del género son menos claras y llamativas**, en cuanto a la gente joven que accede al servicio. **En el caso del programa de Infancia y Familia, se señala una mayor proporción de chicos en el tramo de 14 a 20 años, frente a una mayor presencia de chicas entre los 20 y los 30 años.** Por su parte, en el programa de Prevención de Adicciones, en la parte de intervención se atiende a un mayor número de hombres que mujeres.

### Características de uso

El acceso al recurso se produce de forma diferente en personas adultas que en jóvenes de entre 14 y 30 años. En concreto, **es extremadamente inusual que la población joven acuda por su propio pie al recurso en un primer momento.** La forma de llegada a él suele producirse por medio de terceros, bien sean las propias familias de las personas jóvenes u otro recurso o servicio que les deriva al Servicio Social. Las personas jóvenes que acuden por iniciativa propia suelen estar en el rango de 20-30 años, pero a pesar de todo sigue siendo infrecuente.

Más allá de eso, no se han detectado barreras que dificulten o impidan el acceso de la población a este recurso ni a sus diferentes programas, en el propio recurso. **Además de atender en el propio servicio en San Adrián, las personas usuarias tienen la opción de ser atendidas en sus domicilios** (el personal del servicio se desplaza a cualquiera de los municipios que conforman la Mancomunidad, de acuerdo a las necesidades de las personas). Sin embargo, también **se ha detectado un desconocimiento importante en torno al recurso y una serie de falsas creencias en torno a él, relacionadas con la población migrante, que muy posiblemente estarían obstaculizando el acceso de población a él.**

Todas las personas que acuden a este Servicio son atendidas antes o después, y nadie se queda en lista de espera. Sin embargo, desde el recurso se incide en que no resulta posible dar a todas las familias una atención plenamente adecuada a sus necesidades, al detalle que sería deseable.

**Si bien el uso por parte de la población joven varía de unos programas a otros, entre la población autóctona es muy bajo.** Esto puede deberse al desconocimiento general sobre este recurso e incluso a creencias erróneas sobre el tipo de servicio ofrecido y la población

destinataria del mismo. Se trata de problemáticas que a menudo se identifican en este recurso, por lo que sin duda podría ser el caso aquí también.

### Demandas y necesidades

En el recurso echan en falta la presencia de figuras técnicas en diferentes áreas, especialmente en igualdad y en violencia de género, respectivamente. Consideran que todos los programas se beneficiarían de su incorporación y que en la actualidad dicha ausencia se percibe dentro del servicio.

Asimismo, también demandan un mayor y mejor conocimiento del recurso desde las propias Concejalías de los cuatro municipios que integran la Mancomunidad. Señalan que el conocimiento que tienen actualmente es insuficiente, y dificulta la difusión de las actividades del servicio dentro de los Municipios, al no contar con suficiente apoyo institucional.

### Conclusiones

- Este recurso recibe durante todo el año una afluencia constante de gente, aunque el volumen oscila por temporadas. Puesto que Andosilla constituye uno de los 4 municipios a quienes presta sus servicios, la información acerca del uso del recurso no se aplica exclusivamente a la población de esta localidad, si bien se identifican algunos rasgos comunes a las cuatro.
- El perfil de las personas usuarias varía en función del programa que se analice. Sin embargo, **la población joven recurre en mayor medida a los programas de Prevención de Adicciones e Infancia y Familia que al de Incorporación Sociolaboral.**
- **Una gran parte de la población joven que acude a estos programas es de origen migrante y/o pertenece a las etnias gitana y marroquí.** La población joven autóctona de nacionalidad española utiliza con menor frecuencia este servicio, sin que esta cuestión guarde una relación directamente proporcional a las necesidades de la población autóctona que se podrían atender desde este recurso.
- Habitualmente, **la población joven llega por primera vez a este servicio a través de terceros.** Estos por lo general son sus propias familias u otros recursos, quienes les derivan aquí a partir de una necesidad que han detectado. Esto puede ser indicativo de diferentes cuestiones: un desconocimiento por parte de las personas jóvenes acerca de la labor del servicio y sobre qué beneficios les puede aportar; reparos por distintos motivos a acceder al servicio; una ausencia de necesidades.
- Desde el recurso se ha identificado **un desconocimiento acerca de su labor entre la población y la existencia de creencias erróneas acerca de su actividad, ligadas a la elevada tasa de población migrante usuaria.** Se considera importante combatir este desconocimiento entre la población general y también entre las instituciones de los municipios.



## 4.4. Recursos y actividades deportivas

En la localidad de Andosilla existen diferentes alternativas deportivas, siendo alguna de ellas federada y otras teniendo una organización más informal.

Tabla 18. Listado de actividades deportivas principales en Andosilla

Deporte	Asociación/Club de referencia
Fútbol	C.D. River Ega
Balonmano	C.D. River Ega
Motocross	Moto Club Andola
Ciclismo	Club de Ciclismo de Andosilla
Atletismo	Club Atlético Andosilla
Actividades de polideportivo (Pilates, GAP, Ciclo, Hiit, Core Express, Zumba, Estiramientos y Hiit X30)	Ociosport
Kick Boxing	
Pádel	
Frontenis	
Vóley Playa	
Pesca	
Caza	
Deporte para personas con discapacidad	
Marcha Nórdica	

*Elaboración propia*

En el municipio, existen **dos deportes que poseen una especial tradición, por un lado, el fútbol es el deporte referencia para el género masculino, por otro lado, el balonmano ha sido el referente para el género femenino. Ambos tienen equipos federados** en las competiciones bajo el nombre de C.D. River Ega y una rutina de entrenamientos semanales. No obstante, las tendencias de cada uno son diferentes, teniendo el fútbol una participación más estable y el balonmano una participación cada vez más baja.

Además, **hay clubs de otras modalidades con un calendario menos extenso y más flexible**, siendo estos el Club Motor Andola, el Club Ciclista y el Club Atlético Andosilla, donde se centran especialmente en la participación en carreras populares, aunque alguno de ellos también planifica entrenamientos regulares cada semana.

En el polideportivo y gimnasio también se desarrollan un gran número de actividades, siendo estas el propio ejercicio que se puede hacer en el gimnasio y actividades que implican tener un monitor, como Pilates, GAP, Ciclo, Hiit, Core Express, Zumba, Estiramientos y Hiit X30. A su vez, un grupo de personas ha promovido la actividad de Kick Boxing, realizándose en este espacio.

El pádel, el frontenis y la pesca son deportes que se suelen practicar en el municipio, sin embargo, estos no tienen una práctica regular planificada por una organización. Por último, existen otras actividades deportivas que no tienen participación de la población joven, no obstante, su oferta existe y está abierta a todo el mundo, siendo estas el deporte para personas con discapacidad y la marcha nórdica.

Las **instalaciones deportivas** que existen en el municipio son las siguientes:

- Polideportivo

- Gimnasio
- Piscina
- Frontón
- Pádel
- Patio de las escuelas
- Campo de vóley playa
- Campo de Fútbol

En el caso del campo de fútbol este está reservado para la actividad del C.D. River Ega y el uso de la pista del polideportivo conlleva una reserva de una hora y media y una entrada de 2 euros por persona. A estas hay que añadir el uso informal para jugar especialmente a fútbol del patio de las escuelas y de otros espacios de la localidad (parques, calles, plazas, etc.)

**La población de Andosilla valora positivamente las instalaciones que posee el municipio, se percibe que existe una variedad de instalaciones considerable y que el estado de estas es bueno.** Ciertas personas identifican posibles mejoras, pero siendo estas de perfiles o deportes muy concretos.

#### Perfiles de las personas jóvenes usuarias

La actividad deportiva en el municipio se diferencia generalmente por la división entre géneros, como ya se ha mencionado. **Las personas del género masculino mayormente practican el fútbol como deporte principal. La variedad de alternativas se amplía en este grupo de población tras pasar la etapa de juvenil, a los 18 y 19 años,** debido al compromiso que supone estar en un club federado y a la exigencia de cierta calidad que implica ascender de categorías. En estos casos las alternativas más recurrentes son actividades como salir a correr, pádel o las realizadas en el gimnasio, donde no se tienen unos horarios fijos, ni existe una exigencia competitiva elevada.

**El género femenino se caracteriza por una mayor diversidad de las prácticas deportivas elegidas, en el municipio destaca el balonmano y las actividades realizadas en el polideportivo y gimnasio.**

El atletismo y el ciclismo son deportes con una actividad importante en el municipio, sin embargo, la presencia de personas jóvenes es muy reducida, siendo personas federadas en otros clubes de la zona o personas que provienen del triatlón.

Entrando más al detalle en los deportes de fútbol y balonmano, se puede apreciar que en el primero tiene 74 jugadores masculinos federados en las categorías correspondientes a las edades del objeto de estudio. Siendo seis jugadores menos que la temporada pasada.

Tabla 19. Jugadores de fútbol federados en el C.D. River Ega, por categorías infantil, cadete, juvenil y senior

	2023-2024	2024-2025
Infantil (13-14 años)	15	16
Cadete (15-16 años)	24	16
Juvenil (17-19 años)	20	19
Senior (Más de 19 años)	21	23
<b>Total</b>	<b>80</b>	<b>74</b>

Elaboración propia a partir de los datos de la Federación Navarra de Fútbol

En el caso del balonmano, esta temporada no ha conseguido inscribir a ningún equipo en las categorías analizadas, teniendo solo datos de la temporada 2023-2024. En esta el número de jugadoras ya era limitado para formar un equipo, siendo 11 jugadoras en infantil y 15 en cadete.

Tabla 20. Jugadoras de balonmano federadas en el C.D. River Ega, por categoría y edad (Infantil y Cadete)

	Infantil		Cadete	
	>13 años	14 años	15 años	16 años
2023-2024	7	4	6	9

Elaboración propia a partir de los datos de la Federación Navarra de Balonmano

### Características de uso de los recursos

El **fútbol** es el deporte con una mayor presencia en el género masculino. **Su práctica no solo se reduce al deporte federado, sino que también se juega de forma informal**, especialmente por los rangos de edad más jóvenes en espacios como el polideportivo, la pista cubierta del patio del colegio o en las calles y parques, generando en alguna ocasión pequeños problemas con los vecinos. Hay que destacar, que **el 'River' no solo es un club para jugar y competir**, sino que también **forma parte de las costumbres del municipio ir a ver sus partidos** de local los domingos, **generando cierto sentimiento de pertenencia** en la localidad.

**Las personas entrevistadas aprecian un descenso de la participación en deportes minoritarios**, haciendo referencia en muchos casos al **balonmano**. Este es un problema que preocupa especialmente a las mujeres que juegan o han jugado en el club.

Las **causas** identificadas para el descenso en estos deportes **son el cambio demográfico en el municipio y el amplio abanico de opciones que existe actualmente en Andosilla y otros municipios de la zona**. Por un lado, la cuestión demográfica se percibe como un problema al haber un número menor de personas autóctonas, que no consiguen conformar un equipo con suficientes jugadoras. Las personas migrantes en este aspecto son tenidas en cuenta, no obstante, aspectos como las cuotas de inscripción, la continuidad en las actividades y la necesidad de posibles desplazamientos causan que la participación de la población migrante, especialmente la femenina, sea inferior. Hay que destacar que se percibe un cambio en estos últimos años con un incremento de la participación de esta población. Por otro lado, actualmente la amplia y variada oferta de deportes en la zona genera también una menor participación en los deportes desarrollados en el municipio, ya que, cada persona puede elegir el deporte que se amolde más a sus gustos. Algunas de las posibilidades son el fútbol femenino en Azagra, el baloncesto en Calahorra y San Adrián, el atletismo infantil en San Adrián, unas pistas de pádel más recientes en Cárcar o el propio balonmano femenino en Andosilla.

En este sentido, hay que destacar que los deportes minoritarios tienen cierta dificultad para encontrar personas dispuestas a tomar el rol de entrenadores, siendo un caso que no sucede en el fútbol, al tener una amplia mayoría de personas con conocimiento suficiente para llevar un equipo, exjugadores, jugadores más mayores o los propios padres.

Desde la Concejalía de Deporte se destaca que **la tendencia se dirige a que el deporte sea mancomunado**, es decir, que exista una red de clubes que se coordine para generar un club importante en un municipio concreto (exceptuando el fútbol masculino), con el

objetivo de que pueda haber como mínimo un club que cubra la oferta de ese deporte en la zona. La dificultad reside en que los ayuntamientos no tienen influencia en la gestión de los clubes y estas iniciativas deben partir de estos.

Por otro lado, **se identifica un incremento de las actividades relacionadas con el gimnasio y el polideportivo**. Estas pueden venir por una tendencia global en la población joven actual, pero también por caracterizarse en tener unos horarios más flexibles y por ser actividades normalmente desvinculadas a la competición.

Cabe destacar, que **los torneos de diferentes deportes son actividades que poseen una buena recepción en la población de Andosilla**. Entre estos se pueden destacar los torneos de verano, como el Búho, torneo de fútbol sala realizado en las noches de verano; el torneo de frontenis; el torneo de pádel, y el torneo de vóley. También, los torneos que se realizan en el resto de estaciones: Torneo Villa de Andosilla, Pesca deportiva (mayo), Frontenis (abril), Torneo 24 horas fútbol sala (diciembre). Además, se celebran diversas carreras que se dan a lo largo del año, siendo estas el Trail Villa de Andosilla (mayo), la Carrera Popular (octubre) y la Carrera y Marcha Nórdica (diciembre).

**El deporte es percibido por los agentes clave y la población de Andosilla como un espacio de socialización y conocimiento mutuo importante. Estos facilitan en muchos casos la relación entre personas de diferentes generaciones y entre población autóctona y migrante.** A su vez, se ha identificado que la posibilidad de ser voluntario en actividades como el trail, permite a personas migrantes participar en diferentes actividades del municipio en las que se sienten más cómodas.

### **Demandas y necesidades**

**Las demandas de la juventud en este ámbito se centran en la mejora de ciertas instalaciones, la organización de más torneos y la apertura de más espacios para realizar deporte de manera informal, centrándose especialmente en el fútbol.**

Las personas jóvenes ven con buenos ojos la promoción de torneos de diferentes disciplinas entre las personas del municipio. Creen que son eventos que incentivan la actividad deportiva y también generan cierto ambiente en el municipio, puesto que las personas después de estos suelen desplazarse a los bares, piperos y otros espacios de ocio.

Por ello, las personas jóvenes demandan que estos torneos también se llevarán a cabo en otras etapas del año, donde expresan que hay una menor actividad en la localidad. No obstante, cabe destacar que la organización de estos en otras fechas ya se está realizando por parte del ayuntamiento. A su vez, se destaca que **se podrían realizar torneos de otras disciplinas**, destacando **un torneo de fútbol para personas todavía pequeñas para participar en el 'Búho'**, demandado por las personas de 14 a 16 años, y la posibilidad de **realizar un torneo de balonmano**, debido al número importante de exjugadoras que existe y con el objetivo de promocionar el balonmano entre las personas más pequeñas, para frenar la tendencia que presenta este deporte a nivel de participación. Esta iniciativa aparece demandada o la ven con buenos ojos mujeres que han participado en las entrevistas en profundidad. Ambas propuestas se han realizado en algún momento en el municipio, habiendo un 'Mini Búho' y un torneo 5x5 de balonmano, además, en el caso del balonmano el club realiza un torneo al final de la temporada con otros equipos cercanos.

Una demanda relevante por parte de las personas del género masculino más jóvenes, entre los 14 y los 16 años, es **la apertura o habilitación de espacios para jugar a fútbol con sus amigos por las tardes**. Estos expresan que suelen utilizar las pistas del patio de las escuelas, pero estas no se las encuentran abiertas todos los días. Otras posibilidades que destacan son el polideportivo, pero expresan que este es caro para jugar todos los días (2 euros por persona), y la pista de las piscinas, que permanece cerrada durante el curso escolar. Destacan que en muchos casos tienen que terminar jugando en la calle, llevando esto a discusiones con los vecinos o llamadas a la policía municipal.

**La población joven percibe como buenas las instalaciones**, destacando este aspecto en comparación con otros municipios. No obstante, **se han identificado demandas concretas en la renovación de las pistas de pádel**, apareciendo ésta en una entrevista en profundidad y **en la renovación del gimnasio**, siendo esta una demanda identificada a través del cuestionario.

### Conclusiones

- **El municipio posee una amplia oferta de distintos deportes:** fútbol, balonmano, ciclismo, atletismo, actividades de gimnasio, pesca, pádel, frontenis, motocross, kick boxing, etc.
- **La práctica deportiva se centra en el fútbol, en el género masculino, mientras que en el género femenino se realizan mayormente actividades de gimnasio y balonmano.**
- **Existe una tendencia descendente en los deportes minoritarios**, siendo el balonmano la disciplina con un mayor decrecimiento. Esta está **originada por la amplia variedad de deportes** que se ofertan en el municipio y la zona, **y por el cambio demográfico** que existe en Andosilla.
- **La mayoría de la población considera que Andosilla tiene una gran cantidad de instalaciones, que permite la práctica de diferentes disciplinas**, y que estas están en un buen estado. No obstante, se identifican demandas concretas en la mejora de las pistas de pádel, el gimnasio y **se requiere la apertura para realizar partidos de fútbol más informales**.
- **El deporte se percibe como un canal muy relevante de socialización**, tanto a nivel intergeneracional, como a nivel de convivencia entre personas de diferentes orígenes.

## 4.5. Recursos culturales

Es pertinente analizar las actividades culturales, ya que son clave para preservar las tradiciones y costumbres del municipio. Además, contribuyen al desarrollo y la cohesión social, fomentando la participación en la vida cultural de la comunidad. El desarrollo de las actividades culturales en Andosilla puede mejorar la integración de la juventud, fortaleciendo así el sentimiento de pertenencia.

En este apartado se comienza analizando las actividades culturales de Andosilla desde un plano general, examinando su uso y demandas a nivel conjunto. Posteriormente, se analizan manera específica a la biblioteca pública y a AJAN respectivamente, dotando a cada una de una sección propia, al ser estas dos recursos más extendidos entre la población joven de diferentes perfiles, como ya se verá más adelante.

En Andosilla hay varias asociaciones y grupos que promueven y realizan diferentes actividades culturales, enriqueciendo así el municipio. A lo largo de este diagnóstico, se ha observado que **la población de Andosilla otorga mucha importancia a la tradición y a las costumbres**. Así pues, el tejido cultural desempeña un papel clave en el fortalecimiento de la identidad local. **Entre las actividades que se realizan destacan la danza, el teatro y la música**. Sin embargo, muchas de estas asociaciones enfrentan un reto común: la **baja participación de la población joven** de Andosilla.

En la siguiente tabla se presentan las diferentes asociaciones culturales que existen en el municipio.

Tabla 21. Asociaciones culturales de Andosilla

ASOCIACIONES CULTURALES
Grupo de Teatro Resa
Asociación Comparsa de Gigantes de Andosilla
Banda de Música de Andosilla
Escuela de Música de Andola
Auroros de Andosilla
Coral de Andosilla
Asociación de Belenistas
Coro Parroquial
Asociación de Txistularis-Andosillako Txistulariak
Asociación de Dantzak de Andosilla
Asociación de la Memoria Histórica de Andosilla

*Elaboración propia*

Las asociaciones culturales que han logrado una mayor participación suelen estar relacionadas con la música, las festividades y el teatro.

En cuanto a la música, destacan la Banda de Música de Andosilla, que está presente en las festividades y en algunos de los conciertos que se realizan en el municipio; además, cuenta con la participación de personas jóvenes. La Escuela de Música de Andola desempeña un papel importante en la formación musical y agrupa a jóvenes que, en muchos casos, acaban formando parte de la Banda de Música o de otros grupos, como los Txistularis. Los Auroros de Andosilla también poseen gran reconocimiento, aunque la participación juvenil es prácticamente inexistente.

La Comparsa de Gigantes de Andosilla también cuenta con una gran participación, destacando su actividad a lo largo de las fiestas. Es importante destacar que en esta asociación cuenta con la participación de algunas personas jóvenes.

Entre las asociaciones más destacadas de la localidad se encuentra el Grupo de Teatro Resa, que organiza representaciones y talleres a lo largo de año que enriquecen la vida cultural de Andosilla.

Cabe destacar que existen diferentes opiniones sobre la oferta cultural, se observa que algunas personas consideran que la oferta cultural es buena y variada, aunque la participación de la población joven es escasa.

### Perfil de la población joven

**La juventud del municipio no suele participar de manera activa en las actividades culturales de Andosilla**, aunque si se ha reflejado que son reconocidas y valoradas. Bien es cierto que en alguna de estas asociaciones como la Banda de Música y la Comparsa de Gigantes sí que cuentan con la participación de este grupo de población. En definitiva, existe una desconexión entre las personas jóvenes de Andosilla y las actividades y asociaciones culturales

### Demandas y necesidades

**A lo largo del diagnóstico se han identificado un escaso nivel de inquietud y demanda de la juventud de Andosilla en relación con las actividades culturales** en la localidad. **Las mayores demandas identificadas están vinculadas a la música en directo y a la proyección de películas** de cine en el municipio.

**Uno de los elementos más importantes para la juventud del municipio son las fiestas patronales.** Se considera que se pueden mejorar para que la gente participe más. Proponen incluir más actividades dirigidas a la juventud y mencionan la creación de un “ambiente festivo continuo”. En relación con el ocio, se plantea la idea de realizar más conciertos y festivales, ya que son eventos que unen a la población y rompen la monotonía, sobre todo durante el invierno.

Además, algunas personas jóvenes han mostrado su interés por eventos relacionados con el mundo del motor y el automovilismo. Proponen realizar exhibiciones, charlas o actividades relacionadas. En definitiva, consideran que es una posible alternativa cultural que hoy en día no se contempla en su totalidad.

También se proponen de forma más aislada talleres de fotografía. En los últimos meses la peña Herriko Gazteak está promoviendo cursos de pintura.

La demanda que más veces se ha mencionado ha sido la relacionada con el cine. Surge la idea de organizar sesiones de cine una vez al mes o con mayor frecuencia, para crear un entretenimiento que congregate a la población de Andosilla sin tener que desplazarse a otras localidades de la zona.

En líneas generales, la población joven de Andosilla no ha manifestado un gran interés ni una opinión sólida por las actividades culturales del municipio; se relaciona la cultura principalmente con la tradición.

## Conclusiones

- La población de Andosilla **otorga un gran valor a las tradiciones y costumbres**. Las actividades culturales desempeñan **un papel esencial en el desarrollo y conservación de estas en el municipio**.
- **La participación de personas jóvenes en actividades culturales es escasa**, su participación se observa en asociaciones como la Banda de Música o la Comparsa de Gigantes. Sin embargo, las actividades culturales son reconocidas por la juventud.
- La juventud tiene demandas sobre diversas actividades culturales que no se desarrollan o no se desarrollan con mucha continuidad en Andosilla, siendo las más recurrentes la música en vivo y las proyecciones de cine.

### 4.5.1. AJAN

AJAN es una asociación de carácter sociocultural cuyo objetivo es dinamizar el tiempo de ocio de las personas entre los 12 y 16 años de la localidad. En junio de 2024, la asociación traspasó sus actividades a un nuevo local en el municipio, con el objetivo de ofrecer una serie de mejoras a los/as jóvenes asociados/as. En sí, **AJAN tiene un doble carácter de asociación y espacio físico, al servir como lugar de encuentro donde los y las jóvenes pueden pasar el rato y jugar, pero también como recurso que organiza actividades dirigidas a la juventud.**

La asociación dispone de diversos materiales (consolas, juegos de mesa, una tabla de pingpong, un fútbolín...) de los que las personas jóvenes pueden hacer uso en el interior del local. También se organizan actividades fuera del local (por ejemplo, excursiones) que pueden estar abiertas tanto a personas socias de AJAN como a jóvenes no socios/as.

La asociación abre sus puertas los viernes y los sábados por la tarde. Cuenta con personas que trabajan como monitoras y se encargan de hacerles compañía y ayudar a realizar distintas actividades, las cuales habitualmente se convocan y organizan desde el Ayuntamiento.

#### Perfil de las personas usuarias

**En la actualidad, pertenecen a la asociación en torno a 30 jóvenes, cuyas edades están comprendidas entre los 12 y los 15 años.** Habitualmente suele estar dirigido a jóvenes a partir 6º de Primaria hasta 3º de la ESO; sin embargo, en el período actual han abierto sus puertas también a jóvenes de 5º de Primaria ante la falta de participantes.

La asociación y lo que ofrece se orienta a población joven que, por su edad, no se encuentra aún en el momento de empezar a frecuentar los bares y piperos, ni tampoco realizar un ocio más infantil. La mayoría de estas personas, tanto chicos como chicas, son autóctonas de Andosilla, pues la población migrante en algunos casos no conoce lo que ofrece este recurso, y en general no pertenecen a las cuadrillas que lo frecuentan. También se identifica una barrera en torno a las cuotas, debida a motivos socioeconómicos y también a motivos culturales.

**La entrada de esta población a AJAN es un factor relevante para mejorar las relaciones sociales entre población autóctona y alóctona**, ya que puede ser un gran espacio para compartir su tiempo y aficiones.



## Características del uso del recurso

Quienes acuden a AJAN pueden elegir entre usar los materiales lúdicos disponibles, hablar con la gente o proponer actividades que les gustaría que se lleven a cabo (las iniciativas propuestas se recogen y a menudo se llevan a cabo). También es frecuente que además de jugar allí y pasar tiempo con otros/as jóvenes, cenén juntos/as en este espacio antes de regresar a sus casas.

En los últimos años las monitoras han observado un aumento en el uso de dispositivos móviles dentro del local, sobre todo entre las personas más jóvenes que acuden allí. Esto se enmarca como una problemática que las monitoras intentan mitigar a través de diferentes actividades. También señalan que la población más joven de quienes lo frecuentan tienden a relacionarse algo menos con quienes tienen algo más de edad. Este hecho ha producido una división entre ambos grupos, debido también a la ampliación de edades de las personas socias. Actualmente las primeras horas están reservadas para las personas socias más jóvenes y en el segundo turno acceden también las personas socias más mayores.

La relación de la juventud de AJAN con el personal monitor es positiva, y posiblemente se vea favorecida por el factor de la edad de los/as monitores/as (también son personas jóvenes). En términos generales, el ambiente que existe entre las personas de este recurso es bueno.

El local está abierto los fines de semana y también en períodos vacacionales, lo que convierte AJAN en una alternativa de ocio para aquellas personas jóvenes que no tienen aún edad suficiente para disponer de un piperero ni tampoco para acudir a los bares. **Este segmento de la población dispone de una oferta específica de ocio y tiempo libre más limitada, lo que refuerza el papel de este recurso.** Una vez cumplen 15 y 16 años, sustituyen esta asociación por los pipereros.

## Demandas y necesidades

Una de las monitoras señala la desmotivación que percibe en las personas que forman parte de esta asociación y señala la importancia de preguntar a las personas jóvenes qué les gustaría que se hiciese, con el objetivo de animarles a participar.

Algunas personas demandan **una ampliación del horario por partida doble: por un lado, se propone aumentar el número de horas que el local permanece abierto, y por otro lado, se sugiere que el domingo también se abra por la tarde**

Algunas personas demandan **un aumento de las actividades que se realicen fuera del local**, que en la actualidad se hacen de forma ocasional tanto para personas de la asociación como para quienes no están asociados/as. Esto denota un interés en dar variedad al catálogo de actividades que se organizan y llevan a cabo desde AJAN.

## Conclusiones

- La asociación ofrece un **espacio** cerrado con medios para que este segmento tenga **un espacio de ocio, donde puedan socializar con otras personas de edades similares**, y también actividades en el exterior que comparten este objetivo.
- El uso de este recurso se **ciñe prácticamente en exclusiva a la población autóctona**, con un uso indistinto por parte de chicos y chicas. **Resulta interesante tratar de promover la entrada de personas migrantes en esta asociación para**

**mejorar la convivencia** entre ambos grupos. Esto se puede hacer mediante jornadas de puertas abiertas, para que estas personas conozcan el recurso.

- Existe un **uso cada vez mayor de los móviles y las nuevas tecnologías** por parte de los/as usuarios/as más jóvenes, **que perjudica a su socialización con otras personas en AJAN**. Siendo importante construir nuevas dinámicas que incentiven a utilizar menos estos dispositivos o incorporar estos a las posibles actividades y dinámicas que se realizan en el recurso.
- **AJAN constituye la principal** (y prácticamente la única) **opción de ocio para jóvenes de Andosilla con edades comprendidas entre los 12 y los 15 años**, pero solamente durante los fines de semana (viernes y sábado), pudiendo ser relevante una ampliación de los días, por ejemplo, domingo a la tarde.

#### 4.5.2. Biblioteca

La Biblioteca Pública Municipal de Andosilla es un recurso perteneciente a la Red de Bibliotecas de Navarra. A través de este recurso de carácter cultural, **las personas usuarias pueden tomar prestados libros y otros contenidos multimedia**. También **dispone de ordenadores de sobremesa con acceso a Internet**. **De forma periódica, se organizan diferentes talleres en torno a diferentes temas** (dibujo, la escritura creativa...).

##### Perfiles de las personas jóvenes usuarias

Las personas que acuden a este servicio tienen **edades muy diversas**, pero por lo general comienzan a hacer uso de él a partir de los 10 años. **Se observa una elevada presencia de jóvenes marroquíes en este recurso**, pudiendo ser otro espacio donde se promueva la interacción entre población autóctona y alóctona.

##### Características del uso del recurso

Mientras que el préstamo de libros es el uso más habitual en las personas usuarias de todas las edades, **las personas jóvenes son más propensas a utilizar los ordenadores habilitados, bien sea para estudiar o hacer los deberes, o para jugar a juegos en línea**. En lo que respecta a la lectura y el préstamo de libros, se señala que es habitual que la población joven escoja obras dirigidas a edades algo mayores a las suyas propias.

##### Demandas y necesidades

Desde el propio recurso se **propone la organización de un club de lectura para los y las más jóvenes (infantil-juvenil)**, así como **organizar escape rooms para atraer a un público más joven a este servicio**. Adicionalmente, se pone mucho énfasis en explorar actividades dirigidas al público de entre 10 y 14 años.

##### Conclusiones

- **La biblioteca es un espacio frecuentado por personas de perfiles muy diferentes, y entre ellos no destaca particularmente la población joven**. **La población joven migrante hace bastante uso de este recurso**, siendo un espacio donde se puede mejorar la convivencia.
- **Este recurso no cuenta con actividades pensadas específicamente para la población objeto de este estudio** (14-30 años). Tampoco se han identificado demandas por parte de esta población dirigidas al recurso.

## 5. PERCEPCIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN DEL MUNICIPIO

### 5.1. Sentimiento de pertenencia y vivir en un futuro

La comunidad de Andosilla se caracteriza por un **fuerte arraigo y gran orgullo por su municipio, tradiciones y costumbres**. Sin embargo, también se enfrenta a cambios y desafíos que influyen, en este caso, en los/as jóvenes a la hora de asentarse o no en el municipio.

#### Sentimiento de pertenencia

En cuanto al sentimiento de pertenencia y orgullo, la encuesta reveló que, en una escala del 0 al 10, **las personas jóvenes de Andosilla poseen gran orgullo a la hora de formar parte de la localidad, con una media de 8,41**. Esta cifra refleja un **alto grado de sentimiento de arraigo**, existiendo una conexión emocional con la comunidad, para muchas personas Andosilla es parte de su identidad y pertenencia.

Esta sensación de orgullo por Andosilla se ha presentado de manera explícita en gran parte de los testimonios de las personas jóvenes entrevistadas. **Se valora positivamente la tranquilidad y las actividades cotidianas** como salir a tomar café después de comer, cenar con las cuadrillas los fines de semana o practicar su deporte entre semana. Además, en las festividades, como Santa Cruz o la quintada, el sentimiento de pertenencia y orgullo por Andosilla se manifiesta de manera clara, ya que, en estas fechas señaladas mucha gente vuelve al municipio y revitaliza el ambiente local. Aunque, el aumento de la afluencia poblacional en fechas festivas puede estar relacionado con la priorización del ocio y la priorización en ese ambiente.

*“Estoy orgulloso de mi pueblo, soy de Andosilla, he crecido aquí, he pasado momentos aquí buenos y malos. Nunca te vas a olvidar de tus orígenes. Siempre me preguntas y digo que soy de Andosilla orgulloso” (Hombre de 18 años)*

*“Estoy encantado en el pueblo y no echo en falta nada. Salgo a tomar el café con amigos, juego a pádel, voy a trabajar... Me siento de Andosilla” (Hombre de 27 años)*

**El sentimiento de pertenencia en la población migrante de Andosilla es, generalmente, menos fuerte que en la población autóctona**. Bien es cierto que estas personas entrevistadas consideran Andosilla su hogar y sienten cierto orgullo por haber crecido allí, su vínculo con el municipio es más complejo, ya que su proceso de aceptación social e integración puede haber influenciado su vínculo emocional con Andosilla.

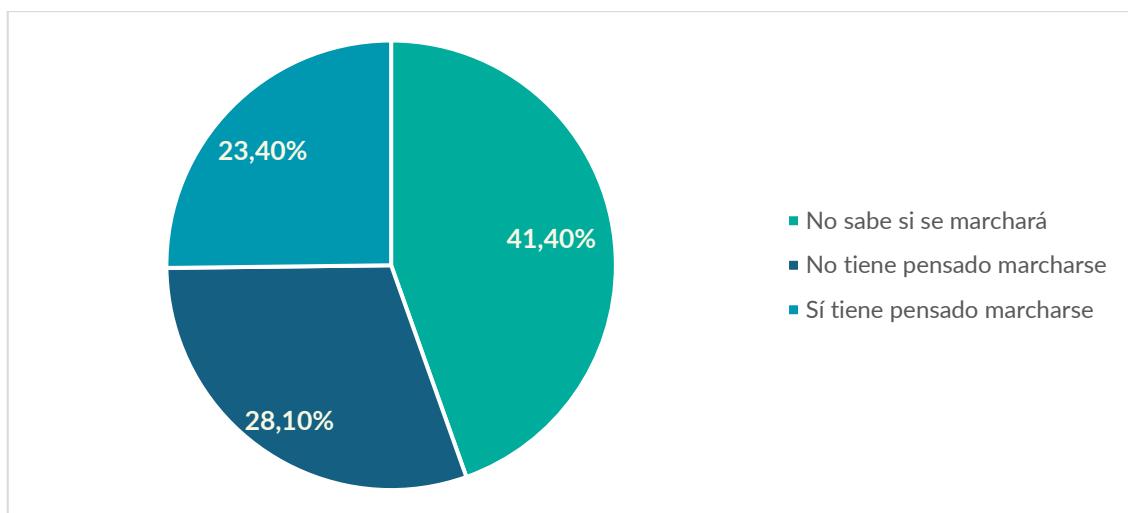
Uno de los aspectos que indican las personas migrantes en este ámbito es la participación en diferentes dinámicas del municipio, como pueden ser las cuadrillas o los actos realizados por diferentes asociaciones. La escasa participación en la actividad social de Andosilla tiene como consecuencia no sentir tanto el municipio como propio.

Por otra parte, la salida del municipio hacia otras zonas ya sea por estudios o por trabajo, genera que este sentimiento de pertenencia se refuerce en esta población. Puesto que, identifican características de la zona que no tenían percibidas como tal, como el acento, algunas costumbres, etc.

## Vivir en un futuro

Este arraigo y orgullo hacia Andosilla genera que gran parte de las personas primen o tengan como objetivo vivir en un futuro en la localidad, a pesar de no tener la certeza de ello por cuestiones laborales, habitacionales o de otros ámbitos. Esto se contrasta en el cuestionario, donde **un 41,4% de las personas encuestadas ha expresado que no sabe si va a continuar viviendo en Andosilla, mientras un 23,4% confirma que sí lo haría y un 28,1% quiere quedarse en Andosilla a vivir (Figura 32).**

Figura 32. Si vives en Andosilla, ¿tienes pensado marcharte a vivir a otro lugar?



Elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta.

Tanto en las entrevistas como en la encuesta se observa que **las personas jóvenes hablan favorablemente del municipio**, incluso si estas tienen pensado marcharse. Algunos de los factores que afectan en las decisiones de la juventud a contemplar la posibilidad de buscar futuro fuera de Andosilla son, por ejemplo, **las limitadas oportunidades laborales, la situación de la vivienda y la escasez de servicios.**

Así pues, el deseo de algunas personas jóvenes de marcharse a vivir fuera de Andosilla **no se debe a una insatisfacción con el municipio, sino a la búsqueda de nuevas oportunidades y experiencias.** La búsqueda de nuevas experiencias es identificada en mayor medida en la población más joven, que todavía no ha dado el paso o está en los primeros años de universidad o grado superior. En la población más mayor que ha participado en el diagnóstico se percibe que generalmente dan un mayor valor a la vida que ofrece la localidad.

La vida en Andosilla es caracterizada por las personas entrevistadas por su tranquilidad y la calidad de las relaciones. **Un gran número de personas entrevistadas resalta las buenas relaciones que hay en municipio, como un factor de especial relevancia para quedarse en Andosilla** o al menos tener un vínculo constante con este.

**Un aspecto que ofrece valoraciones dispares es la tranquilidad y la monotonía que ofrece el municipio.** Para algunas personas este es **un punto favorable** para quedarse en la localidad, puesto que les **ofrece la calma y la cercanía** que ellas demandan. Mientras, otras personas señalan esta condición como **uno de los principales problemas** del municipio y una causa relevante para marcharse, estos exponen que las localidades como Andosilla **están 'muertas' en determinadas etapas del año y que ofrece una menor variedad de cosas para hacer, que genera cierta monotonía.**

Este fenómeno se observa en varios casos, cuando se habla de sus respectivas cuadrillas, algunas personas deciden estudiar lejos y no regresar, mientras que otras personas prefieren permanecer en ciudades cercanas. No obstante, en fechas señaladas como en navidad, verano o ciertas festividades el municipio gana más ambiente, debido a la vuelta de estas personas.

*"La gente tiene vínculo con el pueblo cuando hay algo, en días y festivos clave hay mucha gente que no ves en todo el año, gente que vive fuera y vuelve o gente que vive en Andosilla, pero no sale. Un sábado normal podemos estar perfectamente los tres solos, estamos siempre los mismos". (Mujer, 29 años)*

Además, **las limitadas oportunidades laborales y las opciones de ocio influyen de manera considerable en la idea de vivir en Andosilla a largo plazo.** En el caso, del empleo esa inseguridad se aprecia mayormente en personas que están finalizando o han acabado sus estudios recientemente, siendo algo usual en esa etapa de la vida.

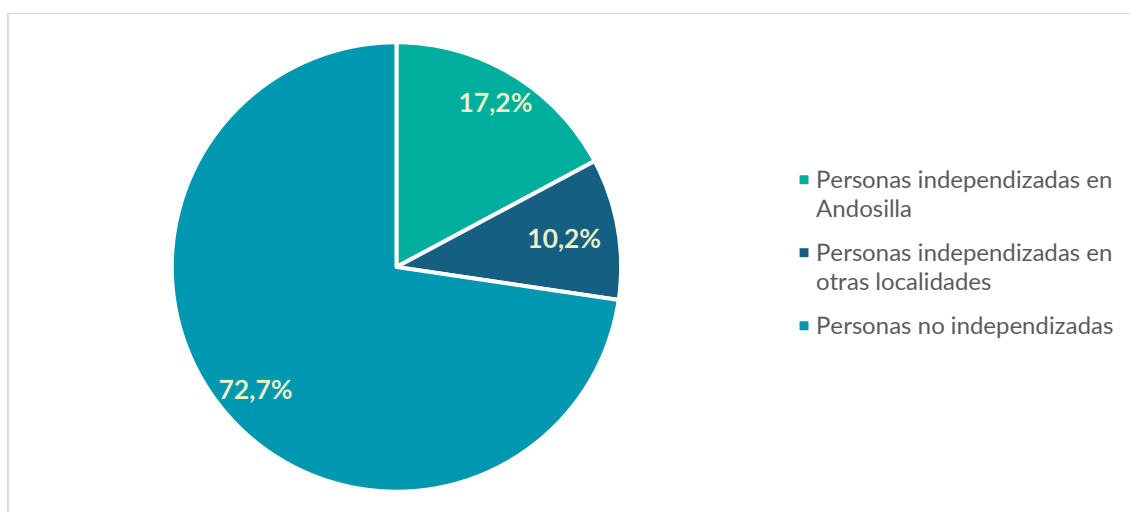
**El menor sentimiento de pertenencia en las personas migrantes,** debido a sus relaciones, **genera que estas personas prioricen otros aspectos a la hora de elegir su destino para vivir en un futuro.** Los aspectos más relevantes para esta población sería la situación laboral, la oferta de vivienda y la existencia de comercios en la propia localidad.

## 5.2. Emancipación

El proceso de emancipación de las personas jóvenes en Andosilla está ligado estrechamente al sentimiento de pertenencia al municipio. Como se ha expuesto previamente, las personas jóvenes generalmente se sienten orgullosas de su identidad y valoran positivamente Andosilla como lugar para vivir: como muestran los resultados de la encuesta, se otorga una media de 7,05 sobre 10 a la satisfacción con Andosilla como lugar en el que vivir.

Los resultados muestran que el 27,3% de las personas encuestadas en Andosilla están independizadas, sin embargo, el 17,2% de estas está independizada en el municipio, mientras que el 10,2% lo ha hecho fuera de él. Un 72,7% aún no ha dado ese paso, como bien se muestra en la siguiente figura. Estas cifras reflejan la existencia de dificultades a las que se enfrenta la juventud de Andosilla a la hora de independizarse.

Figura 33. ¿Actualmente estás independizado/a?



Elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta.

Así pues, las personas jóvenes de Andosilla han valorado la facilidad de emancipación en el municipio con una media de 3,98 sobre 10, lo que revela que la emancipación y la percepción que la juventud de Andosilla tiene sobre ella es complicada.

A pesar de existir un claro sentimiento de pertenencia y orgullo por el municipio, la falta de oportunidades laborales en determinado sectores y de vivienda limita las posibilidades de la población joven a la hora de independizarse. Por ello, la vivienda y el empleo se plantean como dos factores principales de la emancipación en el municipio, ya que afectan a la posibilidad de independencia y son claves para mantener a esta población con un gran arraigo hacia el municipio. La dificultad para encontrar empleo o vivienda puede llegar a hacer que las personas jóvenes de Andosilla busquen otras opciones fuera del municipio, lo que afecta de manera directa a su relación con el municipio.

A lo largo de este apartado, se analizarán los principales aspectos que influyen en la emancipación juvenil en Andosilla: la situación del empleo y la vivienda, para así comprender de qué manera afectan a las personas jóvenes y conocer la percepción que poseen sobre dichos temas.

## La situación del empleo

En Andosilla, la juventud tiene capacidad de empleo, tanto en el propio municipio como en la zona, destacando la oferta de empleo en los sectores de industria agroalimentaria y agricultura.

Los resultados de la encuesta evidencian que valoran con una media de 5,95 la oferta laboral en la zona. Existen oportunidades laborales en Andosilla y los alrededores (San Adrián, Peralta, etc.), aunque la variedad de los empleos es limitada, lo que afecta de manera directa a las personas que buscan empleo en sectores más especializados o específicos.

A raíz de esto, aparece la movilidad como un factor clave para acceder a nuevas y/o mejores oportunidades laborales. La juventud depende, en gran medida, del transporte privado para desplazarse a municipios cercanos para trabajar, lo que limita considerablemente las opciones a aquellas personas que no poseen un vehículo o, incluso que no poseen el permiso de conducir. En este contexto, es cuando se introduce la importancia de la conectividad entre los municipios.

*"El polígono de Andosilla al final es el de Andosilla y San Adrián. Para lo pequeño que es el pueblo hay un polígono muy grande que da mucho trabajo. Por la zona, cerca hay mucha empresa, aunque si alguien quiere trabajar en Andosilla, trabaja en Andosilla." (Mujer, 29 años)*

Se menciona es sencillo encontrar trabajo durante la temporada de verano trabajando usualmente en fábricas, en la agricultura, en la hostelería y en el cuidando a niños y niñas. Sin embargo, las personas entrevistadas exponen que los trabajos de verano con unas mejores condiciones suelen ser encontrados a través del capital social, es decir, las redes o contactos que pueda tener la persona o la familia en el municipio.

*"Hay mucho trabajo para el que quiera trabajar, en verano cogen a mucha gente en las fábricas, hay hostelería..." (Hombre de 18 años)*

Aunque hay oferta de empleo, la realidad laboral se caracteriza por la poca diversidad de empleos disponibles, habiendo determinados sectores que no tienen cabida en el municipio; esto supone que muchas personas jóvenes migren a otras ciudades en busca de esas oportunidades que no encuentran en el municipio. En ocasiones, se considera que quedarse en Andosilla implica un ajuste o adaptación de la persona a las opciones que se ofrecen en la localidad, lo que supone una cierta fuga de talentos. Muchas personas jóvenes se marchan a otras ciudades para estudiar y encuentran trabajo allí, lo que reduce la posibilidad de que vuelvan al municipio.

*"No hay de todo como ocurre en capitales como Madrid, Pamplona, Logroño... Mucha gente escoge irse a Pamplona porque está al lado de casa, pero el que se va a Madrid ya no vuelve. Tiene amigos con los que ha pasado eso, se fueron a estudiar y después se quedaron currando, sin venir apenas. Allí hay mucho que hacer, montón de ambientes diferentes. Aquí se tiene A, B y C." (Hombre de 27 años)*

*"Andosilla me gusta, pero a la hora de trabajar no tendría mucho. Es un pueblo pequeño, cada vez hay menos niños, la guardería ya tiene gente fija, entonces tendría que irme a algún otro lado." (Mujer de 18 años)*

**Se destaca que muchas oportunidades laborales surgen a través de relaciones familiares o de amistad**, esto supone una ventaja para aquellas personas que poseen una red de apoyo y conocen el municipio prácticamente desde su infancia. Sin embargo, esto puede suponer una desventaja para todas aquellas personas que han llegado recientemente al municipio.

Aunque la situación laboral en Andosilla posee ciertas limitaciones, **las condiciones laborales son valoradas favorablemente por la juventud del municipio**. Se menciona que las condiciones laborales son buenas y existe un trato cercano y de confianza con las personas que contratan, ya que muchas de estas poseen negocios familiares. Sin embargo, **la juventud señala que, en ocasiones las oportunidades de crecimiento profesional pueden ser limitadas**. Las personas jóvenes suelen empezar en puestos de bajo nivel, y generalmente, las empresas están gestionadas por personas de edades más avanzada, reduciendo así la posibilidad de asumir puestos con mayor responsabilidad y limita la renovación.

**La dinámica de personas migrantes del municipio en el mercado laboral ha experimentado cambios**. Quienes tradicionalmente trabajaban en el campo o en fábricas, han empezado a desempeñar empleos dentro de otros sectores como, por ejemplo, la hostelería. Esta diversificación ha supuesto nuevas posibilidades, aunque el sector agroalimentario sigue siendo una de las opciones de empleo más relevantes para la población migrante del municipio.

*"Hace 7-10 años las personas migrantes trabajaban en el campo y en las fábricas. Hoy en día, también se observan esos empleos, pero han aparecido otros como la hostelería y los cuidados." (Agente clave)*

Otro de los factores que afecta a la vida en el municipio y, por tanto, a la situación del empleo **es la escasez de servicios y comercios. La falta de establecimientos de ocio, tiendas y otros servicios reduce las oportunidades laborales dentro de Andosilla**. Se introduce la idea de la falta de atractivo del municipio a raíz de la falta de servicios y comercios en el mismo, lo que posee grandes consecuencias para la población joven a la hora de establecerse o emanciparse en Andosilla.

En resumen, la falta de empleo en algunos sectores y servicios en el municipio dificulta tanto el desarrollo laboral como personal de algunas personas jóvenes, lo que afecta directamente a la demanda de empleo y vivienda en la localidad.

### **Demandas y oportunidades**

Se considera que **el empleo en Andosilla es más accesible que en una ciudad**, ya que no hay tanta competencia laboral y los vínculos sociales son un factor clave que facilita las oportunidades laborales. Sin embargo, **la variedad de los empleos disponibles es escasa y las oportunidades de desarrollo laboral y profesional se ven reducidas por la poca diversidad de los sectores y la ausencia de comercios y servicios en el municipio**.

A lo largo de los talleres participativos se han identificado una serie de demandas y oportunidades en relación con la situación del empleo en Andosilla, que se exponen a continuación y en la *Figura 34*.

En cuanto a las demandas, se ha identificado la **posibilidad de ofrecer cursos de formación para aquellas personas que no poseen estudios superiores**. La oferta de cursos de formación podría ser clave a la hora de ampliar la oferta laboral, aunque encontrar



empleo en Andosilla es relativamente fácil. Así pues, se plantea una demanda por más **diversidad de empleos y empresas en el municipio**.

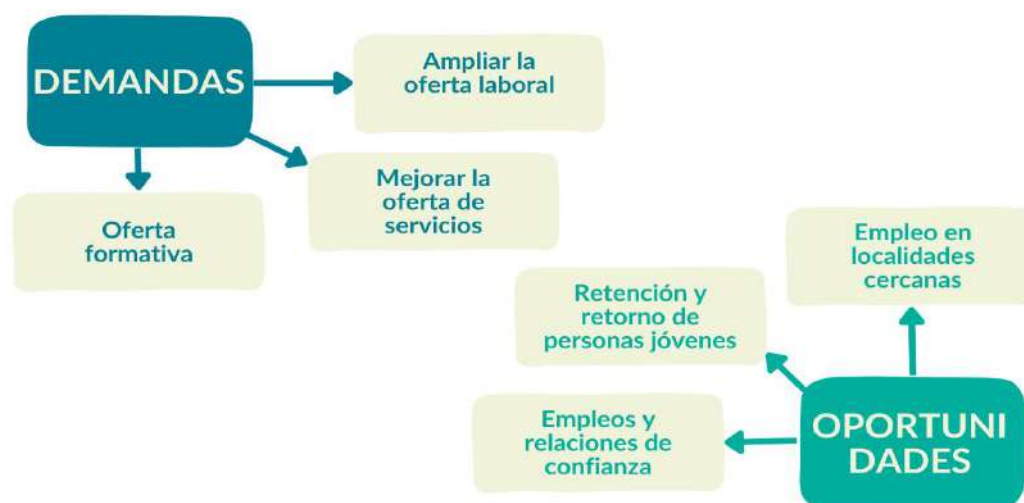
**La falta de servicios y comercios afecta a la vida cotidiana de las personas de Andosilla y también influye de manera directa en la retención de las personas residentes y la atracción de nuevas personas al municipio.** Se menciona que la escasez de servicios hace que el municipio no sea atractivo, además, el desarrollo de nuevos comercios y servicios podría generar nuevas y diversas oportunidades de empleo para la población del municipio.

Andosilla también ofrece algunas oportunidades que se han identificado, como la **posibilidad de empleo en localidades cercanas como Peralta y San Adrián**. Además, se ha mencionado que, en estos casos, las opciones de empleo son más diversas, lo que supone una ventaja para la juventud que no quiere alejarse mucho de Andosilla.

**Las oportunidades de empleo en el municipio, generalmente, se establecen en un entorno de confianza y relaciones de amistad y familia.** Estas relaciones laborales pueden llegar a ofrecer cierta confianza y estabilidad laboral para la juventud de Andosilla.

A pesar de las limitaciones de la situación del empleo, **algunas personas jóvenes que se fueron a estudiar a otras ciudades han decidido volver a Andosilla, lo que indica que el municipio sigue siendo una opción atractiva para trabajar y residir.**

Figura 34. Demandas y oportunidades de la situación laboral en Andosilla



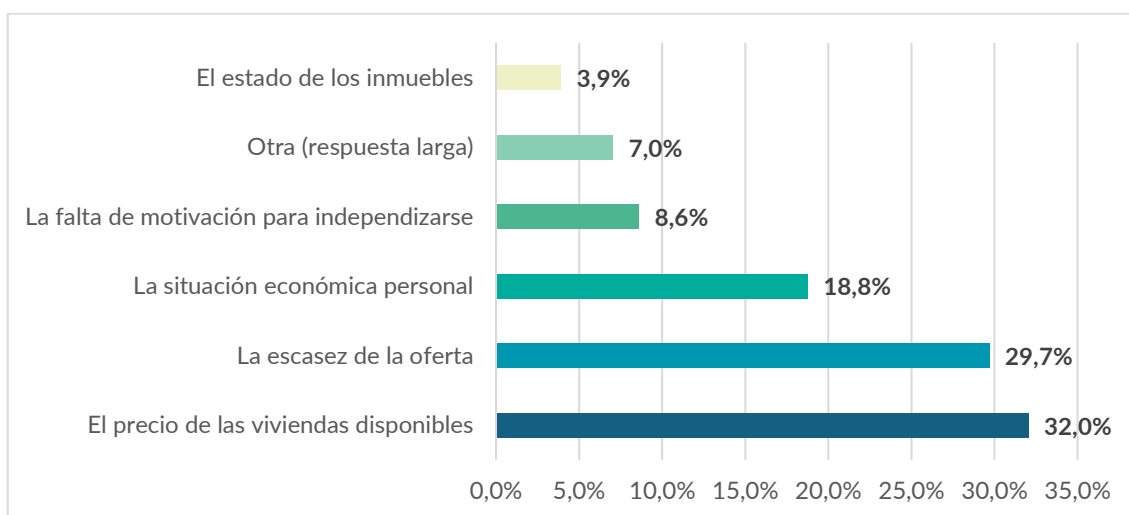
Elaboración propia a partir de la información recogida en los talleres participativos.

## La situación de la vivienda

La vivienda en Andosilla es uno de los mayores desafíos tanto para la población joven como para aquellas personas que llegan al municipio. Los testimonios recogidos en las entrevistas y talleres participativos muestran que existe una percepción sobre las limitadas oportunidades para independizarse que se dan en el propio municipio.

Como se puede observar en la *Figura 35*, dos de los principales obstáculos que ha señalado la juventud de Andosilla en la encuesta son el **elevado coste y la escasez de vivienda disponible, tanto para alquiler como para compra**. Se considera que, generalmente, los sueldos no son suficientes para cubrir los gastos de una vivienda, lo que influye en el retraso de su independencia o en la necesidad de permanecer en casa de sus padres. En los últimos años la dependencia familiar se percibe como una situación de estabilidad y comodidad, lo que hace que las personas jóvenes retrasen su independencia.

*Figura 35. ¿Cuáles consideras que son las principales dificultades para que las personas jóvenes de Andosilla se independicen?*



*Elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta.*

En la actualidad, la construcción de viviendas desde la crisis económica de 2008 es muy reducida, siendo un hecho percibido por la población joven del municipio. Desde el 2008 se han terminado un media de 2,5 viviendas cada año, como se ha visto en la parte estadística. Además, de estas viviendas solo un pequeño porcentaje se construyeron como vivienda protegida, siendo las últimas 10 viviendas terminadas en 2010, siendo un problema experimentado en toda la Ribera Estellesa.

**La falta de vivienda pública genera que sea más complicado construir vivienda y sobre todo que su coste sea asequible para esta población, corroborando las percepciones reflejadas en la encuesta.**

**El alquiler se plantea una opción poco atractiva para la juventud de Andosilla**, además, los precios de las escasas viviendas en alquiler son elevados. Tradicionalmente en España existe una cultura de compra generalizada, que también se identifica en Andosilla. **Las personas jóvenes no contemplan la opción de alquiler, ya que consideran que no es una inversión a futuro**. La juventud prefiere invertir en la compra de una propiedad antes que invertir en un alquiler. Esta tendencia hay que tenerla en cuenta a la hora de hacer políticas en este ámbito.

En Andosilla, apenas hay nuevas construcciones, lo que limita las opciones disponibles. La mayoría de las viviendas disponibles son antiguas y requieren reformas importantes, lo que también supone un coste más elevado. Es cierto que hay oportunidades de compra a precios más bajos, pero la ubicación de las viviendas, generalmente en las afueras y en el Casco Viejo de Andosilla, y las necesidades de rehabilitación hacen que no sean atractivas para la gran parte de los/as jóvenes.

**La tasa de viviendas rehabilitadas en Andosilla es de 32,96 por cada 1000 habitantes en los últimos 10 años**, este dato supera el número de viviendas nuevas construidas en este mismo periodo de tiempo.

**La juventud resalta en ocasiones que la mayoría de las viviendas disponibles están en un mal estado** o poseen unas características que no se adaptan a las demandas actuales. Estos factores contribuyen a que, incluso con la posibilidad de adquirir inmuebles a un precio más bajo, el atractivo sea limitado a raíz de los gastos adicionales en la reforma de las propiedades.

**La opción de compra es más viable** para algunas de las personas entrevistadas, pero solo para aquellas personas que poseen cierta estabilidad económica y están dispuestas a asumir e invertir en reformas. La oferta y precio de las viviendas disponibles en Andosilla influye en la decisión de buscar otras opciones fuera del municipio. Las ofertas de viviendas en las capitales de provincia son más favorables y diversas, pudiendo haber unas mejores ofertas laborales en estos lugares. **La mayoría de las personas que se ha independizado opta por la compra de propiedades antiguas con derecho a compra o poseen alguna herencia o ayuda familiar.**

Otro de los factores que se menciona a lo largo de diferentes testimonios, y que influye considerablemente en la demanda de vivienda en Andosilla, es la creciente presencia de personas migrantes. Muchas personas acuden a Andosilla, entre otros motivos, por razones laborales y buscan vivienda, lo que hace que la demanda se incremente de manera considerable

### **Demandas y oportunidades**

La creciente demanda de viviendas y las oportunidades de acceso a un hogar en Andosilla se ven limitadas por determinados factores. A lo largo de las entrevistas y los talleres, se han recogido puntos clave en la situación de la vivienda en la localidad.

**Se reconoce que la oferta de viviendas actualmente es insuficiente y que muchas se encuentran en mal estado.** Además, **el elevado coste de la vida hace que la compra o el alquiler de una vivienda sea más difícil.** Otro de los aspectos que se menciona es la **falta de viviendas de protección oficial**, tanto en el municipio como en la zona.

A continuación, se presenta una nube de palabras (*Figura 36*) con algunas propuestas de mejora relacionadas con la situación de la vivienda en Andosilla, que fueron desarrolladas en uno de los talleres de participación:

Figura 36. Propuestas de mejora: situación de la vivienda en Andosilla



*Elaboración propia a partir de la información recogida en los talleres participativos.*

Entre estas propuestas y necesidades hay que tener en cuenta las competencias y recursos, que posee el ayuntamiento. No obstante, es un aspecto importante a tener en cuenta, comenzando con políticas más sencillas de implementar para a largo plazo poder llegar a objetivos mayores.

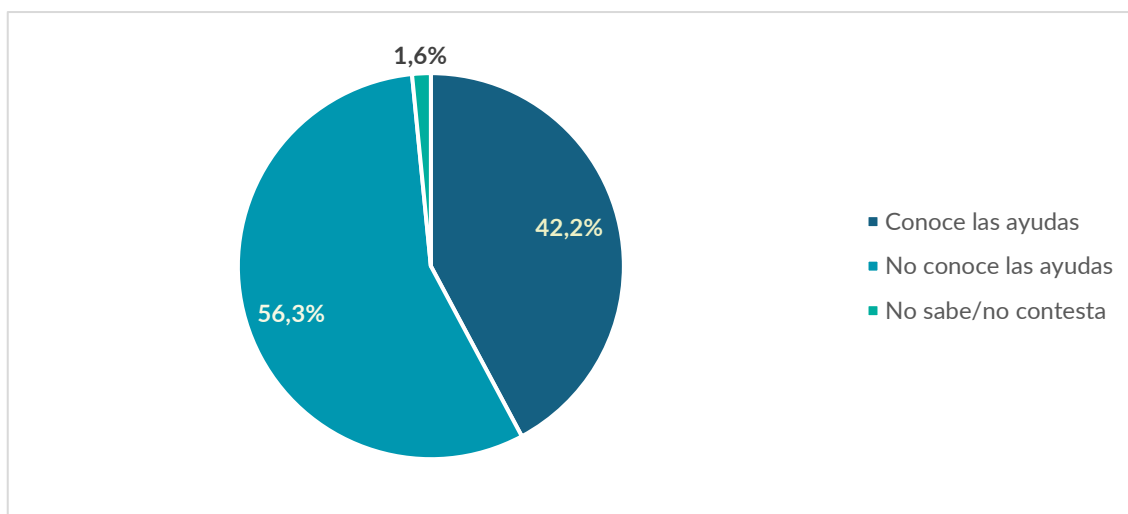
En relación con el aumento de la oferta de la vivienda, se plantean diferentes ideas como que **los constructores podrían edificar nuevas viviendas** a raíz del aumento de la demanda. **La ubicación de las viviendas y el estado de estas son dos factores clave a tener en cuenta para la juventud a la hora de contemplar opciones.** Además, se sugiere que **el Ayuntamiento podría adquirir terrenos para que la construcción de nuevas propiedades se fomente, o incluso adquirir viviendas para restaurarlas**, haciendo así una oferta más asequible y con mejores condiciones.

La **creación de una bolsa de viviendas para centralizar la información sobre las propiedades disponibles en Andosilla** es otra de las ideas que se presenta. La bolsa de viviendas facilita el acceso a las diferentes opciones de alquiler o compra dentro del municipio, facilitando la identificación y comunicación de las personas interesadas y las personas propietarias.

Como se ha expuesto, el alquiler es una de las opciones menos atractivas para la población joven. Además, la mayoría de las personas jóvenes no poseen una estabilidad económica que les permita adquirir una vivienda de manera inmediata, por lo que se plantea la **creación de viviendas de alquiler con derecho a compra, ya que supone una mayor seguridad y facilidad a la hora de adquirir una vivienda.**

Una opción que se repite a lo largo de los talleres participativos es la **necesidad de información y acceso a ayudas**, ya que se refleja que la mayoría de las personas no posee conocimiento sobre las ayudas para la vivienda. Esto se observa en una de las preguntas del cuestionario, cuyos resultados muestran que el **56,3% no conoce las ayudas que se ofrecen desde Gobierno de Navarra para que las personas jóvenes puedan independizarse**, el 42,2% las conoce. (Figura 37).

Figura 37. ¿Conoces las ayudas que se ofrecen desde Gobierno de Navarra para que los/as jóvenes puedan independizarse? (EMANZIPA, daVid, viviendas MRR...)



Elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta.

Para ello, se propone que el Ayuntamiento facilite el acceso a la información sobre ayudas y programas de vivienda pública. Incluso se menciona la **posible creación de un servicio de atención** que no solo esté disponible por las mañanas, sino que esté disponible también por las tardes, ya que muchas personas trabajan por las mañanas y no pueden acceder en determinados horarios. En relación con la información y acceso a ayudas, se mencionan las **ayudas económicas para la rehabilitación de inmuebles**, ya que permitirían mejorar el estado de viviendas antiguas y facilitar la rehabilitación de zonas que, a día de hoy, poseen malas condiciones o están deshabitadas.

En resumen, la vivienda es una de las principales preocupaciones para la juventud de Andosilla. Aunque se presenta la necesidad de desarrollar e implementar medidas como mejorar la oferta, proporcionar información sobre ayudas o fomentar la construcción de viviendas, que faciliten el acceso a las mismas.

### 5.3. Ocio y tiempo libre

Respecto a la percepción que tienen las personas jóvenes sobre la oferta de ocio y tiempo libre del municipio la valoración media obtenida a través de la encuesta es de 5,55 puntos sobre 10, siendo la nota asignada con mayor frecuencia un 6 sobre 10. Así, la juventud de Andosilla posee una percepción favorable de la oferta de ocio y tiempo libre, aunque no se posiciona como uno de los puntos fuertes del municipio.

**La vida social en Andosilla se concentra principalmente en los bares.** Éstos se describen como lugares que van más allá del mero consumo de bebidas y en los cuales **se desarrolla un ocio colectivo: la juventud alude a que son espacios de encuentro y socialización donde la interacción social desempeña un papel destacado**, que hacen posible pasar tiempo con amistades. En este sentido, el uso de estos varía según la hora y día de la semana, teniendo diferente afluencia en momentos distintos. Las horas más relevantes para la población joven sería el vermut antes de la comida, el café después de la comida, la rondilla previa a la cena y las copas tras la cena. La mayoría de estos momentos se dan en fin de semana, habiendo una menor actividad en estos entre semana, siendo la hora del café la más relevantes estos días.

La manera de decantarse por los bares a los que ir varía por estos momentos, no obstante, las personas tienen generalmente un bar de preferencia, por lo general la población opta por acudir a los diferentes bares de la localidad de manera más equitativa (esta actividad recibe el nombre de 'rondilla' y constituye una costumbre muy arraigada en el municipio).

En línea con lo que se señala arriba, cabe añadir que se ha identificado una diferencia en cuanto a los perfiles más habituales en cada local de Andosilla. El bar 'Venus' es especialmente frecuentado por personas jóvenes, mientras que el bar Ideas es más popular entre las personas algo más mayores o con gustos más cercanos a la música rock. Por otra parte, el bar del Hotel (ubicado en la plaza del ayuntamiento) recibe un flujo notable de población migrante del municipio.

**El uso de estos es menor por parte de la población más joven, es decir las personas menores de 16 años.** Las causas para no frecuentar estos vienen dadas por cierta vergüenza o respecto por utilizar el espacio de los 'adultos', que repercute en una incomodidad en estas personas. Sus alternativas para sustituir este ocio más lúdico son AJAN y los piperos.

**La población migrante también hace un uso menor de estos espacios**, siendo algo percibido especialmente en la mujeres marroquíes. Las barreras más relevantes son el nivel adquisitivo de esta población y específicamente en la población marroquí se identifican ciertas barreras culturales, donde existe una mayor preferencia por espacios más cercanos a cafeterías, siendo esto una tendencia más relevante en las mujeres de este grupo poblacional.

Se ha observado **una clara dualidad en el contenido de dicha oferta que está determinada por el cambio de estación.** En los meses de verano el municipio experimenta un mayor nivel de actividad, ocasionado por el regreso al municipio de la población que estudia fuera de Andosilla durante el curso escolar, así como la llegada de población residente en otras localidades para la etapa vacacional. El resultado de este **aumento poblacional sumado al aumento de las temperaturas deriva en una diversificación de la oferta de ocio:** se celebran eventos al aire libre y ciertos espacios adquieren mayor importancia

para la socialización de la juventud, como es el caso de la piscina municipal o la plaza del ayuntamiento.

Sin embargo, con la llegada del **invierno** esto cambia drásticamente y **el ocio de la juventud en Andosilla adopta un carácter más sosegado, sobre todo entre semana**. Los espacios frecuentados para las actividades durante el tiempo libre cambian, muchos de ellos dejan de estar disponibles, y **el grueso de la vida social se traslada a bares concretos y a las actividades deportivas**. Cabe señalar que la presencia de los y las jóvenes en los bares no se limita a los inviernos, pero los locales concretos a los que acuden en función de la estación si evoluciona.

También, se aprecian **diferencias entre el ocio diurno y el ocio nocturno**. Por ejemplo, las actividades y encuentros celebrados durante el día, como ir a la piscina o quedar a tomar café, poseen un carácter más tranquilo. Por otra parte, el ocio nocturno se asienta predominantemente en los bares, donde los/as jóvenes acuden en busca de un ambiente más social y festivo. Algo a subrayar es que durante el invierno el ocio diurno también se desarrolla en mayor medida en los bares, debido a la disminución de opciones que se ha mencionado antes.

Dentro de los espacios de ocio más lúdicos se encuentra la Asociación Juvenil **AJAN**, a través de ella se organizan actividades específicamente pensadas para personas jóvenes entre los 12 y 16 años. La juventud de Andosilla posee una buena opinión sobre esta asociación, considerándola un espacio cómodo y adecuado para la población del municipio a la que se dirige. **Esta posee un papel relevante al ser la alternativa de ocio para estas edades en las temporadas de más frío durante el fin de semana**, sin embargo, **a partir de los 15 o 16 años las personas suelen preferir alquilar un piperó, dejando de usar este espacio**. Este interés por trasladarse a un piperó puede venir dado principalmente por la diferencia de edades que existe en AJAN, por ello, la propia asociación ha generado dos turnos para tratar de paliar la escasa participación de las personas más mayores, que pueden ser socias de la asociación. Hay que destacar que las actividades realizadas en los piperos son similares a las realizadas en AJAN, no siendo esta la causa de su salida. Tanto AJAN, como los piperos son utilizados predominantemente para jugar a las videoconsolas, utilizar los móviles para jugar o ver las redes sociales y ser un punto de encuentro para pasar tiempo con las amistades.

**El deporte es uno de los núcleos del ocio de la juventud en Andosilla. Las personas jóvenes muestran un interés alto por las actividades deportivas** y en términos generales **valoran positivamente las instalaciones** de las que dispone el municipio en relación a su tamaño. Sin embargo, se ha reflejado que hay jóvenes que tienen que desplazarse a localidades vecinas para tener acceso a instalaciones y servicios para desarrollar opciones deportivas que actualmente no existen en Andosilla.

**Los torneos y carreras organizadas por el ayuntamiento y por distintas asociaciones del municipio son un espacio relevante, a pesar de ser estos más puntuales en el tiempo**. Estos están valorados positivamente por la población joven de Andosilla y tienen una buena participación, tanto en inscripciones, como en asistencia para ver el evento. Las personas que han participado en el diagnóstico demandan que estos torneos se repartan más durante el año, generando un aliciente para incentivar la actividad social del municipio.

Como se ha expuesto a lo largo del informe, Andosilla cuenta con un alto número de asociaciones y grupos que promueven la cultura dentro del municipio. Sin embargo, **el interés de la juventud hacia actos culturales y su participación en ellos es bastante limitada**. Algunas actividades como el cine al aire libre o la música en vivo son vistas de manera favorable, señalando que atraen a la gente y fomentan la participación global de la localidad.

El teatro y la banda de música son actividades con un menor interés por parte de la población joven, no obstante, diversos actos como la presentación de obras o salidas concretas de la banda poseen una mayor asistencia, debido a considerarse aspectos ya tradicionales en el municipio.

**El municipio también se caracteriza por tener un ambiente tranquilo y monótono, donde las actividades desarrolladas se suelen repetir en el tiempo. Esto es un aspecto que genera cierto disenso en la juventud** del municipio, habiendo personas que lo perciben como un punto positivo que se asemeja con su estilo de vida. Mientras, que otras personas lo ven como un punto negativo y expresan que existen pocas actividades para hacer.

Además, se percibe cierta diferencia entre los diferentes rangos de edad. Las personas más cercanas a los 30 años valoran esa tranquilidad y monotonía como un aspecto positivo, mientras que las personas más jóvenes del rango estudiado suelen considerar esta características como algo negativo.

*“Al final es la rutina un poco de que sales al café por no estar en casa. Sales estas a gusto, pero claro, pero es que es eso. Los sábados sales, luego cenas por ahí. Luego sales al pueblo que haya fiesta, pero es eso [...] La monotonía a la gente le aburre mucho y dentro de lo que cabe la gente lo intenta evitar, pero también es verdad es que hay otras personas que eso le viene genial. Hay gente que esa monotonía y que todo el día lo mismo les encanta” (Hombre de 19 años)*

**El ocio de las personas migrantes en muchos casos está fuera de las actividades, que implican un consumo o una inversión de dinero en el municipio.** Por ello, estos hacen un mayor uso del espacio público como plazas y parques. Esto se da en muchos casos por un menor poder adquisitivo, pero también por una cultura que no relaciona el ocio con el consumo, en el caso de la población marroquí. Esto provoca que estas personas participen en menor medida en las actividades de ocio más recurrentes del municipio.

En relación a la población marroquí, el uso de los bares se limita especialmente a los hombres, haciendo las mujeres un menor uso de ellos. Sus hábitos de ocio a menudo se desarrollan fuera de Andosilla, siendo una práctica común para ellos y ellas desplazarse hasta localidades cercanas como Calahorra o San Adrián.

En resumen, se aprecia que la juventud de Andosilla hace un uso elevado de espacios privados, que llevan un consumo para

### **Demandas y necesidades**

Los resultados en la encuesta acerca de las demandas de ocio en Andosilla reflejan una preferencia muy clara hacia las actividades deportivas. Varias personas demandan la inclusión de actividades deportivas nuevas, pero ninguna posee una mayoría habiendo ocho propuestas individuales de ocho deportes diferentes.



También, se recogen demandas para incorporar nuevos espacios en los que realizar deporte, donde la **demanda más frecuente es la mejora del gimnasio**. A su vez, se demandan **un mayor organización de eventos de carácter deportivo, siendo preferible que estos no se concentren en verano**.

En lo que respecta a **actividades culturales**, se aprecia un interés digno de mención con un total de 12 propuestas en el cuestionario para iniciativas tales como **la música en directo y la proyección de películas**. Estos resultados podrían indicar que la población joven de Andosilla otorga más valor de lo esperado a las actividades de ocio culturales, pero sus ideas suelen concentrarse en esos dos ámbitos.

Se recogen 4 demandas en el cuestionario para la habilitación de espacios multiusos en Andosilla, con un carácter no predeterminado y que por tanto permita a las personas jóvenes desarrollar diversas actividades en ellas. También se percibe algo de interés por las actividades al aire libre.

Las propuestas recabadas vendrían a confirmar que la población joven de Andosilla generalmente antepone las actividades deportivas a otras modalidades de ocio, pero que también contemplan con cierto grado de interés diversas propuestas culturales, educativas y sociales. Se presenta de manera clara la demanda de espacios multiusos que faciliten la realización de diferentes actividades culturales, recreativas y que actúen también como espacios de socialización.

Figura 38. Número de propuestas de actividades/espacios de ocio



Elaboración propia a partir de los resultados de la encuesta.

## 5.4. Convivencia y relaciones sociales

Las personas de Andosilla, que han participado en el estudio, **ponen en gran valor las relaciones sociales y de amistad que se establecen en este**, siendo en muchos casos **uno de los aspectos más positivos e importantes que identifican del municipio**. Como se ha mencionado anteriormente, este buen ambiente que se respira y la posibilidad de pasar tiempo con muchas personas de la localidad es uno de los puntos que más se valoran

*“La gente, la juventud, sobre todo, me gusta mucho cómo nos tratamos unos a otros. La relación que hay entre... en general como el ambiente que se respira, no sé me parece muy interesante y bueno” (Hombre, 19 años).*

*“Nosotros siempre hemos dicho la suerte que hay en este pueblo [...] nosotros siempre nos hemos llevado bien entre todos” (Mujer, 22 años).*

Además, se identifica que **estas relaciones se dan frecuentemente entre personas de diferentes edades y género, no habiendo barreras importantes** en este sentido. A nivel generacional **la única barrera percibida se encuentra en las personas más jóvenes, entre los 14 y los 16 años aproximadamente**, y especialmente en las personas de género masculino.

*“No, son más mayores y van ellos por su cuenta. Nosotros por la nuestra y lo justo” (Hombre, 16 años).*

*“Empezamos a salir después de la pandemia y nos daba apuro salir en el pueblo porque todavía nos daba vergüenza” (Mujer, 17 años).*

**En estas edades también suele haber un mayor distanciamiento en ambos géneros**, siendo usual que las quintas se separen entre chicos y chicas, debido a unas preferencias y formas de actuar que no casan entre ambos.

*“Sí, es que cuando pasas al instituto o dos años después de que empiezas, como que en un cuarto, no, no pegan. No pegan porque uno quiere esto limpio, el otro no, el otro quiere tirar un petardo, la otra no quiere que tire el petardo y al final es como que nos separamos. Al final luego te sigues llevando bien con ellas, porque estas de fiesta y tienes a tu quinta y te juntas con tus quintos [...] O sea, hay cuadrillas que no se separan, pero la mayoría se separan [...] Y, hasta cierta edad igual no se vuelven a juntar” (Hombre, 23 años).*

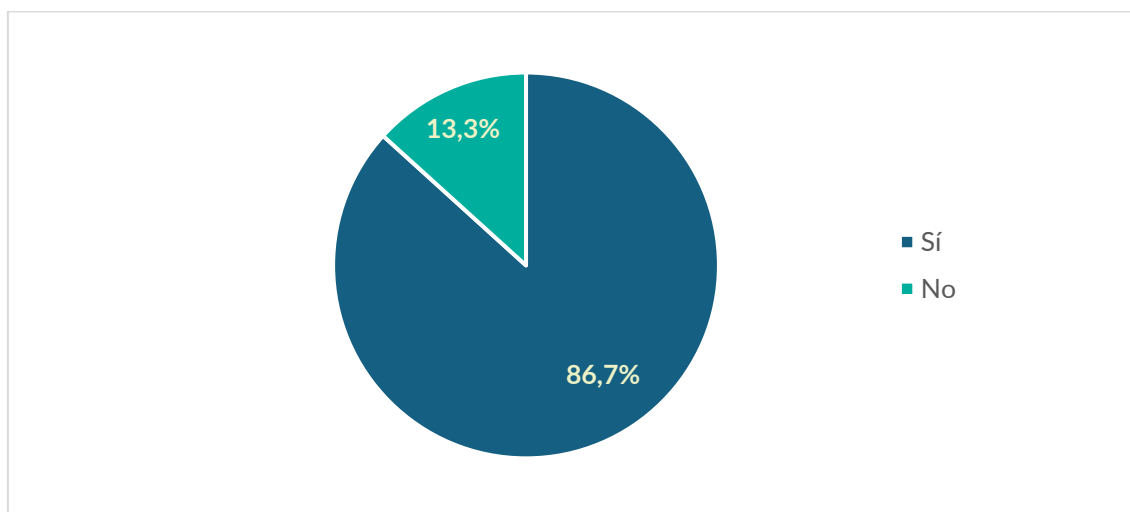
**La barrera más importante identificada se da entre la población autóctona y la población migrante**, teniendo un mayor impacto en la población de origen marroquí, ya que es una comunidad importante, en cuanto a número de personas se refiere. Ambas barreras mencionadas se irán desarrollando en este punto.

Estas ideas se repiten en el cuestionario, donde **el 86,7% de las personas consideran que Andosilla es un municipio abierto**. Hay que destacar que en este cuestionario la participación de las personas migrantes ha sido escasa, no pudiendo recoger de manera representativa la visión de esta población a partir de esta herramienta.

Solo 17 personas no lo consideran así, 14 mujeres y 3 hombres. **Las explicaciones que exponen, las personas que no lo consideran un municipio abierto, se centran en el tema de la convivencia**. Dos respuestas desarrollan un discurso orientado a la cesión de demasiadas facilidades y ayudas a la población migrante, mientras que otra persona

expresa una escasa integración. Por otro lado, también se aprecia un discurso contrario al anterior, donde en dos respuestas se expresa que no existe un apoyo a la integración por parte de la población autóctona exponiendo que el municipio solo está pensado para la gente del municipio y que se perciben malas caras. Por último, también hay una respuesta que lo alega a la existencia de clasismo en la ciudadanía y hay dos respuestas referidas a la escasez de vivienda, siendo esta situación explicada previamente. El resto de personas que respondieron de forma negativa no han expuesto el motivo.

Figura 39. En términos generales, ¿consideras que Andosilla es un municipio abierto a todas las personas que viven en él?



Elaboración propia

### Espacios de socialización

Uno de los ámbitos importantes a analizar para entender las relaciones sociales del municipio son los espacios utilizados frecuentemente para socializar e interactuar con otras personas en la localidad. Es decir, identificar en qué espacios ocurre la mayor actividad del municipio.

**Los espacios de socialización principales en Andosilla se pueden considerar los bares**, ya que como se ha mencionado anteriormente son el espacio principal de ocio, especialmente los fines de semana donde el municipio cobra una mayor actividad. Los fines de semana la juventud de Andosilla pasa un gran tiempo en ellos, cambiando su forma de uso, interacción y ambiente según los bares que se frecuenten y la hora del día que sea. Es decir, el uso, a pesar de ser similar, cambia según sea la hora del vermú, el café, la rondilla o las copas después de la cena. En este sentido también estarían las celebraciones puntuales del municipio y las actividades orientadas hacia el ocio festivo impulsadas por las peñas. Estos momentos son los que se priman más las interacciones entre diferentes cuadrillas, pudiendo ser el espacio principal de socialización entre generaciones y géneros.

*“Y, luego los jóvenes vamos siempre al mismo sitio sabes en plan al final mismo sitio entonces está siempre ahí” (Mujer, 22 años)*

*“Siempre vamos, todos los jóvenes yo creo, siempre vamos al café de las piscinas [...] Nos reunimos ahí todos los jóvenes y solemos hacer eso y no nos falta más.” (Mujer, 17 años)*

No obstante, este no es el único espacio de socialización existente, también se destacan como espacios importantes para ello **las actividades deportivas, la organización de actividades en diferentes asociaciones, el espacio juvenil de AJAN y los piperos**. Sin embargo, estos espacios poseen una afluencia menor de personas y no están representados por un número tan elevado de perfiles, habiendo menos posibilidades de incentivar un mayor conocimiento mutuo entre personas de diferentes edades, género y orígenes.

Las **actividades deportivas son un espacio de socialización recurrente** y que se ha identificado que **es de gran apoyo para las personas migrantes** que han participado en ellos. Es un espacio que permite establecer relaciones más próximas entre población autóctona y migrante generando un conocimiento mutuo entre estas. Sin embargo, **las limitaciones que se pueden dar en estas afectan generalmente a la edad hasta que llegas a categoría senior**, ya que las categorías previas suelen recoger dos o como máximo tres edades. Y, al **género, ya que los deportes compartidos entre hombres y mujeres son individuales y lo practican menos personas jóvenes**, como pueden ser el ciclismo, el atletismo o las actividades de gimnasio.

*“Yo creo que los deportes también que es lo que un pueblo te une bastante. Yo que sé, te apuntas a fútbol y ya coincides con una, dos otros o tres generaciones, te apunas a balonmano pues lo mismo” (Agente clave).*

La **organización juvenil más activa en diferentes asociaciones de Andosilla es otro espacio de socialización importante**, no obstante, se ha identificado que la participación en este tipo de espacios es baja, siendo **un grupo reducido de personas con pocos cambios los que participan más activamente en las juntas de las peñas y otros espacios**. Por tanto, este es un espacio, donde se pueden construir relaciones intergeneracionales y entre géneros, pero que influye a una menor cantidad de personas. Además, **la población no está generalmente en estos espacios y debes tener más de 16 años para ser socio de estas peñas**.

*“Igual la recompensa supera bastante como el miedo o la vergüenza que te puede dar al principio. Luego aunque no estemos haciendo nada, luego aquí echamos buenos ratos, en cualquier reunión estamos echando buen rato, pero bueno eso al final si no has venido nunca a una reunión eso no lo sabes” (Hombre, 24 años)*

*“Y aquí en el Motarrón me gusta, porque también somos un grupo chulo, aunque va cambiando mucho” (Hombre, 25 años)*

**AJAN**, como ya se ha explicado, **actúa como asociación y espacio de ocio para las personas más jóvenes**, estando este dirigido a **personas entre los 12 y los 16 años**. Sin embargo, este recurso se deja de utilizar en torno a los 15 años, cuando ya las cuadrillas comienzan a tener su propio piperero. Este es **un espacio de socialización relevante para las personas de estas edades, pero hay que destacar que este no es utilizado por gran parte de la población migrante**, a causa del desconocimiento de este y sus cuotas, aunque estas sean bajas.

Los **pipereros son un espacio de socialización importante entre las personas de 15 hasta los 18 años aproximadamente**, cuando las personas se marchan a la universidad y pasan más tiempo en los bares van dejando de alquilar estos. **La proximidad entre estos permite el contacto entre diferentes cuadrillas**. En líneas generales se percibe que estos tienen una mayor importancia y uso en las edades mencionadas, a su vez, **la población migrante**

no está presente en ellos, exceptuando personas concretas que están dentro de las cuadrillas. La población migrante entrevistada suele tener espacios similares propios o cedidos por familiares, que utilizan en temporadas de frío o huertos que utilizan en temporadas de verano.

*“Sí que nos solemos juntar y así, pero de vez en cuando, por ejemplo, viene mucha gente al cuarto a jugar a las cartas o se aburren en el suyo y vienen al nuestro estamos hablando y luego ya todos para casa” (Mujer, 16 años).*

Analizando concretamente los dos grupos de población mencionados, que están más alejados de las relaciones sociales que generalmente se dan en el municipio, las personas entre los 14 y los 16 años y las personas migrantes. **Podemos apreciar que las personas más jóvenes del rango estudiado experimentan esta situación de forma temporal**, donde en un futuro cercano entren en la actividad social mayoritaria del municipio. **Actualmente sus espacios de socialización se centra en AJAN, los piperos y el deporte**, no obstante, estos siempre están con personas de su misma edad o cercanas. En estos también se **percibe cierto respeto por frecuentar los mismos espacios, que las personas más mayores**. Por ello, en estas edades no debe ponerse tanto el foco en promover las relaciones intergeneracionales, ya que la entrada a los bares, formar parte de los equipos senior de cada deporte o el año de quintos, explicado posteriormente, generará la entrada de estas personas en la actividad social de la localidad. El reto principal con este rango de población debe ser generar una oferta de ocio atractiva para estos mejorando los espacios ya utilizados, haciéndolos más atractivos y generando otros nuevos.

No obstante, estas relaciones se pueden reforzar con la colaboración de más personas del municipio en el espacio de AJAN, aparte de los monitores que ya trabajan en este. Es colaboración se podría dar apoyando en ciertas actividades de forma voluntaria o con proyectos que puedan ser a más largo plazo.

### Convivencia entre población autóctona y alóctona

**Las personas migrantes son el colectivo que experimenta un mayor alejamiento, respecto al resto de la población. Esto se aprecia en la división en los espacios a los que acude, respecto a la población autóctona.**

Parte de esta población acude a **los bares, pero no suelen ser los mismos que frecuenta la población joven autóctona**. A su vez, cuando estas personas coinciden en estos espacios no suele haber interacciones entre ambas, habiendo generalmente un desconocimiento mutuo entre estos grupos.

Cabe destacar, que **las mujeres migrantes, especialmente las de origen árabe, acuden considerablemente menos a estos bares, prefiriendo pasar su tiempo de ocio en otros espacios**. Cuando van a cenar o tomar algo lo suelen hacer en otras localidades de la zona y si lo hacen en el municipio suelen preferir espacios más cercanos a las cafeterías, destacando el bar de los jubilados, junto a la biblioteca.

*Ir al cine, tomar algo, ir de compras. Hay más cafeterías, ahí no te conoce la gente. Aquí te conoce todo el mundo (Mujer migrante).*

Además, en la localidad existe un ambiente **de coexistencia** en entre ambos grupos de población, pero, también **se han identificado diferentes prejuicios hacia la población migrante, especialmente hacia la árabe**, por parte de población autóctona. Mientras, que en ambientes festivos **algunas personas han señalado ciertos sucesos conflictivos**

protagonizados por personas alóctonas, aunque también se han identificado sucesos similares entre población autóctona. No obstante, estos hechos generan un distanciamiento entre ambos grupos, a pesar de que estos pueden estar protagonizados por personas concretas.

El deporte es percibido por la población migrante entrevistada como uno de los principales espacios de socialización. Estas personas destacan experiencias de amistades cercanas o familiares, que han tenido una mayor integración en el municipio a través de la pertenencia a un equipo, ya sea en balonmano, como en fútbol. Los entrenamientos, los viajes junto al equipo y los partidos generan un nexo entre las personas que lo componen.

*“Mis hermanas han jugado a balonmano [...] Cada finde iban en bus a un pueblo o a un sitio de Pamplona y se lo pasaban bastante bien. Estaba todo el equipo unido” (Mujer migrante).*

Sin embargo, hay que resaltar que todas las personas migrantes no están inscritas en las diferentes actividades deportivas existentes en el municipio, como se ha mencionado anteriormente, estas tienen **un menor participación y continuidad debido a las cuotas, los desplazamientos y, en el caso de la población marroquí, por una cultura que prima más el ocio no orientado al consumo.**

Por último, **esta población no participa generalmente en las asociaciones de la localidad**, ni forma parte de los piperos. Se identifica en las personas entrevistadas **un elevado desconocimiento sobre las asociaciones existentes y su función en la localidad.** Estas personas tampoco son usuarios de AJAN, aunque hay casos aislados de personas o actividades, donde existe una mayor participación. En relación a AJAN, también hay un desconocimiento por parte de las personas entrevistadas.

Esta falta de espacios compartidos se suma a otras barreras por parte de ambos grupos, donde **las personas autóctonas, como alóctonas expresan que no existe un interés por la otra parte por relacionarse.** Además, se aprecia que las relaciones entre ambos grupos disminuyen ya en la época del colegio o instituto, aunque puede darse un mayor distanciamiento con el paso del tiempo.

*“A mí no me importa tener relación con nadie, pero ellos tienen unas ideologías tan diferentes que es difícil meterse en ellas. Tú haces todo lo posible para que ellos estén, pero como ellos no se hacen, tú tienes que hacerte a ellos. Creo que tampoco tienen que ser así las cosas” (Mujer, 22 años).*

*“Dónde no te conozca nadie. Se está bien en el pueblo también, pero... es otro rollo, no nos hemos adaptado rápido y tampoco nos han querido ver adaptados los de nuestra edad y pues mejor tener amigos fuera [...] Desde pequeño no nos adaptamos rápido, se adaptaron pues... ellos en sí pues como es siempre nos veían como otros y no nos querían y pues con el paso que íbamos avanzando y creciendo pues nos han ido apartando aún más y pues se han separado los caminos los de mi edad pues los chicos, hola hola, adiós adiós” (Hombre migrante).*

*“Porque no hago muchas actividades de las que hacen las cuadrillas grandes de aquí, como no pertenezco a ninguna de las que hacen actividades aquí [...] De pequeña no me juntaba con ellas ni nada, pues nunca he pertenecido a la cuadrilla, porque me sentía incomoda” (Mujer migrante).*

**Las cuadrillas generalmente están compuestas por población autóctona y un número muy reducido de personas migrantes, siendo normalmente amistades que se construyeron en la etapa del colegio.** A su vez, gran parte de las personas que han participado en el diagnóstico, independientemente de su origen, aprecian que anteriormente las personas migrantes hacían un esfuerzo mayor para ser parte de estas cuadrillas, sin embargo, actualmente la llegada de un perfil menos diverso de migración, proviniendo principalmente de Marruecos, genera que **la comunidad marroquí sea lo suficientemente grande para tener su propia cuadrilla, si las relaciones con el resto de población no son óptimas.** Este es un factor a tener en cuenta en el futuro próximo de la población joven, pudiendo consolidarse este distanciamiento que es percibido.

Cabe destacar que las personas que han formado parte del diagnóstico expresan que las personas más jóvenes sí que están construyendo cuadrillas con población de diferentes orígenes. Este hecho no se ha podido contrastar directamente al ser esas personas menores de 14 años y no estar dentro del rango de edad estudiado. Esta es una buena tendencia que se tiene que intentar mantener, ya que, en contextos similares a Andosilla, se han dado casos donde existe un distanciamiento entre los distintos grupos de población cuando van creciendo.

Además, estos distanciamientos se pueden dar más, debido al ambiente apreciado en el municipio. Puesto que, se han identificado ciertos prejuicios y discursos discriminatorios en las respuestas abiertas del cuestionario. Estos están relacionados con las ayudas recibidas, la seguridad en el municipio y la falta de integración de esta población.

**Incentivar las relaciones entre la población joven de distintos orígenes se considera un aspecto esencial, debido a la diversidad por la que está compuesta la juventud del municipio,** además de ser **una tendencia en alza** en este. La construcción de unas buenas relaciones en las personas de menor edad puede permitir un futuro ambiente de mayor convivencia intercultural en el municipio. En este sentido se ve **necesario generar espacios comunes, que incentiven la interacción y el conocimiento mutuo entre ambos grupos.** Con ello, las diferencias y los prejuicios que puede haber entre ambos se reducirán y ambos se percibirán como ciudadanos y ciudadanas de Andosilla. Para ello, se considera necesario **generar canales que permitan a la población migrante tener una mayor participación en los espacios de reunión y en la actividad social del municipio.** Esto se podría fomentar con jornadas o días de puertas abiertas a diferentes espacios como AJAN y los diferentes deportes practicados en el municipio para que vean las ventajas de participar en estos espacios y actividades; una reformulación de los canales de comunicación para llegar a estas personas generando canales más propositivos, y una reducción de las cuotas o una subvención para las personas que no experimenten una mayor vulnerabilidad social.

### Otros agentes relevantes

En los últimos años se han identificado dos agentes, que han cambiado o cambian la forma de relacionarse de la juventud de Andosilla, siendo estos **la etapa de restricciones del COVID-19 y el mayor uso de las plataformas digitales.**

Tras la etapa de confinamiento a causa del COVID-19, se vivieron meses en los que se iban teniendo diferentes **restricciones de movilidad y horarios,** que se iban modificando según el peligro que se identificaba desde las autoridades sanitarias. Estas restricciones de movilidad y horarios se tradujeron en municipios como Andosilla en una limitación para ir a otros municipios y en una limitación de horarios, debido al toque de queda.

La situación del COVID-19 generó que la población joven de Andosilla tuviera más momentos y espacios para relacionarse, además de promover una mayor organización que permitiera generar un ocio festivo para la población joven en ese periodo. Las personas que han participado en el estudio destacan que esta etapa unió en gran medida a la población de Andosilla, generándose relaciones entre cuadrillas y quintas que anteriormente no existían.

*“Pero las raves dentro de lo que cabe vinieron bien para la gente joven. Entraron, pues claro, antes yo no me imaginaba ver a esta persona con esta hablando. Porque antes sí que eran más cuadrillas cerradas” (Hombre, 27 años)*

*“A raíz del COVID en un pueblo, en el nuestro por lo menos, ha habido cosas muy positivas. Yo no sabía que con una cuadrilla que me pasa 14 años me iba a poder llevar”. Si les saludaba casi con vergüenza” (Mujer, 22 años).*

El uso de las redes sociales y los dispositivos móviles también genera cambios en la forma de relacionarse. Este posee un uso cada vez más extendido en la juventud del municipio, sobre todo en las edades más jóvenes. El dispositivo móvil se ha vuelto un agente importante en este aspecto, siendo el canal para jugar, usar las redes sociales y en algunos casos relacionarse de forma presencial.

*“Va a temporadas, por ejemplo, lo que te digo ahora cuando salimos, estamos todo el día juntos, entonces hay un momento en el que ya te aburres y no sabes que hacer, entonces ya te pones con el móvil y estas toda la noche con el móvil. [...] Siempre que hemos llegado nunca están hablando o así, están jugando a juegos en el móvil entre ellos. [...] Las redes sociales sobre todo yo creo que es lo que más se usa, pues Instagram, Tik Tok sobre todo y así, porque nos entretiene y así” (Mujer, 16 años).*

*“En pipero si alguno lleva la Play nos echamos unas partidas y si hay balón jugamos a fútbol un poco en la calle [...] Los móviles depende del día, si hay algo que hacer pues no, pero si estamos aburridos pues sí [...] Hay gente que está jugando y otra gente que está más con Instagram, Tik Tok...” (Hombre, 16 años).*

Este cambio en el uso de los dispositivos móviles es percibido generalmente por la población, siendo una problemática que les preocupa en cierta manera. A su vez, esto también ha sido contrastado en cierta medida en el trabajo de campo del propio cuestionario, donde la encuesta a través de medios digitales ha tenido una participación mayor que en el resto de etapa, teniendo una especial incidencia en las personas más jóvenes.

Este proceso se tiene que analizar desde dos perspectivas distintas. Por un lado, se deben proponer actividades y espacios que fomenten un menor uso del móvil y otros dispositivos tecnológicos, además de generar actividades de sensibilización sobre el uso del mismo y los posibles problemas que este puede influir (mayor intensidad del bullying, menor capacidad de distracción, recepción de discursos polarizados, etc.). Por otro lado, estos dispositivos y la forma de relacionarse con ellos es un hecho con el que hay que trabajar. Por ello, es inevitable comenzar a trabajar en actividades, propuestas y formas de comunicación y sensibilización, que tengan en cuenta el uso de estos. Puesto que, va a ser un incentivo para la participación de la población más joven.



## 5.5. Participación social

La participación social de la juventud de Andosilla se caracteriza por **una buena asistencia a los eventos organizados**, pero **una escasa colaboración en la preparación** de estos, además de **una reducida participación en la organización de las diferentes iniciativas** promovidas por las diferentes asociaciones que existen en el municipio.

A su vez, la participación de esta población está **centrada en el ocio festivo**, siendo **este el principal interés de la misma**. Las actividades relacionadas con **el deporte también poseen una aceptación importante** en los tres ámbitos mencionados: asistencia, colaboración y participación.

La participación de la población joven **se canaliza principalmente a través de las dos peñas** que existen en la localidad, siendo estas el 'Motarrón' y la 'Herriko Gazteak'. No obstante, la población joven también es socia o colabora en otro tipo de asociaciones con objetivos más concretos, como pueden ser AJAN, Marcha Joven - Vía Crucis y Asociación Juventud Andosilla - Mishab Multicultural.

Este punto va a describir brevemente las asociaciones más importantes para la juventud del municipio y posteriormente se van a desarrollar los tres ámbitos resaltados expuestos, asistencia, colaboración y participación. A su vez, también se desarrollan dos puntos adicionales, que se consideran relevantes, siendo estos la participación de la juventud en la política local y la participación de las personas migrantes.

### Descripción de asociaciones

#### Motarrón

Esta peña es una **asociación cultural y festiva**, que trata de **dinamizar la actividad social del municipio a través de diferentes eventos**. La peña está **orientada principalmente a organizar y celebrar actos lúdicos y festivos**, como pueden ser comidas populares y actividades en las diferentes fiestas del municipio, además de ofrecer ciertos descuentos en diversas actividades, como la piscina, la plaza de toros o las propias actividades impulsadas por la peña. La asociación nació hace 16 años con el objetivo de crear una peña que recogiese las diferentes propuestas que surgían en el municipio de forma más coordinada. Esta es la peña con un mayor número de socios, teniendo en torno a 400, no siendo todos ellos jóvenes.

#### Herriko Gazteak

La Herriko Gazteak es una peña, al igual que el Motarrón, que trata de **organizar diferentes iniciativas con el objetivo de generar una mayor actividad en el municipio**. No obstante, esta **se caracteriza por promover iniciativas más variadas en el municipio**. Organizando **eventos relacionados con el ocio festivo**, pero también otro tipo de **propuestas, como torneos deportivos en colaboración con el ayuntamiento, charlas sobre diferentes temas, clases de pintura, etc.**

Esta fue creada hace 10 años con el interés de completar la oferta de ocio que existía en Andosilla con actividades más afines a las personas que comenzaron a integrar esta peña y volviendo a realizar diferentes eventos que se habían perdido con el paso del tiempo, como puede ser el descenso del Ega. Actualmente, la peña está compuesto por aproximadamente 270 socios, no siendo todos ellos jóvenes.

## AJAN

AJAN, como ya se ha explicado es una asociación dirigida a jóvenes entre los 12 y 16 años, no obstante, esta se puede considerar un recurso, al ser un espacio habilitado por el ayuntamiento, donde este rango de edad puede realizar su ocio los fines de semana especialmente en las temporadas de más frío.

## Marcha Joven – Vía Crucis

La asociación Marcha Joven – Vía Crucis es la asociación del municipio, que se encarga de organizar y llevar a cabo de forma anual el Vía Crucis de Andosilla. Esta tiene cierta participación juvenil, ya que, es un evento tradicional en el municipio y en los últimos años se ha orientado más al ambiente festivo, siendo más atractiva para la juventud.

## Asociación Juventud Andosilla – Mishab Multicultural

La Asociación Juventud Andosilla – Mishab Multicultural es una asociación juvenil compuesta por personas marroquíes, estando está relacionada con la mezquita y cubriendo parte del ámbito social que posee esta. Esta se dedica principalmente a realizar actividades para personas menores de 15 años aproximadamente en los días festivos más relevantes para esta comunidad como el Eíd al-Fitr, día en el que finaliza el Ramadán. Cabe destacar, que la asociación promueve actividades a lo largo del año, pero con una menor frecuencia y tamaño. Las actividades realizadas suelen estar enfocadas en realizar juegos y talleres, y en sesiones de cine orientadas a un público infantil.

A su vez, esta asociación tiene interés por ampliar el tipo de actividades que realiza y desarrollar pequeñas actividades en las que se empiece a invitar a personas de otros orígenes. En el año 2023 trataron de realizar un torneo de fútbol sala abierto a todo el mundo en abril, además de una fiesta fin de curso para el alumnado del colegio. Las personas integrantes quieren seguir en esta línea promoviendo también actividades, que permitan un mayor conocimiento de su cultura por parte del resto de la población.

## Quintos

En este caso, los quintos no se puede considerar una asociación como tal, sin embargo, son un componente importante del tejido participativo y de la cultura participativa de Andosilla. Los quintos que cumplen 18 años se organizan cada año para desarrollar y apoyar diferentes actividades desarrolladas en el municipio. En algunos casos su rol es de organizadores, mientras que en otros son voluntarios, que ofrecen apoyo. En este sentido, se puede destacar la organización y apoyo en fiestas, comidas populares, en torneos deportivos (Buho y 24 horas de fútbol sala) y carreras populares.

Participar en gran parte de los actos del municipio realizados en su respectivo año genera una cultura de participación que puede continuar en el tiempo, además, de estar ya incluido en la mayoría de eventos desarrollados. A su vez, usualmente la generación correspondiente tiene un especial interés por su año de quintos, siendo una costumbre arraigada en el municipio.

## Asistencia

La asistencia es entendida en este punto como la predisposición de esta población por participar en eventos impulsados por las asociaciones. En este sentido, se puede valorar la participación de la juventud de Andosilla como alta, ya que existe una buena respuesta

en la mayoría de actividades desarrolladas por las diferentes asociaciones, que hay en el municipio, aunque existen diferentes disensos.

*“Somos como... Venga, una asociación hace algo, ¿y cómo vamos a ir ahí?” (Mujer, 22 años).*

*“Hay un grupo de teatro que se llama Resa [...] Voy siempre a ver, al fin y al cabo es que es algo que hace gente del pueblo, vas a verlo y te echas unas risas, porque ves a gente del pueblo actuando, ves como cambian el papel” (Hombre, 27 años).*

No obstante, en esta participación se identifican **diversidad de opiniones** entre las personas que han participado en el diagnóstico. Estas discrepancias de opiniones se dan en las causas de porqué algunas actividades no funcionan. Por un lado, aparecen opiniones que expresan que las actividades que no son atractivas se dan porque la población de Andosilla está cómoda en una **monotonía y unas costumbres muy arraigadas, que dificultan el establecimiento de actividades nuevas**. Por otro lado, existe otro grupo de personas que expone que estas **actividades tienen éxito un año por la novedad, pero después la asistencia de las personas se va reduciendo**.

En este sentido, se podría llegar a la síntesis de que existen actividades que tienen un mayor arraigo en el municipio por su tradición en el mismo, estando estas establecidas y teniendo una participación constante. Mientras, que otras iniciativas más innovadoras pueden tener una mayor asistencia en un inicio, pero con el paso de los años esta se va perdiendo.

**La mayoría de las personas encuestadas pertenece mínimo a una asociación, siendo entendido esto como ser socio o asistir a los eventos organizados**. Las personas que no pertenecen a ninguna asociación son reducidas siendo 15, es decir el 11,7% de las personas encuestadas. A su vez, 44 personas encuestadas pertenecen a más de una asociación, siendo el 34,4%.

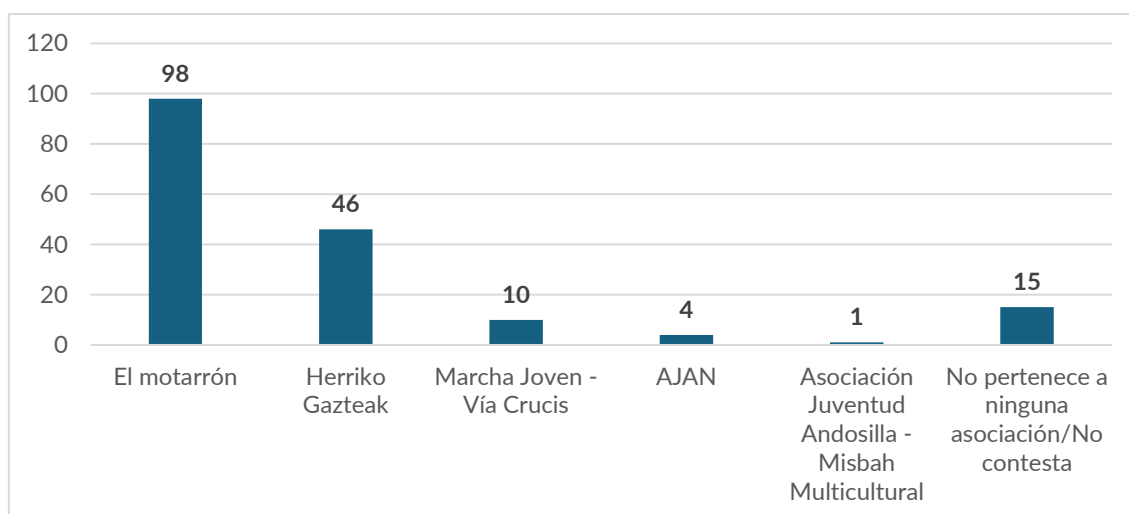
**La mayoría de las personas encuestadas pertenece a una de las dos peñas**, siendo estas el principal espacio de participación para la juventud. **El 85,9% de las personas encuestadas pertenece a mínimo una de las dos peñas, habiendo 27,3% de personas que pertenecen a ambas**. No siendo un aspecto importante pertenecer solo a una peña.

**Generalmente la población es socia de la peña el Motarrón, teniendo actualmente 400 socios**, como se puede apreciar en el gráfico, donde **98 personas encuestadas pertenecen a ella, siendo el 76,6% de estas**. Esto se da principalmente por un **tema familiar y tradicional**, puesto que la mayoría de padres de estas personas ya son socios de esta peña y esta es la que posee una mayor antigüedad en la localidad. Además, se percibe que a la hora de inscribirse en una u otra tiene **mucho peso la cuadrilla**, apuntándose todos de una cuadrilla a una peña concreta.

**La peña Herriko Gazteak tiene también un gran peso en el municipio, teniendo en torno a 270 socios**. Esto se puede ver en la encuesta, donde **46 personas pertenecen a esta, es decir, el 35,9% de las personas que lo han cumplimentado**.

El resto de asociaciones tienen un menor peso en el municipio y en ellas participan un menor número de personas. Cabe destacar, que la asociación Marcha Joven – Vía Crucis tiene cierto peso en la población joven encuestada, pero todas esas personas están vinculadas a alguna de las dos peñas, especialmente siendo estas del Motarrón.

Figura 40. Selecciona todas las asociaciones y/o clubs de Andosilla de la que formes parte



Elaboración propia

El tipo de actividades que tienen una mayor aceptación y asistencia entre la población joven están centradas en el ocio festivo, siendo estas conciertos, comidas populares y otros actos festivos. Las entrevistas desarrolladas en muchos casos tendían a irse hacia este tema, teniendo un menor número de ideas en otros ámbitos.

Las actividades deportivas y especialmente los torneos impulsados por la colaboración entre el ayuntamiento y asociaciones como Herriko Gazteak y los quintos tienen una buena aceptación en el municipio, tanto en personas que participan en el torneo, como personas que van a verlo. En este sentido, la población joven demanda un mayor número de torneos y en fechas, donde el municipio tenga una menor actividad social, como se ha desarrollado en otros puntos.

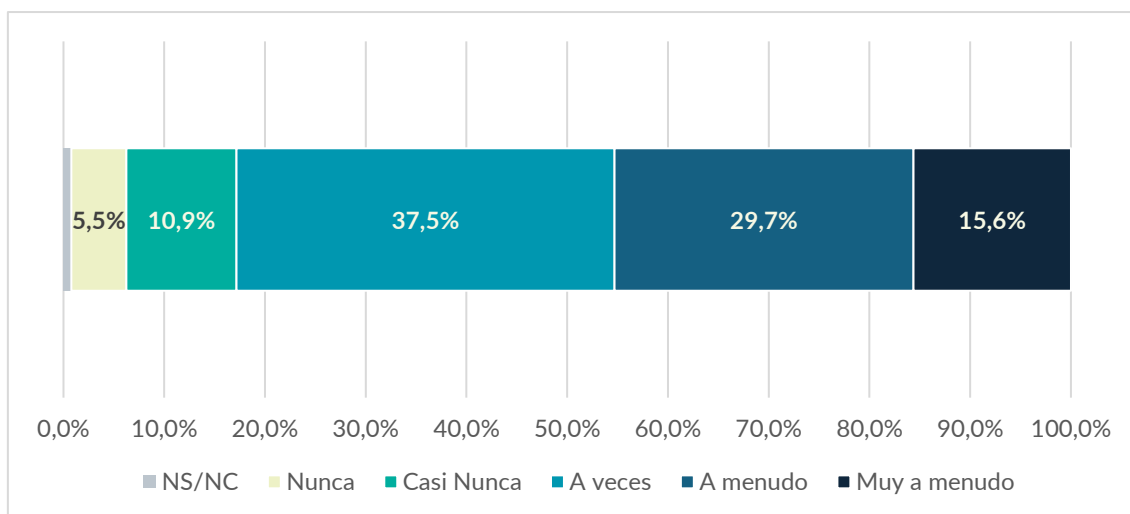
### Colaboración

La colaboración es entendida como la predisposición que poseen las personas pertenecientes a una comunidad a participar de manera activa en la preparación y desarrollo de eventos o actividades. En el caso de Andosilla, este concepto adquiere particular relevancia, ya que se evidencia que la colaboración de la población en la organización de eventos es considerablemente más baja que la asistencia a los mismos.

Esto se aprecia en la siguiente pregunta de la encuesta, donde se consultaba con qué frecuencia participaban en la organización de las actividades. En esta el 45,3% de las personas respondía que participaba 'a menudo' o 'muy a menudo', siendo un porcentaje reducido, en comparación a las personas socias o pertenecientes a las diferentes asociaciones, el 88,3% de las personas encuestadas.

Estos datos nos son de utilidad para identificar, que las personas no conciben ser socias como una forma de colaboración activa, sino como un servicio por el que pagan para conseguir ciertos beneficios, como descuentos, reserva de espacios, etc. En otros casos esta sí que es vista como una colaboración, pero solo económica, no teniendo una mayor participación.

Figura 41. ¿Con qué frecuencia sueles participar en la organización de actividades que se celebran en Andosilla?



Elaboración propia

En este sentido, se ha identificado que la colaboración de la población de Andosilla es diferente en las dos principales peñas del municipio: el Motarrón y la Herriko Gazteak. **Las personas que forman parte de la Herriko Gazteak demuestran una mayor predisposición a colaborar de manera activa, mientras que en el caso del Motarrón hay una menor implicación en la organización de actividades.**

En el caso del Motarrón, **se refleja que no ha existido en los últimos años una costumbre de colaboración voluntaria** entre las personas socias, percibiéndose la colaboración como una carga u obligación. A lo largo del proyecto se ha expuesto en numerosas ocasiones un caso relacionado con la colaboración en eventos, siendo este la recogida de sillas en las comidas populares. En estas se ha observado que algunas personas socias tienden a esperar a que otras personas se encarguen de esta recogida, siendo un suceso que no ocurre en la Herriko Gazteak.

La percepción de los roles que poseen las personas que forman parte de estas peñas juega un papel clave. **En el Motarrón, ser socio/a se relaciona en mayor medida con la obtención de servicios y beneficios como descuentos.**

*“Porque los socios como tal no se siente muy venga, yo voy a ayudar [...] En cambio hay otra peña en Andosilla, que es la Herriko Gazteak, que el sábado pasado tuvieron comida y super bien, tienen el arraigo ese por la peña y todos son socios y todos ayudan” (Agente clave).*

En el caso de **la Herriko Gazteak se identifica que es un acto más orientado a la colaboración en la peña, aunque sea de forma pasiva.** En esta peña el ser socio tampoco viene vinculado a una colaboración u organización, habiendo personas que participan más y todavía no son socios. Por consiguiente, se aprecia que el hecho de ser socio tiene una menor relevancia.

*“Hay gente que se hace socia, pues, para eso, pues, porque ve que igual hacemos cosas. y dice, pues voy a apoyar y tal, y se compra la camiseta o se compra el pañuelo. Y, hay gente que directamente se hace socia o gente que igual viene y de repente dice, ostras, que no soy socia, y llevo igual colaborando aquí en el local tiempo, y dice*

*pues trae el papel que me voy a hacer. Hay de todo. Hay gente que no es socia y curran mucho más que de otros” (Agente clave)*

Otro de los aspectos que se plantea como elemento clave es el sentido de pertenencia. Se observa que, **en el caso del Motarrón, muchos/as socios/as no sienten la peña como suya, sino que la ven como un servicio a utilizar. Sin embargo, en la Herriko Gazteak se observa una responsabilidad compartida y un compromiso** por parte de las personas socias, además, algunos socios/as poseen ideas más cercanas al voluntariado y la militancia, lo que puede llegar a fomentar una mayor involucración de la comunidad.

*“El problema que tenemos con el Motarrón, que lo hemos intentado hacer siempre es el arraigo a la peña, el decir yo soy de la peña el Motarrón. [...] Lo descubrimos cuando fuimos a buscar local. Nos preguntaban ¿habéis encontrado peña? No es que habéis encontrado, es que es tuya también, tenemos que encontrar todos de la peña” (Agente clave).*

*“Al final toda la gente que a favor de Euskera o así que intenta sacar, aquí es como que se tiene más interiorizado que se tiene que pringar [...] hemos tenido más interiorizado ese movimiento, esa forma de trabajar. Haces una comida y te tienes que levantar, no sé, como siempre he dicho yo con que te levantes y cojas las tres sillas que tienes adelante y las recojas un poco, ya es mucho, ¿sabes?” (Agente clave).*

En el caso de **la Herriko Gazteak se observa un mayor número de canales de participación que se ofrecen a la población de la localidad. La sociedad de la peña sirve como un medio para vincular a las personas con la propia peña.** Por ejemplo, todo el mundo puede celebrar una cena en la sociedad siempre que haya disponibilidad, independientemente de si es o no socio/a.

*“Dejas a unos chavalicos que no tienen igual bajera o lo que sea, les dejas cenar, que se cogen de un bar, ven que van a estar bien aquí, ¿sabes?, como en casa, como quien dice, pues se animan. Les das confianza y al año que viene pues igual te vienen a una reunión y, ah, pues para fiestas no se que, ¿sabes?” (Agente clave).*

**La realización de actividades que surgen de propuestas realizadas por personas ajenas a la peña demuestra la adaptación y la apertura de la propia peña a nuevas demandas, siendo otro canal para vincular a las personas con la peña y promover la participación en esta.** Se otorga gran importancia a las propuestas de las personas jóvenes entre la población de la localidad, los/as jóvenes pueden sentir que sus ideas y propuestas son valoradas y escuchadas en el municipio.

*“O sea, las actividades desde dentro, pero... pero escuchamos, quiero decir que si hay gente que nos oye y dice vamos podemos hacer esto, a mí tiene el mismo valor”[...] Al final esa gente que no ha ido a la reunión y ha planteado algo, si luego ve que tú has hecho eso y ven que piensas en todos. Al final es lo que queremos, que todo el mundo se sienta partícipe y cuanto más estemos para opinar, mejor va a ser para todos. (Agente clave)*

No obstante, destacan que en muchos casos se proponen ciertas cosas, pero después no hay una iniciativa, ni un trabajo para llevarlas a cabo, lo que hace indicar una falta de interés por participar y construir actividades para el municipio.

*“Pueden tener esas ideas, pero luego no las cogen, ¿sabes? No cogen y dicen, va, ¿qué hago? Lo voy a hacer yo” (Agente clave).*

Estos canales que tratan de vincular a las personas con la Herriko Gazteak, no están tan presentes o no tienen tanto resultado en el Motarrón, donde se destaca que existe un distanciamiento entre los socios y la junta.

Otra de las celebraciones y actividades que tienen una gran importancia en la dinámica social de Andosilla es la celebración de los quintos. No obstante, la participación en estos depende mucho de la generación correspondiente y, en los últimos años, se aprecia una disminución en la participación en este evento. Los factores clave que influyen en la disminución de la participación en los quintos de Andosilla son: la reducción del tamaño de las generaciones y la escasa iniciativa de estas, la inclusión de la población migrante en estas actividades y la pérdida de ideas para organizar actividades a raíz del parón producido por el COVID-19.

En líneas generales, se percibe una pérdida de la cultura participativa en la juventud, respecto al resto de la población de Andosilla, siendo una tendencia poco significativa hasta el momento, y que puede venir dada por temas vinculados a la edad. No obstante, hay que tenerla en cuenta y tratar de revertirla.

*“Te diría que es un poco generalizado, ves que hay cuadrillas que igual hay de 20, 5, que están siempre preparados. Vamos a sacar estas sillas fuera, pues te vienen los mismos 5 de cada cuadrilla... pero sí se ve que la gente joven no vienen ni esos cinco” (Agente clave).*

## Organización

**La organización es concebida como el interés que tiene la población por organizar actividades para el municipio y ser parte de las juntas que coordinan las asociaciones.** Esta es la dimensión, donde existe una menor participación, sin embargo, las personas que realizan esta labor son personas con un gran compromiso e interés por promover una mayor actividad social en el municipio.

Estas personas tienen cierta preocupación por el relevo generacional, que puede haber en este nivel de organización. Ya que, no perciben todavía estos perfiles en las nuevas quintas. Se destaca que la actividad social más comunitaria y la participación del municipio ha estado coordinada por un grupo de personas muy implicadas, pero que en algún momento dejarán ese rol.

*“Se ha acostumbrado a tener todo hecho, porque hay mucha gente implicada en el pueblo que ya lleva muchos años en diferentes asociaciones y que no se dan cuenta que algún día esa gente puede llegar a fallar . Se han acostumbrado a que siempre va a haber algo” (Agente clave).*

**La mayor causa que se identifica para esta escasa participación es el desinterés y la falta de motivación por parte de otras personas.** No obstante, también se identifica que existe cierto respeto por entrar en estos espacios por parte del resto de la población, sobre todo cuando son de edades más pequeñas que las personas que componen la junta. Estas barreras en la participación suelen disminuirse a ciertas edades, ya que comienza a haber un mayor conocimiento mutuo y relaciones entre estos.

*“Afectar afecta qué la diferencia de edad o que no se animen a plantarse solo, porque son de otra cuadrilla” (Agente clave).*

*“En la junta no estamos, somos pequeñas todavía. Está gente más mayor” (Mujer, 17 años).*

En la encuesta, se preguntó por esta escasa participación en la organización de actividades, siendo el **principal motivo para no tener una mayor implicación la falta de motivación de interés**. Esta falta de interés puede venir por **una cuestión personal y por ese descenso en la cultura participativa en la población, pero también por un descontento en la gestión de estas asociaciones**, como se puede apreciar en algunos motivos expuestos: actividades poco atractivas, falta de visibilidad y promoción, mala gestión, actividades repetitivas o hermeticidad.

También, se identifican otros motivos más estructurales como el problema demográfico, siendo el principal problema la escasa participación de la población migrante y las condiciones económicas actuales.

*Figura 42. ¿Cuál crees que son los motivos por los que la participación en la organización de actividades tiende a ser baja?*



*Elaboración propia*

Ambas peñas **tratan de paliar este problema generando canales de participación más propositivos**. Por un lado, el Motarrón suele proponer la entrada a la junta a las personas más participativas en su respectivo año de quintos, mientras que en la Herriko Gazteak expresan que las personas terminan participando al generar una mayor cercanía con ellos, a través de la sociedad y las actividades en las que van colaborando, como se ha explicado en el anterior punto.

**La organización del municipio también se destaca por la coordinación entre las asociaciones existentes en el municipio**, generando una buena red de colaboración entre las asociaciones de este. No obstante, **se destaca que esta coordinación se intensifica en las fiestas patronales**, debido a la comisión construida, **pero esta no se traslada tanto a otras etapas del año**.

Por ello, la población joven que participó en el **primer taller de participación llegó al consenso de que sería conveniente realizar una comisión de juventud, donde estuvieran representadas el mayor número de cuadrillas jóvenes del municipio**. Ya que, creen que sería positivo generar un espacio, donde se pudieran transmitir demandas, necesidades y propuestas que inciden directamente en este grupo de población. **Este puede ser el**



**germen de un grupo motor, que trabaje de forma más intensa en la construcción de un futuro plan de juventud.**

Esta iniciativa y la necesidad de generar unas políticas o propuestas orientadas a la juventud es un tema que también se ha expuesto en algunas entrevistas, percibiendo que existe una iniciativa para generar esta comisión, que puede ser de ayuda para generar un futuro grupo motor, que trabaje en el plan de juventud.

*“Que en general este no sé... que estemos todos pero que nos metamos nosotros, no porque son 15, son ellos lo que los van a llevar y solo tienen que ir ellos. No sé un plan de juventud en el que todos estemos involucrados y todos miremos por lo mismo” (Mujer, 22 años).*

### Política local

En cuanto al interés hacia la política local, la encuesta reveló que, en una escala del 0 al 10, **las personas jóvenes de Andosilla no poseen un gran nivel de interés por la política local, con una media de 5,35.**

**Durante las entrevistas realizadas se ha identificado un notable desinterés por la política local. Este desinterés no se limita únicamente a la falta de organización en actividades de ocio o eventos, sino que se extiende hacia la política en su conjunto.** Un ejemplo que pertinente sobre esta situación es el siguiente, que describe la posición que adoptó la juventud el día de las votaciones para la conservación del servicio de urgencias en el municipio:

*“El día este de las votaciones, lo de urgencias, porque Javitxu, el dueño del bar, levanto a la gente joven y les dijo ir ahora mismo a firmar” (Mujer, 21 años).*

La población joven de la localidad no ha mostrado especial interés en aspectos que pueden llegar a afectar tanto a ellas como a sus familiares o amigos. Esta percepción hace que la juventud se desvincule de procesos políticos y no se involucre ni movilice en la toma de decisiones que podrían impactar en sus entornos.

Por otro lado, **se observa que aquellas personas que han tenido algún tipo de relación o interacción con el Ayuntamiento, generalmente, lo han hecho a través de la participación en asociaciones o grupos como, por ejemplo, los quintos.** Así pues, esta vinculación con el Ayuntamiento se relaciona más como una obligación que una elección, aunque **las interacciones que se han realizado han sido calificadas como positivas.**

Es importante destacar que **el desinterés no se limita únicamente a la política local, sino que se refleja un desinterés hacia la política en general.** La juventud de Andosilla, generalmente, percibe la política como algo distante y ajeno a ella.

### Participación de la población migrante

**La participación de la población migrante joven en las diferentes asociaciones que existen en el municipio es muy escasa, sucediendo esto en todas las asociaciones del municipio. La relación de apuntarse y participar en cuadrilla en estas asociaciones limita la participación de esta población.**

*“Yo si tengo la oportunidad de pertenecer a una cuadrilla, me gustaría” [...] “Me apuntaría encantada, de otra manera no me sentiría del todo cómoda” (Mujer migrante).*

En este sentido, la mayoría de actividades que se realizan se llevan a cabo por cuadrillas, además, la influencia de la cuadrilla es muy relevante a la hora de tener contacto o apuntarte a una asociación, especialmente en el caso de las peñas. Esto **limita enormemente la participación de la población migrante que no suele ser parte de estas, exceptuando casos esporádicos.**

En algunos casos, **estas personas migrantes tienen un gran desconocimiento sobre qué asociaciones existen en Andosilla, qué actividades hacen y cuáles son las funciones de estas.** Esto sucede tanto en las peñas, como en otras asociaciones como AJAN, donde existe un porcentaje de personas migrantes usuarias reducido.

*“No sé ni lo que es” (Mujer migrante).*

No obstante, no hay que caer en pensar solo en la inexistencia de canales que permitan y promuevan la participación de esta población, puesto que en el propio proceso del diagnóstico ha sido muy complejo llegar a esta población y la participación de este ha sido muy baja en las diferentes consultas desarrolladas. **Esto nos puede hacer ver que existe cierto desinterés en la participación por parte de esta población, pero también se aprecia que es necesario reformular los canales de comunicación que se utilizan con esta comunidad,** tanto por parte del ayuntamiento, como del resto de asociaciones.

Las personas autóctonas destacan que los canales de participación para estas personas son los mismos que para la población general. Sin embargo, **se perciben barreras que limitan esta participación, como puede ser no pertenecer a una cuadrilla. no sentir la suficiente confianza para entrar o participar en estas o no percibir las actividades realizadas en el municipio como propias.** Este hecho también se ha identificado en las dimensiones de colaboración y organización con personas jóvenes del propio municipio. Por ello, se considera relevante tratar de fomentar canales de participación que permitan a esta población una entrada a estos espacios.

*“Viendo, jugando no creo que nos dejen apuntarnos. Tampoco nos avisaron para ser quintos ni nada, entonces para que te vas a apuntar al Grand Prix [...] Tampoco he tenido ese interés grande, pero al menos que te avisen no es lo mismo que... sabes al menos que te digan ahí ya te lo podrías pensar. Pues yo que salgo mucho igual sí, no te iba a decir que no” (Hombre migrante).*

La entrada a estos espacios permitiría una mayor interacción y conocimiento entre ambas comunidades, que generaría una mejor convivencia en el municipio y un mayor sentimiento de pertenencia en este grupo de población. En este sentido, se identifica en la población migrante entrevistada cierto interés por estar más vinculada en la participación en el municipio, a pesar de haber sido una muestra reducida. Esto se percibe también en la presencia de la **Asociación Juventud Andosilla – Mishab Multicultural, donde se tiene pensado en un futuro realizar actividades, donde puedan participar población marroquí y otros grupos de población que componen el municipio.** Este proyecto se trató de llevar a cabo en 2023, pero por el fallecimiento de una persona de la comunidad se canceló esta propuesta. Además de actividades se tiene pensado preparar charlas, donde se compartan ciertos aspectos de la cultura árabe, con el fin de generar una mayor sensibilización y conocimiento en el municipio sobre estas.

La existencia de esta asociación es una gran oportunidad para construir políticas e involucrar a la población marroquí en las futuras políticas de juventud, ya que se percibe un interés por generar un mejor ambiente en el municipio entre ambas comunidades. El

carácter social y comunitario que posee esta asociación y la propia mezquita es un factor positivo importante, respecto a otros municipios similares, donde la mezquita se centra solamente en la oración.

## 6. APLICACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Para comprender mejor la situación de la juventud en Andosilla, resulta fundamental incorporar la perspectiva de género en este análisis, para determinar de qué manera influye y atraviesa el género las experiencias y perspectivas de la población joven en el municipio. Resulta de máxima importancia conocer qué aspectos de la vida de este segmento poblacional se ven influidos o determinados por el género para detectar qué aspectos hay que seguir potenciando y cuáles se deben mitigar.

**La población joven de Andosilla está más masculinizada, siendo el índice de masculinidad de 1,15 en este rango de edad**, siendo mayor que el índice de masculinidad de la población total, situándose este en 1,05. Estas diferencias son más elevadas en la población joven con nacionalidad extranjera, ya que esta experimenta una mayor masculinización.

**La situación laboral de las mujeres jóvenes de Andosilla es peor que la situación laboral de los hombres jóvenes del municipio**, percibiéndose esta situación principalmente en el desempleo y la brecha salarial existente entre ambos géneros. **El paro registrado de las mujeres es mayor en las cohortes de 20 a 24 años y 25 y 29 años**, habiendo una diferencia importante en el rango de 25 a 29, donde el paro registrado del sexo femenino es 4,79 puntos porcentuales mayor, respecto al sexo masculino. Ambos sexos poseen una proporción de contratos temporales e indefinidos muy similar, no habiendo diferencias significativas en el tipo de contratación.

**La brecha salarial entre ambos sexos ha disminuido en los últimos años, no obstante, esta sigue siendo considerable.** En el año 2022 **la diferencia del salario entre hombres y mujeres fue del 17,09%**, siendo mayor el salario del sexo masculino. Cabe destacar, que este dato incluye a toda la población no afectando solo a la población joven.

En lo que respecta al ocio, **se registra una importante división por géneros en el ámbito del ocio deportivo.** La disciplina deportiva más elegida y practicada por los hombres es el fútbol, mientras que las elecciones en el género femenino son más diversas, no obstante, el balonmano ha sido un deporte de referencia entre las mujeres, contando Andosilla con un equipo femenino de balonmano, si bien la participación ha disminuido con el paso de los años.

A nivel cultural, el fútbol como deporte continúa estando mucho más extendido entre los hombres que el balonmano en las mujeres, lo que favorece la continuidad en el tiempo del primero frente al segundo. Esto se observa no sólo en los números de quienes se apuntan a los clubes, sino también de la práctica del fútbol tanto dentro como fuera de los espacios específicos para él (es decir, en la calle). Pese a que tanto el balonmano femenino como el fútbol masculino están bastante asentados a nivel cultural en Andosilla, lo cierto es que el fútbol parece gozar de mayor popularidad entre la población de diferentes edades.

En lo que respecta a la participación de las personas autóctonas, no se observan diferencias por sexo en las cifras de asistencia y colaboración para sacar adelante las actividades. Lo que sí se ha detectado es una **cierta diferencia en las labores asumidas por chicos y chicas respectivamente**: si bien no se encargan ciertas actividades a un grupo u otro, cada uno las chicas parecen tender a elegir unas actividades más comúnmente y los chicos otras. Los hombres eligen trabajos más técnicos ligados a la preparación de escenarios, barras, etc., mientras que las mujeres eligen labores más ligadas a las

relaciones sociales. Esto es un aspecto que no se da solo en Andosilla, sino que viene dado por la construcción social de ambos géneros.

A pesar de que **la socialización, en términos generales, es buena entre ambos géneros y es habitual que éstos se relacionen entre sí**, estando dicha mezcla completamente normalizada entre la población de Andosilla, **se ha visto que durante un período breve de edad en torno a la adolescencia hay menor relación entre géneros, siendo un hecho pasajero**. Fuera de este período de separación, la convivencia entre chicos y chicas se describe como muy buena, y algo a destacar es que esta percepción proviene tanto de las propias personas jóvenes como de los recursos entrevistados. **La ausencia de una brecha en este frente es un aspecto muy positivo, aunque cabe señalar que describe exclusivamente a la población autóctona**. En este sentido, la relaciones entre mujeres y hombres marroquíes para cuestiones de ocio son muy reducidas, no obstante, en la asociaciones donde participan sí que existen espacios comunes, que pueden llevar a actividades en grupo.

Más allá de las diferencias señaladas en estos párrafos, la mayoría de los aspectos que se analizan en este diagnóstico en torno a la juventud no muestran diferencias por género. Ambos géneros muestran percepciones muy similares en lo que respecta a su vinculación a Andosilla, sus deseos de permanecer en el municipio, las problemáticas que perciben en el municipio, las formas de ocio por las que se decantan, etc.

**Para promover la igualdad de género en el municipio, Andosilla cuenta con los siguientes recursos: la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Andosilla y la Asociación de Mujeres de Andosilla (ACUDEMA)**. Ambos recursos mantienen una relación y de manera regular colaboran para impulsar actividades relacionadas con la igualdad dentro del municipio.

Algunas de las actividades que se han llevado a cabo en Andosilla en este ámbito son un contador de violencia de género expuesto en el ayuntamiento, actos en colaboración con ACUDEMA (asociación que a su vez promueve la igualdad dentro del municipio), diferentes talleres preparados en colaboración con la biblioteca; concurso de pegatinas contra las agresiones sexistas; charlas y talleres temáticos... Por tanto, desde el ámbito institucional y asociativo se realiza un esfuerzo por promover la igualdad.

**Actualmente, no hay personas jóvenes en el Ayuntamiento de Andosilla ni dentro de la junta de ACUDEMA**, por lo que el rol que las personas jóvenes de Andosilla pueden adoptar en ambas es el de participantes en sus actividades y/o receptoras de las mismas. Sin embargo, a partir de la entrevista mantenida con la Concejal de Igualdad en el marco de este estudio, algo que se ha detectado es la **aparente falta de interés por parte de la población joven de Andosilla hacia este tema, evidenciado por su escasa participación en las actividades desarrolladas**.

Un ejemplo de esto se encuentra en el estudio sobre igualdad que se realizó a principios de 2024, y que no tuvo ninguna participación por parte de gente joven (únicamente participaron personas adultas). Por su parte, existe **cierto temor desde el ámbito institucional a que futuras actividades relacionadas con la igualdad que estén dirigidas a personas jóvenes no tengan participación tampoco**.

De cara a las actividades realizadas en colaboración con ACUDEMA, existe ese mismo temor debido a la percepción negativa que tienen habitantes del municipio hacia esta

asociación y la baja asistencia a sus actividades, lo cual también podría resultar perjudicial para los esfuerzos a la hora de impulsar esta materia.

Un último aspecto a destacar es la **preocupación que se tiene desde el marco institucional hacia la falta de interés percibido hacia el tema de las agresiones sexistas en ambientes de ocio y la promoción de actividades y materiales para su prevención**. Esto es especialmente relevante teniendo en cuenta la fuerte prevalencia del ocio entre la juventud de Andosilla, como ya se ha visto en los apartados anteriores. Actualmente no se cuenta con datos desde la Comisión sobre el número de agresiones sexistas que tienen lugar en la localidad, lo que puede entorpecer la sensibilización hacia esta temática.

A modo de conclusión, el análisis muestra algunas diferencias entre chicos y chicas en el municipio, que afectan sobre todo a ciertas formas de ocio y a la participación en las actividades que tienen lugar en el municipio. Sin embargo, a nivel general se ha encontrado que la mayoría de los ámbitos analizados no muestran un sesgo por género. Por otro lado, desde el ámbito institucional y asociativo específicos en materia de igualdad existe preocupación en torno a la falta de interés de las personas jóvenes hacia la igualdad, que ha quedado evidenciada en las bajas cifras de participación, y que sin duda constituye un aspecto a trabajar.

Sin embargo, el diagnóstico ha revelado como mucho más significativa la brecha que existe entre población autóctona y alóctona; debido a la reducida muestra de personas migrantes que han participado en este estudio, no resulta posible abordar esta cuestión con perspectiva de género al no disponer de información suficiente. Pero la información recabada apunta a que puede tratarse de un área que sería interesante abordar.

## 7. CONCLUSIONES

### Situación demográfica

- Actualmente la población joven de Andosilla representa el 21,6% (640 habitantes) de la población total del municipio, es decir, más de una quinta parte de toda la población tiene entre 14 y 30 años.
- Dentro de esta población objeto del estudio, hay un mayor número de hombres que de mujeres, siendo un 53,6% hombres y un 46,4% mujeres, siendo esta una diferencia poco significativa.
- La población joven de Andosilla muestra una tendencia de crecimiento desde el año 2021. Este hecho está directamente relacionado con la llegada de población migrante al municipio, y por tanto es una cuestión que será importante tener en cuenta en futuras políticas de juventud elaboradas por el ayuntamiento.
- La población migrante tiene una presencia importante, un 22,8% de la juventud del municipio posee nacionalidad extranjera, mientras que el porcentaje de personas nacidas en el extranjero es más elevado, siendo un 31,7%. La gran representación de este grupo de población en la juventud tiene que ser considerada en el diagnóstico, teniendo en cuenta las posibles particularidades que puede haber dentro de este grupo de población y sus diferencias respecto a otros.
- La población migrante con mayor peso en la localidad es la juventud nacida en Marruecos, ya que representa el 21,3% de la población de Andosilla. El resto de personas nacidas en el extranjero constituye el 10% de la población joven, siendo los países de origen más relevantes: Ecuador, Portugal y Rumanía. Por lo tanto, hay que tener presente que la mayoría de la población migrante tiene unas características concretas con las que hay que trabajar, sin dejar de lado el resto de la diversidad que posee el municipio.
- La población joven de Andosilla presenta una mejora importante en su nivel formativo, teniendo un nivel de formación más elevado que la media navarra. Existe un mayor número de mujeres con estudios superiores si se compara con los hombres.

### Percepción y valoración del municipio

- La población joven de Andosilla posee un sentimiento de pertenencia que se refleja y destaca a lo largo del diagnóstico. Este arraigo se identifica como un aspecto positivo a la hora de seguir teniendo interés por vivir en el municipio, a pesar de las barreras identificadas, especialmente, en la vivienda y en el comercio de proximidad.
- El sentimiento de pertenencia en las personas migrantes es menor de lo que se manifiesta por parte de la población autóctona, a pesar de que sí sienten y expresan un cierto nivel de orgullo por la localidad. Las causas de esa menor intensidad se encuentran mayormente en que no se sienten parte de las relaciones y actividades de ocio que se realizan dentro del municipio, por parte del resto de la población.

- En líneas generales, las personas jóvenes valoran positivamente el municipio, incluso aquellas que tienen pensado marcharse a futuro. La causa con más peso para esta valoración favorable son las relaciones sociales que existen entre las personas del municipio.
- El interés por permanecer en Andosilla se ve frenado por factores como la facilidad para conseguir un trabajo en determinados ámbitos profesionales, la actual situación del mercado inmobiliario, y la escasa oferta de servicios y comercios en la localidad. Estas barreras cobran una importancia mayor en aquellas personas con un arraigo más bajo hacia el municipio, dándose mayormente en la población migrante.

## Empleo

- La predominancia de contratos temporales afecta a la juventud del municipio, dificultando la posibilidad de establecerse y pensar a medio y largo plazo en emanciparse.
- Las tasas de desempleo en mujeres jóvenes suponen una mayor vulnerabilidad económica para estas y también afectan al desarrollo social del municipio. Este es un aspecto relevante a trabajar en las futuras políticas a realizar.
- Los datos muestran un crecimiento en los salarios promedio en Andosilla durante los últimos años. Aunque los grupos de edad más joven (menores de 25 años y de 25 a 34 años) siguen teniendo salarios inferiores que la media general del municipio. Por lo tanto, los/as jóvenes poseen un mayor número de barreras a la hora de acceder a empleos con mejores remuneraciones.
- La brecha salarial por sexo ha disminuido, pero esta sigue siendo significativa, mostrando unas peores condiciones en los empleos realizados mayormente por mujeres.
- La brecha salarial por nacionalidad es más alta, reflejando una situación de desigualdad que dificulta la integración de la población extranjera en el ámbito laboral y económico.
- La cobertura de la renta garantizada y la tasa de riesgo de pobreza muestran que las personas jóvenes de Andosilla se encuentran ante un panorama de vulnerabilidad mayor, que afecta sobre todo a las mujeres y a la población migrante, lo que conlleva un mayor riesgo de exclusión social y precariedad.
- A pesar de las barreras identificadas, la percepción sobre el empleo de la juventud participante en el diagnóstico es favorable, tanto en la oferta, como en las condiciones laborales. Las personas jóvenes consideran que el principal problema es la falta de diversidad en el empleo, habiendo personas que se tienen que trasladar a otros núcleos de población más grandes para desarrollar su profesión.
- La población joven percibe unas mejores condiciones laborales en otros núcleos de población, respecto a la zona de Andosilla, pudiendo ser una causa importante del éxodo de la población. En este sentido la promoción del teletrabajo puede ser una oportunidad para que esta población decida quedarse en el municipio.
- Las personas que siguen estudiando no tienen problemas a la hora de encontrar trabajo en la temporada de verano. No obstante, se identifica que los puestos con



mejores condiciones laborales suelen estar relacionados con el capital social de la persona y la familia.

### Emancipación y vivienda

- Un 27,3% de las personas encuestadas están emancipadas, siendo un 17,2% de estas las que se han establecido en Andosilla y un 10,2% las lo han hecho fuera de la localidad. Este es un porcentaje escaso, que muestra las dificultades de vivienda existentes, habiendo un porcentaje relevante de personas todavía vinculadas con Andosilla, que han decidido emanciparse en otros municipios.
- El deseo de emancipación es muy explícito en la juventud de Andosilla. Sin embargo, la limitada oferta de inmuebles, los altos precios de estos y la actual comodidad de vivir con los padres, genera que la emancipación de estas personas se retrase. Este problema se identifica como uno de los aspectos más relevantes a la hora de mejorar la situación de la población joven y reducir su éxodo hacia otros lugares.
- La positiva valoración del municipio y el sentimiento de pertenencia presente en la población joven de Andosilla genera que las personas jóvenes prefieran quedarse en la localidad, a pesar de las mejores oportunidades que pueden tener en otros lugares. Esta es una oportunidad interesante sobre la que trabajar para que la población se mantenga en el municipio, si existen unas condiciones óptimas de empleo y vivienda.
- El alquiler no es percibido como una opción atractiva para la juventud del municipio, debido a que culturalmente es visto como una pérdida de dinero, al no ser una inversión como la hipoteca. Este es un aspecto a tener en cuenta en futuras políticas que se puedan realizar, ya sea para sensibilizar sobre las ventajas del alquiler a un precio asequible o centrando las políticas directamente en la compra.
- La construcción de nuevas viviendas en Andosilla ha sido muy baja, con una media de 2,5 viviendas anuales terminadas desde 2008. Además, las últimas viviendas protegidas se terminaron en 2010, siendo una desventaja a la hora de tener una oferta óptima y a un precio asequible.
- El gran número de viviendas vacías y secundarias, ubicadas mayormente en el casco antiguo, puede ser una oportunidad para rehabilitar estos inmuebles. No obstante, las características y la zona de estas viviendas no convencen a la población joven, teniendo que realizar una mayor sensibilización y promoción en este ámbito.
- Gran parte de la juventud no conoce las políticas públicas desarrolladas para fomentar y ayudar a la emancipación de las personas jóvenes, siendo un aspecto interesante a trabajar por parte del ayuntamiento. Además, esta cuestión fue demandada por las personas jóvenes durante el diagnóstico.

### Ocio

- La oferta de ocio y tiempo libre del municipio no se presenta como uno de los puntos fuertes, no obstante, la juventud acepta las limitaciones de un municipio de su tamaño y valora estas actividades de forma positiva.

- Los bares son identificados como los principales espacios de encuentro y socialización para las personas jóvenes de la localidad, tanto en invierno como en verano. Este hecho es algo habitual en municipios con este contexto, sin embargo, sería positivo encontrar alternativas de ocio que complementen este con actividades no vinculadas hacia el consumo y el ocio festivo.
- Los bares no suelen ser frecuentados por las personas menores de 16 años, teniendo su alternativa de ocio lúdico en AJAN y los piperos. La población joven migrante hace un menor uso de estos, que la población autóctona, percibiéndose una diferencia mayor en el género femenino.
- El ocio en Andosilla presenta una dualidad según la temporada del año. Durante el verano, la oferta es más dinámica y la participación es mayor, mientras que en el resto del año existe una menor participación y una mayor monotonía en las actividades. En este sentido se demanda construir iniciativas que promuevan una mayor actividad social fuera del verano, teniendo en cuenta las limitaciones de este etapa del año.
- La juventud de Andosilla valora positivamente la oferta deportiva del municipio. El deporte se presenta como un canal de gran importancia en la socialización, tanto para personas de distintas generaciones como entre personas de orígenes diversos. El interés por el deporte en Andosilla debe continuar trabajándose y promoviéndose, por los efectos positivos para el ocio, las relaciones sociales y la participación en el municipio.
- El interés por las actividades culturales entre la juventud de Andosilla es muy bajo. Las principales demandas en este área son la realización de proyecciones cinematográficas y eventos de música en vivo.

### Convivencia y relaciones sociales

- Las relaciones sociales son uno de los aspectos más valorados por la juventud de Andosilla, destacando las relaciones entre cuadrillas, edades y géneros.
- Las personas migrantes y las más jóvenes, aquellas de menos de 16 años, son las personas que experimentan más barreras a la hora de socializar con el resto de la población.
- Las relaciones entre personas de distinto género son buenas, pero se detecta un mayor distanciamiento en las etapas previas a los 16 años. Este distanciamiento se va reduciendo a una mayor edad, siendo el año de quintos un momento importante para esa mejora en las relaciones entre ambos.
- Los bares son identificados como el principal espacio de socialización que existe en el municipio. Este es un lugar de reunión para la mayoría de personas del municipio y que fomenta las interacciones intergeneracionales y entre géneros. No obstante, son espacios privados y son menos accesibles para los colectivos con más dificultades mencionados anteriormente.
- Otros espacios de socialización relevantes son las actividades deportivas, las diferentes asociaciones culturales y de ocio, y los piperos. Sin embargo, estos poseen una menor actividad y también se identifican diferentes barreras en ellos: AJAN y los piperos son un espacio de participación importante para las personas

con menor edad, pero no fomentan las relaciones intergeneracionales, ni entre personas de diferentes orígenes. El deporte es el espacio, donde existe un mayor contacto entre generaciones y culturas, pero se dan menos relaciones entre los distintos géneros.

- Las personas menores de 16 años tienen una mayor dificultad para entablar relaciones intergeneracionales, debido a diferencias en sus preferencias y espacios de reunión frecuentados, y cierto respeto o falta de comodidad en los espacios de reunión de las personas adultas. Este es un aspecto temporal, ya que conforme van creciendo van formando parte de la actividad social de la población adulta. No obstante, se puede promover una mayor participación del resto de la población en sus espacios (charlas de sensibilización, colaboración como personas voluntarias, etc.).
- El ambiente entre la población autóctona y alóctona se puede considerar de coexistencia, con ciertos prejuicios y sucesos conflictivos esporádicos que limitan la relación entre estos. Además, ambos grupos perciben que el otro no hace lo suficiente para mejorar las relaciones entre ambos.
- Mejorar la convivencia entre la juventud migrante y autóctona es uno de los grandes retos que debe trabajar el municipio, debido a la diversidad que posee este y la tendencia a que aumente en los próximos años. La mejora de las relaciones en la juventud es clave para construir una futura convivencia intercultural en el municipio. Las claves para mejorar esta convivencia pueden estar en la promoción de espacios de reunión compartidos, el fomento del conocimiento mutuo y la sensibilización de ambos grupos.
- El uso de las plataformas y dispositivos digitales está aumentando considerablemente en la población joven de Andosilla. Por ello, es relevante sensibilizar sobre el uso de estos y los problemas que pueden conllevar. Además, de aceptar que estos ya son parte de las formas de interacción y deben ser considerados y usados en las diferentes políticas que se efectúen en la localidad.

### Participación social

- La participación social de Andosilla se caracteriza generalmente por una buena asistencia en las actividades organizadas, pero una escasa participación en la colaboración y en la organización de estas.
- Las actividades organizadas y con una mayor asistencia son las que tienen una vinculación con el ocio festivo.
- Las actividades deportivas realizadas a partir de la colaboración del Ayuntamiento y diferentes asociaciones han tenido una buena participación en los últimos años, tanto a nivel de asistencia, como de participación. En este sentido son actividades que es interesante seguir promoviendo, generando un ocio y una forma de relacionarse más saludable.
- Es identificada una ligera tendencia descendente de la participación de las personas más jóvenes en el municipio. Por ello, es pertinente fomentar una cultura participativa entre estas.

- La organización de las actividades y la participación en las juntas que coordinan cada asociación es el ámbito, donde existe una menor participación de la población joven, existiendo cierto temor a que no exista un relevo generacional en este sentido.
- Los canales que fomentan la participación en estos ámbitos no están funcionando como se espera y tienen que ser rediseñados. La peña Herriko Gazteak es la asociación que está realizando mejor este trabajo.
- La población migrante apenas participa en las asociaciones que existen en el municipio. Las causas identificadas son un desconocimiento de las propias asociaciones, una vinculación de la participación en las asociaciones a partir de cuadrillas donde no están presentes, así como cierto respeto e incomodidad en la entrada de estas.
- La existencia de una asociación juvenil compuesta por personas árabes, con un interés por generar una mejor convivencia ha sido identificada como una oportunidad importante para comenzar a trabajar con este grupo en la actividad social del municipio.
- Varias personas en el diagnóstico expresan interés en que se cree una comisión de juventud, que abarque las necesidades y las demandas de la población joven. Esta es una oportunidad que a la hora de sacar adelante políticas de juventud debería tenerse en cuenta.

## 8. RECOMENDACIONES DE ACTUACIÓN

A continuación, se plantean una serie de recomendaciones para su posterior valoración, las cuales son el resultado del análisis de las problemáticas y necesidades identificadas a través de este diagnóstico. Estas propuestas se han definido atendiendo a los aspectos y las áreas de actuación que se consideran más urgentes, y se han estructurado de tal manera que todas tienen un margen suficiente para adaptarlas a las posibilidades concretas de implementación en Andosilla y a las preferencias del equipo técnico encargado de su desarrollo.

**Construcción de un Plan de Juventud que marque las políticas a realizar.** Todo diagnóstico ha de ser un punto de partida que posteriormente dé pie a un plan de actuación a partir de la información obtenida en el primero. El presente documento constituye una base a partir de la cual confeccionar una estrategia con unos objetivos claros que identifique líneas concretas de actuación, proponga acciones y proyectos.

Para resultar verdaderamente efectivo y que se pueda medir su impacto, el Plan debe estar acompañado de un sistema de seguimiento y evaluación basado en indicadores y metas, y que debe elaborarse durante el diseño del Plan. Además, este Plan ha de ser participado, de modo que la juventud se involucre activamente en el diseño de una planificación dirigida específicamente a ella.

**Creación de una Comisión de Juventud** en la que esté representada la población joven de Andosilla en toda su diversidad, a través de un grupo motor que establezca las políticas de juventud del plan mencionado en los párrafos anteriores. Este espacio sería clave para el abordaje y tratamiento periódicos de las cuestiones que más preocupan a la juventud, pudiéndose habilitar canales de comunicación con el resto de la población siempre que fuera necesario.

**Promoción de una cultura participativa con el apoyo de las asociaciones locales.** La forma más sencilla de cultivar valores de participación entre la juventud del municipio es diseñar estrategias dirigidas a los segmentos más jóvenes. Para ello, una clave se encuentra en recurrir a los recursos con mayor afluencia de las cohortes más jóvenes, tales como AJAN, los recursos deportivos y otros. Estos espacios, por su orientación al ocio y su carácter lúdico, pueden servir como excelentes escenarios para llevar a cabo actividades dirigidas a este público.

- **Integración de Andosilla en los Órganos municipales de participación infantil y adolescente.** Una medida a valorar sería la configuración desde AJAN de dicho Órgano, cuya función sea el fomento de la cultura participativa entre las personas de 12-16 años de edad. Este Órgano contaría con la participación (a diferentes niveles) de esta cohorte, y sería clave para conocer y desarrollar los intereses de dicha población a nivel participativo.
- **Creación de una convocatoria dirigida a personas más mayores para el desarrollo de proyectos en AJAN.** A través de una convocatoria de este tipo, el objetivo sería que distintas personas impartan formaciones dirigidas a las edades de AJAN en diferentes temáticas (muralismo, programación orientada al juego...), fomentando así las relaciones intergeneracionales e impulsando la cultura participativa y comunitaria. La convocatoria tendría un carácter municipal y pondría a su disposición los recursos necesarios para acometer estos proyectos, bajo los parámetros elegidos en el momento de su diseño.

### **Desarrollo de medidas facilitadoras para el acceso a la vivienda por parte de la juventud.**

La vivienda se ha identificado como una de las principales preocupaciones que asolan a la población joven de Andosilla: el fuerte deseo de este sector de la población de emanciparse choca con una realidad poco facilitadora, por distintos motivos. Existen diferentes vías para hacer frente a esta problemática, como se detalla a continuación.

- **Preparación de materiales y recursos informativos.** Desde crear guías hasta organizar charlas para informar a la población joven acerca de las opciones y subvenciones existentes, el objetivo de esta medida sería recoger toda la información disponible de manera didáctica y ponerla a disposición de la juventud, reduciendo así considerablemente la dispersión de información.
- **Creación de una bolsa de viviendas de alquiler y compra.** Con el objetivo de mejorar el acceso a la vivienda y ampliar el conocimiento de la oferta disponible, se propone la elaboración de una bolsa con los inmuebles disponibles para su alquiler y/o compra. Esta debe tener un carácter accesible y disponer de información pertinente sobre dichas viviendas, que se actualice de forma permanente.
- **Promoción de la construcción y/o rehabilitación de vivienda.** A pesar de ser una medida más a largo plazo, debido sobre todo a la dificultad que entraña, se considera importante mantenerla en el horizonte dado el actual estado del mercado inmobiliario en Andosilla y la primacía de la problemática en torno a esta entre la gente joven.

Una de las demandas de la población joven tiene que ver con la **formación hacia el empleo**. Por ello, se propone la introducción de cursos y formaciones para ser impartidos en el propio municipio, con el objetivo de mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes en los sectores con mayor demanda en el municipio y en la zona de alrededor. De este modo, se evitarían muchos desplazamientos a otros municipios, con el coste que estos pudieran suponer.

Una de las principales problemáticas identificadas en Andosilla es la **brecha existente entre la población autóctona y la alóctona**. Dado que la presencia de la población migrante en el municipio ha aumentado en los últimos años, se considera importante mejorar la situación que existe actualmente poniendo el foco en la juventud. Por ello, se proponen la siguiente serie de medidas como punto de partida para trabajar esta cuestión:

- **Fomentar canales de comunicación y participación con carácter propositivo**, que potencien la promoción de la participación del colectivo de personas migrantes (especialmente los/as jóvenes) en los espacios, eventos y asociaciones de Andosilla, dada su presencia muy reducida en la actualidad. Cabe destacar el desconocimiento que tiene la población migrante hacia estas actividades y asociaciones del municipio, lo que dificulta su participación en ellas, y que por medio de un flujo de información más fuerte podría revertirse.
- **Jornadas de puertas abiertas de asociaciones y clubs de Andosilla**, con el objetivo de dar a conocer a la población migrante las actividades que desarrollan en cada lugar, y que a su vez permitan establecer un primer contacto entre las poblaciones autóctona y alóctona en estos espacios. La promoción de estos eventos y la logística de los mismos debería planificarse teniendo en mente las características

de la población migrante en Andosilla, incluyendo los espacios que frecuentan, sus horarios, etc.